



stichting **bedrijfstakpensioenfonds** voor het **schoonmaak- en glazenwassersbedrijf**

Corporate Governance en Stemverslag Eerste kwartaal 2010

In deze rapportage:

- Stemgedrag 1e kwartaal 2010
- Corporate Governance ontwikkelingen

Nederland:

- **Voorstellen voor nieuw beloningsbeleid**
 - *Versobering*
 - *Duurzaamheid*
- **Naleving nieuwe Corporate governance code**

Stemgedrag 1e kwartaal 2010

In het eerste kwartaal worden niet veel aandeelhoudersvergaderingen gehouden. Stichting bedrijfstakpensioenfonds voor het schoonmaak en glazenwassersbedrijf stemde in totaal op 68 vergaderingen. De aandeelhoudersvergaderingen vonden plaats in Europa en in de Verenigde Staten. Het pensioenfonds kan niet bij alle aandeelhoudersvergaderingen aanwezig zijn en maakt daarom gebruik van 'stemmen op afstand'. Op de website van het pensioenfonds vindt u hoe het pensioenfonds per aandeelhoudersvergadering stemde.

Corporate Governance ontwikkelingen in Nederland

Voorstellen voor nieuw beloningsbeleid

Versobering

In tegenstelling tot veel andere landen kunnen aandeelhouders van Nederlandse beursgenoteerde ondernemingen op de aandeelhoudersvergaderingen stemmen over het beloningsbeleid. In het aankomende stemseizoen heeft een aantal Nederlands beursgenoteerde ondernemingen het beloningsbeleid op de agenda gezet. Daarbij zijn twee elementen dit jaar opvallend.

Als eerste valt op dat ING Groep, TNT en DSM hun beloningsbeleid voor de bestuurders versoberen. De versobering ziet met name toe op de variabele beloning. Conform de Code Banken zal bij ING Group de maximale bonus uitkering (korte en langer termijn bonus) niet meer bedragen dan een jaarsalaris. Ook bij DSM en TNT wordt de variabele beloning gemaximeerd op eenmaal het vaste jaarsalaris. Voorheen lag dit voor deze ondernemingen veel hoger. Daarnaast hebben DSM en TNT het basissalaris voor de aankomende jaren bevroren.

Duurzaamheid

Het tweede opvallende element is dat een aantal Nederlandse beursgenoteerde fondsen duurzaamheidsdoelstellingen introduceert in het beloningsbeleid. Bij TNT zal de variabele beloning voor 50 procent worden gebaseerd op niet-financiële doelstellingen zoals werknemers- en klanttevredenheid en milieu- en veiligheidsdoelstellingen. Bij DSM zijn zowel wel de korte termijn als de lange termijn deel van de variabele beloning op voornamelijk aan duurzaamheid gerelateerde doelstellingen verbonden zoals de introductie van groene producten, verlaging van energiegebruik, verlaging van uitstoot van broeikasgassen en betrokkenheid van werknemers. Ook Shell heeft duurzaamheid in het nieuwe beloningsbeleid opgenomen. De toekenning van de korte termijn bonus zal onder andere afhankelijk worden gemaakt van welke positie de onderneming inneemt bij de Dow Jones Sustainability Index

Naleving nieuwe Corporate governance code

De aangepaste corporate governance code is eind 2009 wettelijk verankerd, waardoor Nederlands beursgenoteerde ondernemingen over het boekjaar 2009 verplicht zijn te rapporteren over de naleving van de bepalingen van de aangepaste Nederlandse Corporate Governance code. In de aangepaste corporate governance code zijn enkele bepalingen gericht tot aandeelhouders. Zie tevens stemverslag 2009 elders op de website van het pensioenfonds. Een van de nieuwe best practice bepalingen gericht tot aandeelhouders heeft betrekking op het aangaan van de dialoog met het bestuur wanneer aandeelhouders gebruik willen maken van het agenderingsrecht. Indien het aandeelhoudersvoorstel betrekking heeft op een strategiewijziging van de onderneming dan krijgt het bestuur een redelijke termijn om hier op te reageren. Een aantal beursgenoteerde ondernemingen heeft deze best practice bepalingen in hun corporate governance statement opgenomen en toegelicht. Daarbij geven zij aan dat de aandeelhouders die van het agenderingsrecht gebruik willen maken eerst in overleg treden met het bestuur en wanneer zij een strategiewijziging willen agenderen het bestuur maximaal 180

dagen de tijd gunnen om te reageren op een dergelijk voorstel. Deze bepalingen in hoofdstuk IV.4.4 van de code zijn echter gericht tot aandeelhouders en niet tot beursgenoteerde ondernemingen. Het is daarom opmerkelijk dat de beursgenoteerde ondernemingen deze bepalingen toelichten. Door goedkeuring te vragen voor het Governance Statement zou de indruk gewekt kunnen worden dat aandeelhouders zich verplichten om aan de responstijd van 180 dagen zullen houden. Inmiddels heeft Philips aangegeven dat zij de governance paragraaf zal aanpassen zodat het duidelijk is dat deze niet een verplichting voor aandeelhouders bevat.

Tekst: Syntrus Achmea Vermogensbeheer