



bedrijfstakpensioenfonds schoonmaak- en glazenwassersbedrijf

Premieoverzicht 2010

Premies

	Werknemer	Werkgever	Totaal
Ouderdomspensioen 1) 2)	9,40 %	8,30 %	17,70 %
Overgangsmaatregel 3)	0,00 %	1,70 %	1,70 %

- 1) Er is geen afzonderlijke premie voor het partnerpensioen. Het risico-partnerpensioen zit als een opslag in de premie ouderdomspensioen verwerkt.
- 2) De premie ouderdomspensioen wordt berekend over het loon Wfsv inclusief overwerk in 2010, na aftrek van een franchise van € 5,29 per uitbetaald uur (inclusief uren overwerk).
- 3) De premie voor de overgangsmaatregel wordt berekend over het loon volgens de wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv) inclusief overwerk in 2010.

Toetredingsleeftijd

Iedere werknemer in de schoonmaak- en glazenwassersbranche wordt vanaf de 21-jarige leeftijd automatisch deelnemer aan de pensioenregeling van het Bedrijfstakpensioenfonds voor het Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf. Vanaf dat moment wordt er premie in rekening gebracht. Een deel van deze premie mag op het loon van de werknemer ingehouden worden.

Loon waarover de premie wordt berekend

De premie wordt berekend over het loon Wfsv, inclusief overwerk, met een maximum van € 48.716 op jaarbasis. Het loon Wfsv is het loon Wet Financiering Sociale Verzekeringen exclusief bijtelling auto van de zaak.

Stichting Vrijwillig Uittreden Schoonmaak- en Glazenwassersbranche

Premies

	Werknemer	Werkgever	Totaal
VUT 1)	0%	0%	0%

- 1) Voor de Stichting Vrijwillig Uittreden Schoonmaak- en Glazenwassersbranche wordt geen premie geheven. Er worden nog wel uitkeringen toegekend.



bedrijfstakpensioenfonds schoonmaak- en glazenwassersbedrijf

Stichting Raad voor Arbeidsverhoudingen Schoonmaak- en Glazenwassersbranche

Premies

	Werknemer	Werkgever	Totaal
RAS	0%	0,75 %	0,75 %

Het doel van de Raad voor Arbeidsverhoudingen Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf (RAS) is het bevorderen van goede sociale verhoudingen in de schoonmaak- en glazenwassersbranche. De RAS doet dit in het bijzonder door het geven van leiding aan de uitvoering van de CAO in deze bedrijfstak. Tot de taak van de RAS behoort o.a. het toezicht houden op en het coördineren van de bestuurlijke activiteiten van de overige bij de CAO ingestelde fondsen. Voor meer informatie over de inhoud van de regeling kunt u contact opnemen met het secretariaat van de RAS, telefoonnummer (013) 594 48 44

Loon waarover de premie wordt berekend

De premie wordt berekend over het loon Wfsv, inclusief overwerk. Het loon Wfsv is het loon Wet Financiering Sociale Verzekeringen exclusief bijtelling auto van de zaak.

Algemene informatie

De administratie van de in dit premieoverzicht genoemde fondsen is ondergebracht bij Cordares.

Pensioen Informatielijn

Hebt u nog vragen? Neem dan gerust contact op met de Pensioen Informatielijn. De medewerkers van de Pensioen Informatielijn staan sinds 4 januari 2010 voor u klaar om u te helpen met al uw vragen over uw pensioen.

Wij zijn bereikbaar van maandag tot en met vrijdag van 08.30 tot 17.00 uur. Houd uw Burgerservicenummer (voorheen SoFi-nummer) bij de hand, dan kunnen wij u sneller van dienst zijn. Telefoon: (020) 583 51 00

Meer informatie

Op www.pensioenschoonmaak.nl vindt u meer informatie over de pensioenregeling en de meest actuele premiepercentages. Ook vindt u hier verschillende documenten die u kunt downloaden.

Administratie	Cordares Pensioenbeheer
Postadres	Postbus 637 1000EE AMSTERDAM
Bezoekadres	Basisweg 10 1043AP AMSTERDAM
Telefoon	(020) 583 51 50 voor werkgevers
Telefoon	(020) 583 51 00 voor werknemers
Fax	(020) 538 51 60 voor werkgevers
Internet	www.pensioenschoonmaak.nl