



stichting **bedrijfstakpensioenfonds** voor het **schoonmaak- en glazenwassersbedrijf**

## Corporate Governance en Stemverslag Eerste kwartaal 2009

### In deze rapportage:

- Stemgedrag 1e kwartaal 2009
- Corporate Governance ontwikkelingen

#### Nederland:

- Bestuurdersbeloningen en de politiek
- Fortis

#### Internationaal:

- Bestuurdersbeloningen en aandeelhoudersvergaderingen

### Stemgedrag 1e kwartaal 2009

In het eerste kwartaal worden over het algemeen niet veel aandeelhoudersvergaderingen gehouden. Stichting bedrijfstakpensioenfonds voor het schoonmaak- en glazenwassersbedrijf stemde in totaal op 81 vergaderingen. De aandeelhoudersvergaderingen vonden plaats in Europa en de Verenigde Staten. Het pensioenfonds kan niet bij alle aandeelhoudersvergaderingen aanwezig zijn en maakt daarom gebruik van 'stemmen op afstand'. Op de website van het pensioenfonds kunt u zien hoe het pensioenfonds per aandeelhoudersvergadering heeft gestemd.

### Corporate Governance ontwikkelingen Nederland

#### **Bestuurdersbeloningen en de politiek**

Ook in het eerste kwartaal stonden de bestuurdersbeloningen van vooral financiële instellingen in de politieke belangstelling. Minister Bos sprak tijdens het internationale Eumedion/ICGN congres begin maart aandeelhouders aan op hun verantwoordelijkheden. Bos verwijt aandeelhouders van financiële instellingen dat zij te veel focus hadden op risico nemen en winst maken. Hij toonde zich in de toespraak niet alleen kritisch over de rol van de aandeelhouders, maar ook over de - in zijn ogen - tekortschietende rol van commissarissen.

Eind maart werd een herenakkoord gesloten over het beloningsbeleid tussen de minister en de financiële sector. De financiële instellingen beloofden een duurzaam en gematigd beloningsbeleid te ontwerpen. Met het akkoord zijn wettelijke en fiscale ingrepen in beloningen voorlopig van de baan.

### Fortis

Op 11 en 12 februari hield Fortis twee bijzondere vergaderingen van aandeelhouders in Brussel en Utrecht. Alleen die aandeelhouders die konden aantonen dat zij op 14 oktober 2008 aandeelhouder waren mochten tijdens de vergadering in Brussel stemmen over de transacties. De transacties waarover gestemd kon worden waren:

1. Verkoop van de Nederlandse activiteiten aan de Nederlandse staat
2. Verkoop van de Belgische activiteiten aan de Belgische staat
3. Doorverkoop van de Belgische activiteiten aan BNP Paribas

De eerste transactie werd met 57 procent van de stemmen verworpen. Maar is volgens het Fortis bestuur al geëffectueerd en kan pas worden ontbonden als beide partijen daarmee instemmen of na een juridische bodemprocedure.

De tweede transactie werd met een nipte 50,3 procent afgekeurd. Dit betekent dat de geplande doorverkoop van deze activiteiten aan BNP Paribas niet door kan gaan. De derde transactie werd daarom niet meer in stemming gebracht. Het nieuwe Fortis bestuur onderhandelde opnieuw met de Belgische staat en BNP Paribas. Het nieuwe voorstel zou op 8 en 9 april op de bijzondere vergadering van aandeelhouders worden voorgelegd. In verband met de uitspraak van het Brussels Hof is besloten om die vergaderingen te annuleren en de nieuwe transactie op de algemene vergadering van aandeelhouders eind april in stemming te brengen.

### Internationale ontwikkelingen

#### **Bestuurdersbeloningen en aandeelhoudersvergaderingen**

Ook in andere landen wordt gediscussieerd over beloningsbeleid bij beursgenoteerde ondernemingen. Steeds vaker krijgen aandeelhouders de gelegenheid zich uit te spreken over het beloningsbeleid. Sinds de invoering van de Code Tabaksblat in 2004 moet in Nederland het beloningsbeleid aan de aandeelhouders worden voorgelegd.

De uitkomst van de stemming is bindend. Bijvoorbeeld bij de aandeelhoudersvergadering van Philips in 2008 werd het beloningsbeleid niet goedgekeurd.

In andere landen, zoals het Verenigd Koninkrijk, krijgen aandeelhouders de gelegenheid om zich uit te spreken over het beloningsbeleid. In tegenstelling tot Nederland is de stemming niet bindend maar worden institutionele aandeelhouders wel vaak in een vroeg stadium geconsulteerd over het beloningsbeleid.

In Zweden, Noorwegen, Denemarken en Portugal staan steeds vaker het beloningsbeleid of onderdelen daarvan op de agenda van aandeelhoudersvergaderingen. In Zwitserland kiezen ondernemingen zelf steeds vaker voor het agenderen hiervan. In deze gevallen zijn de stemuitkomsten niet bindend voor het bestuur.

*Tekst: Syntrus Achmea Vermogensbeheer*