



stichting **bedrijfstakpensioenfonds** voor het **schoonmaak- en glazenwassersbedrijf**

Corporate Governance en Stemverslag Tweede kwartaal 2009

In deze rapportage:

- Stemgedrag 2e kwartaal 2009
- Corporate Governance ontwikkelingen

Nederland:

- Nieuw beloningsbeleid ter stemming
- KPN
- Shell

Internationaal:

- Europese Unie en bestuurdersbeloningen
- Verbetering aandeelhouderspositie Verenigde Staten

Stemgedrag 2e kwartaal 2009

In het tweede kwartaal zijn de meeste aandeelhoudersvergaderingen. Stichting bedrijfstakpensioenfonds voor het schoonmaak- en glazenwassersbedrijf stemde in totaal op 323 vergaderingen. De aandeelhoudersvergaderingen waren in Europa en de Verenigde Staten. Het pensioenfonds kan niet bij alle aandeelhoudersvergaderingen aanwezig zijn en maakt daarom gebruik van 'stemmen op afstand'. Op de website van het pensioenfonds vindt u hoe het pensioenfonds per aandeelhoudersvergadering stemde.

Corporate Governance ontwikkelingen Nederland

Nieuw beloningsbeleid

In dit aandeelhoudersvergaderingseizoen stonden opnieuw de bestuurdersbeloningen in brede publieke belangstelling. Op de agenda van een aantal Nederlandse beursgenoteerde ondernemingen stond de wijziging van het beloningsbeleid op de agenda. In tegenstelling tot veel andere landen kunnen aandeelhouders van Nederlandse beursgenoteerde ondernemingen stemmen over het beloningsbeleid. In een aantal gevallen werd voorgesteld om de beloning van de bestuurders significant te verhogen. In het licht van het publieke debat zagen zowel Heineken als Randstad af van het in stemming brengen van het nieuwe beloningsbeleid.

Dit jaar werd opnieuw het beloningsbeleid van Philips in stemming gebracht. Vorig jaar werd daar voor het eerst op een Nederlandse aandeelhoudersvergadering een beloningsbeleid verworpen. Deze keer stemden de aandeelhouders in met het aangepaste beloningsbeleid.

KPN

Een groot aantal aandeelhouders van KPN maakte tijdens de aandeelhoudersvergadering van 7 april hun ongenoegen kenbaar over het feit dat een majeure wijziging van de aandelenregeling voor het KPN-bestuur niet ter goedkeuring aan de aandeelhouders werd voorgelegd. Aandeelhouders, die 41,5 procent van de uitgebrachte stemmen vertegenwoordigden, vonden dat de raad van commissarissen dit niet eenzijdig had mogen beslissen en stemden tegen de decharge van de raad van commissarissen.

Shell

Tijdens de aandeelhoudersvergadering van Royal Dutch Shell op 19 mei werd het beloningsrapport over het boekjaar 2008 met een meerderheid van 59,4 procent van de uitgebrachte stemmen verworpen. De afkeuring heeft geen directe gevolgen voor de uitgekeerde beloningen aan de Shell-bestuurders. De stemming over het rapport is voor Engelse vennootschappen (Shell is gezeteld in Londen) een adviserende stem aan de beloningscommissie. De aandeelhouders van Shell namen vooral aanstoot aan de beslissing van de commissie om voor het tweede jaar op rij lange termijnbonussen aan de Shell-bestuurders uit te keren, terwijl de prestaties (over een periode van drie jaar) beneden gemiddeld waren. Shell werd met het creëren van aandeelhouderswaarde vierde in een referentiegroep van vijf oliemaatschappijen; alleen een top-drie positie geeft recht op een bonus. De commissie maakte echter gebruik van haar discretionaire bevoegdheid om toch bonussen uit te keren, mede omdat het verschil met nummer drie, volgens de commissie, "marginaal" was en "omdat de klassering in de referentiegroep niet goed de relatieve performance weerspiegelde."

Internationale Corporate governance ontwikkelingen **Europese Unie en bestuurdersbeloningen**

De Europese Commissie stelde op 29 april de herziene aanbevelingen over bestuurdersbeloning vast. Belangrijke nieuwe bepalingen zijn dat gouden handdrukken van bestuurders van Europese beursgenoteerde ondernemingen niet hoger mogen zijn dan twee jaarsalarissen. Een korte termijn bonus mag niet in een keer worden uitbetaald, maar moet worden gespreid over een aantal jaren. Commissarissen moeten de mogelijkheid hebben bonussen terug te vorderen wanneer naderhand blijkt dat zij op basis van onjuiste financiële informatie zijn uitgekeerd.

De Europese Commissie vindt verder dat het beloningsbeleid volledig transparant moet zijn en dat aandeelhouders, vooral institutionele beleggers, op de aandeelhoudersvergadering aanwezig moeten zijn om hun mening te geven over het beloningsbeleid. Verder is de Commissie van mening dat commissarissen geen opties meer toegekend mogen krijgen. De Commissie verwacht van de Europese lidstaten dat zij de nieuwe bepalingen in hun corporate governance code of in de nationale wetgeving implementeren. Na een jaar zal de Commissie evalueren of dat ook daadwerkelijk is gebeurd.

Verbetering positie van aandeelhouders in de Verenigde Staten

Op 19 mei is bij het Amerikaanse Congres een voorstel voor "shareholder Bill of Rights" ingediend. Het wetsvoorstel versterkt op een aantal punten de positie van aandeelhouders van Amerikaanse beursgenoteerde ondernemingen. Zo worden alle Amerikaanse beursgenoteerde ondernemingen verplicht het beloningsbeleid voor een adviserende stem aan de aandeelhoudersvergadering voor te leggen. Gouden handdrukken moeten door de aandeelhouders worden goedgekeurd. Daarnaast moeten bestuurders jaarlijks worden (her)benoemd door de aandeelhoudersvergadering. De drempel om een voorgedragen bestuurskandidaat af te wijzen mag, volgens het voorstel, niet hoger zijn dan een gewone meerderheid van stemmen. Het wetsvoorstel moet zowel door het Huis van Afgevaardigden als door de Senaat en vervolgens door de Amerikaanse president worden goedgekeurd.

Ook de Security and Exchange Commission (SEC) stelde een aantal nieuwe regels voor over de benoeming van bestuurders op voordracht van aandeelhouders. Zo worden beursgenoteerde ondernemingen verplicht essentiële informatie over bestuurskandidaten voorgedragen door aandeelhouders mee te sturen. De SEC streeft er naar de nieuwe benoemingsregels voor het aandeelhoudersvergaderingseizoen 2010 in te voeren.

Tekst: Syntrus Achmea Vermogensbeheer