



stichting **bedrijfstakpensioenfonds** voor het **schoonmaak- en glazenwassersbedrijf**

Corporate Governance en Stemverslag Derde kwartaal 2009

In deze rapportage:

- Stemgedrag 3e kwartaal 2009
- Corporate Governance ontwikkelingen

Nederland:

- Implementatie van richtlijn aandeelhoudersrechten
- Shell

Internationaal:

- Verbetering aandeelhouderspositie Verenigde Staten
- Bestuurdersbeloningen financiële sector

- Harmonisatie van bepaalde aandeelhoudersrechten
- Verspreiding van informatie
- Stemmen per volmacht
- De mogelijkheid om via elektronische communicatiemiddelen deel te nemen aan de algemene vergadering
- De verplichting voor lidstaten om een registratiedatum te bepalen voor alle beursgenoteerde ondernemingen

Stemgedrag 3e kwartaal 2009

In het derde kwartaal werden niet veel aandeelhoudersvergaderingen gehouden. Stichting bedrijfstakpensioenfonds voor het schoonmaak- en glazenwassersbedrijf stemde in totaal op 29 vergaderingen. De aandeelhoudersvergaderingen waren in Europa en de Verenigde Staten. Het pensioenfonds kan niet bij alle aandeelhoudersvergaderingen aanwezig zijn en maakt daarom gebruik van 'stemmen op afstand'. Op de website van het pensioenfonds vindt u hoe het pensioenfonds per aandeelhoudersvergadering stemde.

Corporate Governance ontwikkelingen Nederland *Implementatie richtlijn aandeelhoudersrechten*

De Europese richtlijn aandeelhoudersrechten heeft tot doel (grensoverschrijdende) uitoefening van rechten van aandeelhouders van beursgenoteerde vennootschappen te versterken. Daarnaast beoogt de richtlijn problemen in verband met grensoverschrijdend stemmen op te lossen. Deze richtlijn moet in alle lidstaten van de Europese Unie uiterlijk op 3 augustus 2009 in nationale wetgeving zijn omgezet. Nederland heeft deze deadline niet gehaald. De voorlopig geplande invoeringsdatum is 1 januari 2010. Belangrijke elementen van de richtlijn aandeelhoudersrechten zijn:

Een ander belangrijk element is dat blokkeren van aandelen in de periode voorafgaande aan de aandeelhoudersvergadering niet langer meer is toegestaan. Het wordt daarmee makkelijker om in landen als België, Italië, Griekenland en Portugal te stemmen.

Shell

Sir Peter Job stapte op 1 oktober a.s. op als voorzitter van de remuneratiecommissie van Royal Dutch Shell. Hij wordt per die datum opgevolgd door Hans Wijers, bestuursvoorzitter van Akzo Nobel. Sir Peter Job blijft tot de AVA 2010 aan als lid van de remuneratiecommissie. Dit heeft Shell op 11 september jl. medegedeeld.

Sir Peter Job lag sinds de afgelopen AVA van Shell onder vuur van institutionele beleggers. Aandeelhouders stelden hem namelijk verantwoordelijk voor de beslissing om begin dit jaar lange termijnbonussen aan Shell-bestuurders uit te keren, terwijl de prestaties benedengemiddeld waren. Dit gebeurde voor de tweede jaar op rij. Shell scoorde op het terrein van aandeelhouderswaarderecreatie vierde in een referentiegroep van vijf oliemaatschappijen; alleen een top-drie positie zou recht geven op een bonus. De remuneratiecommissie maakte echter gebruik van haar discretionaire bevoegdheid om toch bonussen uit te keren, mede omdat het verschil met nummer drie, volgens de commissie, "marginaal" was en omdat de klassering in de referentiegroep niet goed de relatieve performance weerspiegelde. Aandeelhouders, vertegenwoordigend 59,4 procent van de uitgebrachte stemmen, verwierpen daarop het remuneratierapport over het boekjaar 2008.

Internationale corporate governance ontwikkelingen

Ontwikkelingen in de Verenigde Staten

In het derde kwartaal zijn de volgende corporate governance ontwikkelingen in de Verenigde Staten te melden:

1. Ondernemingen moeten meer informeren over beloningen en corporate governance

De Amerikaanse Securities and Exchange Commission (SEC) heeft op 1 juli 2009 besloten dat beursgenoteerde ondernemingen verplicht worden gesteld meer informatie te verschaffen over bestuurdersbeloningen en corporate governance zaken. De Amerikaanse beursgenoteerde ondernemingen moeten voortaan meer informatie verschaffen over o.a. de risico's van het beloningsbeleid, de potentiële belangenconflicten bij beloningsconsultants, de bestuursstructuur en de kwaliteit van de bestuurders.

2. Adviserende stem aandeelhouders bij beloningsrapport bij ondernemingen met overheidsteun

De SEC heeft besloten dat ondernemingen die veel overheidssteun hebben ontvangen het beloningsrapport voor een niet-bindende stemming aan de aandeelhoudersvergadering moeten voorleggen. De verplichting geldt overigens alleen voor ondernemingen die ook de (her)benoeming van hun bestuurders op de agenda van de aandeelhoudersvergadering hebben staan.

3. Amerikaanse brokers mogen niet zonder steminstructie stemmen op bestuurdersbeloningen

De SEC heeft op 1 juli 2009 besloten dat Amerikaanse brokers niet meer naar eigen inzicht mogen stemmen met de aandelen van cliënten. Dit gaat vooral om de stemming bij bestuurdersbenoemingen. Tot nu toe lieten de regels van de New York Stock Exchange toe dat brokers op de aandelen van hun cliënten konden stemmen voor zover het gaat om benoemingen van bestuurders die 'uncontested' (er zijn geen tegenkandidaten) zijn. De 'broker voting'-regel leidde er toe dat brokers vrijwel altijd stemden ten gunste van de voorgestelde kandidaat.

Bestuurdersbeloningen financiële sector

Eind september 2009 kwamen regeringsleiders uit 20 landen bijeen in de G20- top in Pittsburgh (Verenigde Staten). De rijkste westerse landen en opkomende economieën hebben samen alle voorstellen geaccepteerd die de Financial Stability Board (FSB), een comité van centrale bankiers had voorgesteld. Bankiers mogen voortaan niet meer door werkgevers gelokt worden met gegarandeerde, langjarige bonussen. Banken die financieel ongezond zijn, mogen in het geheel geen bonussen meer uitkeren. En het moet verboden worden bonussen uit te keren als beloning voor speculatief gedrag dat voor winst op korte termijn zorgt, maar op langere termijn te veel risico's uitlokt. Bonussen moeten meer in aandelen worden verstrekt en mogen maar een bepaald deel van de omzet van de bank uitmaken. En ten slotte: als na een paar jaar blijkt dat bonussen onterecht zijn toegekend, kunnen commissarissen van de bank ze terugvorderen. Er is overigens geen overeenstemming bereikt om de variabele beloning van bestuurders van banken te maximeren. De nationale centrale banken gaan toezicht houden op de naleving van deze afspraken.

Tekst: Syntrus Achmea Vermogensbeheer