



stichting **bedrijfstakpensioenfonds** voor het **schoonmaak- en glazenwassersbedrijf**

Corporate Governance en Stemverslag Vierde kwartaal 2008

In deze rapportage:

- Stemgedrag 4e kwartaal 2008
- Corporate Governance ontwikkelingen

Nederland:

- Aangepaste Corporate Governance Code
- Overheidscommissarissen
- Fortis

Internationaal:

- Beloningen (bank)bestuurders

Stemgedrag 4e kwartaal 2008

In het vierde kwartaal worden over het algemeen niet veel aandeelhoudersvergaderingen gehouden. Stichting bedrijfstakpensioenfonds voor het schoonmaak- en glazenwassersbedrijf stemde in totaal op 56 vergaderingen. De aandeelhoudersvergaderingen vonden plaats in Europa en de Verenigde Staten. Het pensioenfonds kan niet bij alle aandeelhoudersvergaderingen aanwezig zijn en maakt daarom gebruik van 'stemmen op afstand'. Op de website van het pensioenfonds kunt u zien hoe het pensioenfonds per aandeelhoudersvergadering heeft gestemd.

Corporate Governance ontwikkelingen Nederland

Aangepaste corporate governance code

Op 10 december presenteerde de Commissie Frijns de aangepaste Nederlandse Corporate Governance Code. De aangepaste code Tabaksblat legt meer de nadruk op de manier waarop bestuurders, commissarissen en aandeelhouders hun taken en rechten in de praktijk uitoefenen. De nadruk is minder komen te liggen op het hierover achteraf verantwoording afleggen. De belangrijkste aanpassingen liggen op het terrein van risico beheersing, bestuurdersbeloningen en de verantwoordelijkheid van aandeelhouders. Zo krijgt de ondernemingsleiding een 'responsetijd' van maximaal 180 dagen wanneer de onderneming wordt geconfronteerd met een aandeelhouder die een strategiewijziging wil bewerkstelligen. De aangepaste code geldt voor het boekjaar beginnend in 2009.

Overheidscommissarissen

In november heeft de Nederlandse overheid de kapitaalpositie bij ING Group, Aegon en SNS Reaal versterkt. De overheid heeft in ruil voor de kapitaalinjectie onder andere bedongen dat zij speciale commissarissen mag voordragen die een goedkeuringsrecht hebben ten aanzien van "fundamentele beslissingen" zoals het aangaan van fusies of grote overnames en het doen van voorstellen inzake beloningsregelingen. De benoemingen van de commissarissen zullen op de eerst volgende aandeelhoudersvergadering in stemming worden gebracht.

Fortis

Op 1 en 2 december hield Fortis haar aandeelhoudersvergadering in Utrecht en Brussel. Er werd uitvoerig stilgestaan bij de nationalisatie van de verschillende onderdelen (o.a. ABN AMRO) van Fortis door de Nederlandse- en Belgische Staat en de rol die Fortis bestuurders hierin speelden. Daarnaast stond de benoeming van bestuurders op de agenda. Op de vergadering in Utrecht werden drie van de vijf bestuurders verkozen. In Brussel waren dit slechts twee van de vijf bestuurders. Dit heeft tot gevolg dat het huidige bestuur aanblijft. Het Hof van Beroep van Brussel heeft op 12 december uitspraak gedaan waarbij de aandeelhouders van Fortis alsnog het recht krijgen om zich uit te spreken over de beslissingen die het Fortis bestuur nam over de verkoop van verschillende onderdelen van Fortis aan de Nederlandse- en Belgische overheid (en doorverkoop aan BNP Paribas) en over de hiermee verbonden overeenkomsten. Tijdens de komende aandeelhoudersvergadering zal er ook over een nieuw Fortis bestuur worden gestemd.

Internationale ontwikkelingen

Beloningen Bestuurders

Niet alleen in Nederland staan de beloningen van (bank)bestuurders ter discussie. Tijdens een internationale bijeenkomst van wereldleiders van de zogenoemde G20 werd een verklaring opgesteld waarin staat dat financiële instellingen hun beloningsbeleid zodanig dienen aan te passen dat 'excessieve' korte termijnrendementen niet meer worden beloond.

In Frankrijk hebben werkgeversorganisaties aanbevelingen gedaan aan Franse beursgenoteerde ondernemingen over bestuurdersbeloningen. De Franse overheid heeft de Franse beursgenoteerde ondernemingen gewaarschuwd de aanbevelingen goed na te leven.

In het Verenigd Koninkrijk heeft de financieel toezichthouder FSA een brief gestuurd aan de besturen van alle Britse financiële instellingen waarin staat dat het beloningsbeleid beter moet worden afgestemd op de interne risicobeheersings- en controlesystemen en op de uitgedragen 'risk appetite'.

Tekst: Syntrus Achmea Vermogensbeheer