



stichting **bedrijfstakpensioenfonds** voor het **schoonmaak- en glazenwassersbedrijf**

Samenvatting stemverslag

Tweede kwartaal 2008

In deze samenvatting:

- Stemgedrag 2e kwartaal 2008
- Corporate governance ontwikkelingen
 - Nederland: Beloningen nog steeds op de agenda
 - Internationaal: Aandeelhoudersvoorstellen in de Verenigde Staten en Aandeelhoudersvergadering Wal Mart

Stemgedrag 2e kwartaal 2008

In het tweede kwartaal zijn traditiegetrouw de meeste aandeelhoudersvergaderingen. Het Bedrijfstakpensioenfonds voor het Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf stemde in totaal op 339 vergaderingen. De aandeelhoudersvergaderingen vonden plaats in Europa en de Verenigde Staten. Het pensioenfonds kan niet bij alle aandeelhoudersvergaderingen aanwezig zijn en maakt daarom gebruik van 'stemmen op afstand'. Op de website van het pensioenfonds kunt u zien hoe het pensioenfonds per aandeelhoudersvergadering stemde.

Corporate Governance ontwikkelingen

Nederland: Beloningen nog steeds op de agenda

Ook in het tweede kwartaal was er aandacht voor bestuurdersbeloningen. Aandeelhouders lieten van zich horen op verschillende jaarvergaderingen. Bijvoorbeeld over de toekenning van een hogere bonus aan bestuursvoorzitter Votron bij de jaarvergadering van Fortis. Corporate Express haalde onder druk van aandeelhouders het beloningsvoorstel van de agenda en het voorstel voor toekenning van een retentiebonus bij Vastned Retail werd door aandeelhouders verworpen. Ook de toekenning van een retentiebonus aan enkele bestuurders van Royal Dutch Shell stuitte op weerstand van aandeelhouders.

Minister Bos van Financiën stuurde in mei een voorstel naar de Tweede Kamer om beloningen van bestuurders extra te belastingen. Het gaat om een extra fiscale maatregel bij vertrekvergoedingen, pensioenaanspraken en bevroren van opties en aandelen bij een overname van de onderneming.

Internationale ontwikkelingen: aandeelhouders voorstellen in de Verenigde Staten

Steeds vaker staan onderwerpen op de agenda van aandeelhoudersvergaderingen die door de aandeelhouders zelf op de agenda zijn gezet, vooral bij Amerikaanse ondernemingen. De onderwerpen zijn zeer divers. Vaak zijn het voorstellen over wijziging van benoeming van bestuurders en andere corporate governance gerelateerde onderwerpen. Echter, steeds vaker staan ook de meer 'duurzame' onderwerpen op de agenda door aandeelhouders. Helaas zijn niet alle voorstellen even goed geformuleerd of uitvoerbaar. Daardoor kan het zijn dat het pensioenfonds het wel eens is met de essentie van het voorstel maar dat het toch tegen stemt omdat de onderneming al wel voldoet aan bepaalde duurzaamheidsnormen maar niet op de specifieke manier zoals één bepaalde aandeelhouder wil.

Aandeelhoudersvergadering Wal Mart

In juni hield de Amerikaanse onderneming Wal Mart haar jaarlijkse aandeelhoudersvergadering. Van deze onderneming is al lange tijd bekend dat zij arbeidsnormen schendt, zoals het niet toekennen van het recht op vereniging en collectieve onderhandelingen door werknemers. Dit was voor een groep aandeelhouders aanleiding om een voorstel te agenderen op de vergadering. In het voorstel wordt Wal Mart opgeroepen te rapporteren over de sociale en reputatie impact door niet te voldoen aan de arbeidsnormen. Het pensioenfonds steunde dit aandeelhoudersvoorstel door positief te stemmen.

Tekst: Interpolis Pensioenen Vermogensbeheer B.V.