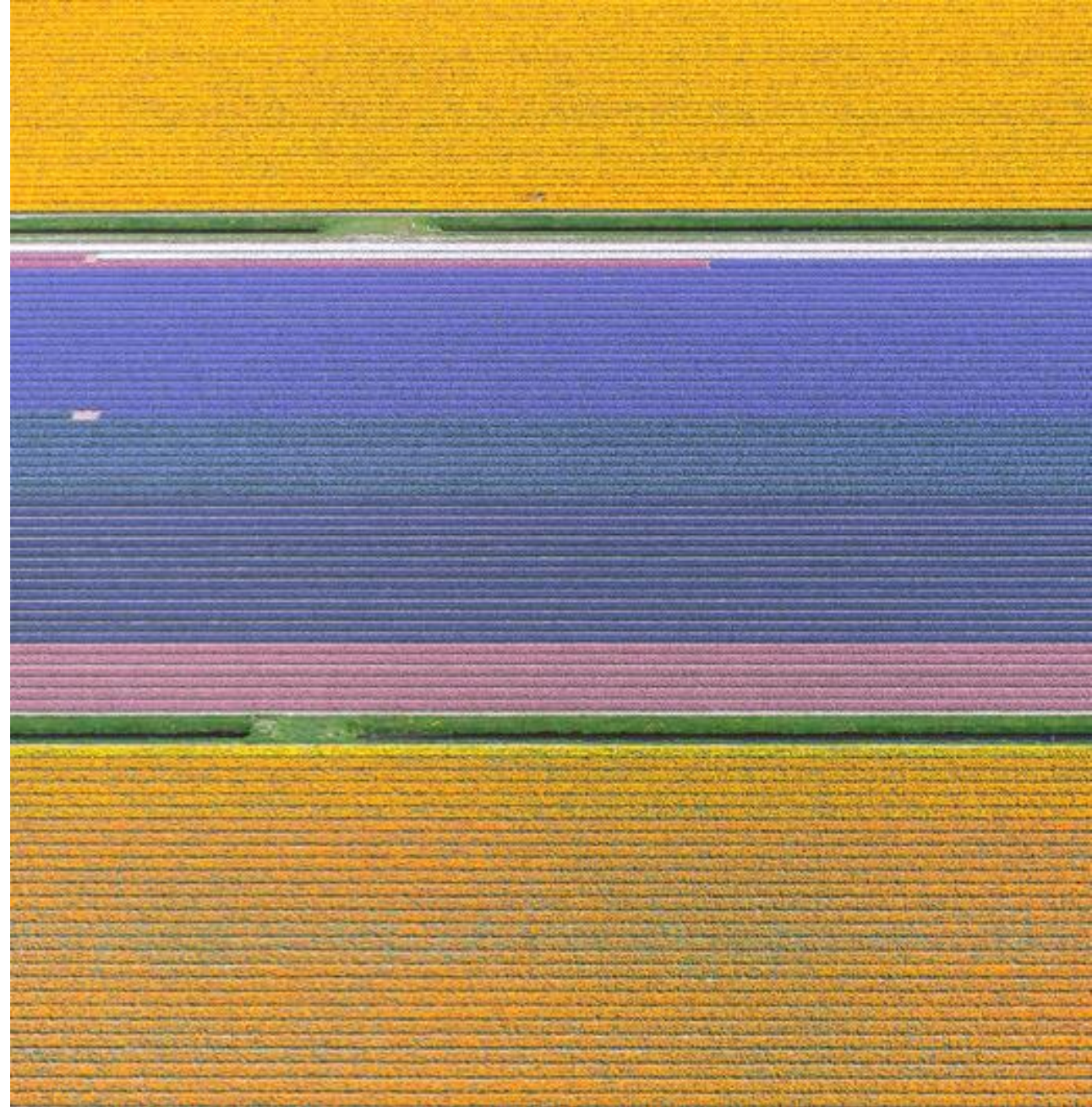


Deelnemersanalyse BPF Schoonmaak

2021

1 juni 2021



Start



Doel deelnemersanalyse

Inzicht in de samenstelling van het deelnemersbestand

Het bestuur van BPF Schoonmaak wenst inzicht in de samenstelling en ontwikkeling van het deelnemersbestand van het fonds.

In deze deelnemersanalyse wordt inzicht gegeven in de ontwikkeling van het aantal deelnemers bij BPF Schoonmaak en het opgebouwd pensioen van deze deelnemers. Er wordt hierbij per status gekeken naar grootheden die van belang zijn, zoals het aantal dienstjaren van de actieven en de hoogte van het opgebouwd pensioen van slapers in het kader van automatische waardeoverdracht klein pensioen. Ook wordt inzicht gegeven in de overlijdensgevallen bij het fonds.

Daarnaast worden enkele financiële gegevens van BPF Schoonmaak gepresenteerd, zoals onder andere de ontwikkeling van het vermogen en de technische voorziening.

Welke data is gebruikt?

- Deelnemersgegevens ultimo boekjaar 2016 tot en met 2020 voor actieven, arbeidsongeschikten, slapers, gepensioneerden en nabestaanden.
- De registratie van arbeidscontracten wordt gebruikt voor de deelnemersgegevens.
- Gegevens met betrekking tot overlijden gedurende de jaren 2016 tot en met 2020.
- Gegevens over het aantal werkgevers dat is aangesloten bij BPF Schoonmaak en het aantal werknemers bij deze werkgevers voor de jaren 2016 tot en met 2020.
- Financiële gegevens uit jaarverslagen.



Inhoudsopgave

1. Actieve deelnemers	4
2. Arbeidsongeschikte deelnemers	24
3. Gewezen deelnemers	32
4. Pensioengerechtigden	45
5. Overlijdensgevallen	56
6. Financiële onderwerpen	61



Actieve deelnemers

Aantal werknemers per werkgever

Ultimo 2020 waren 3.540 werkgevers aangesloten bij BPF Schoonmaak. 31 werkgevers hadden eind 2020 500 of meer werknemers in dienst. In totaal waren ultimo 2020 122.396 werknemers in dienst bij de verschillende werkgevers. Hierbij dient opgemerkt te worden dat werknemers dienstverbanden kunnen hebben bij verschillende werkgevers. Het aantal werknemers van 122.396 dient dus gezien te worden als het aantal arbeidscontracten.

Uit de tabel valt af te leiden dat 40% van de werknemers (arbeidscontracten) werkzaam is bij 1% van de werkgevers die ultimo 2020 zijn aangesloten bij BPF Schoonmaak. Ook valt af te leiden dat 63% van de werkgevers minder dan 10 werknemers in dienst hebben. Dit is in totaal 6% van het totaal aantal arbeidscontracten.

In het vervolg van deze rapportage wordt met aantal werknemers of aantal actieve deelnemers het aantal arbeidscontracten/registratienummers bedoeld.

Aantal werknemers per werkgever ultimo 2020

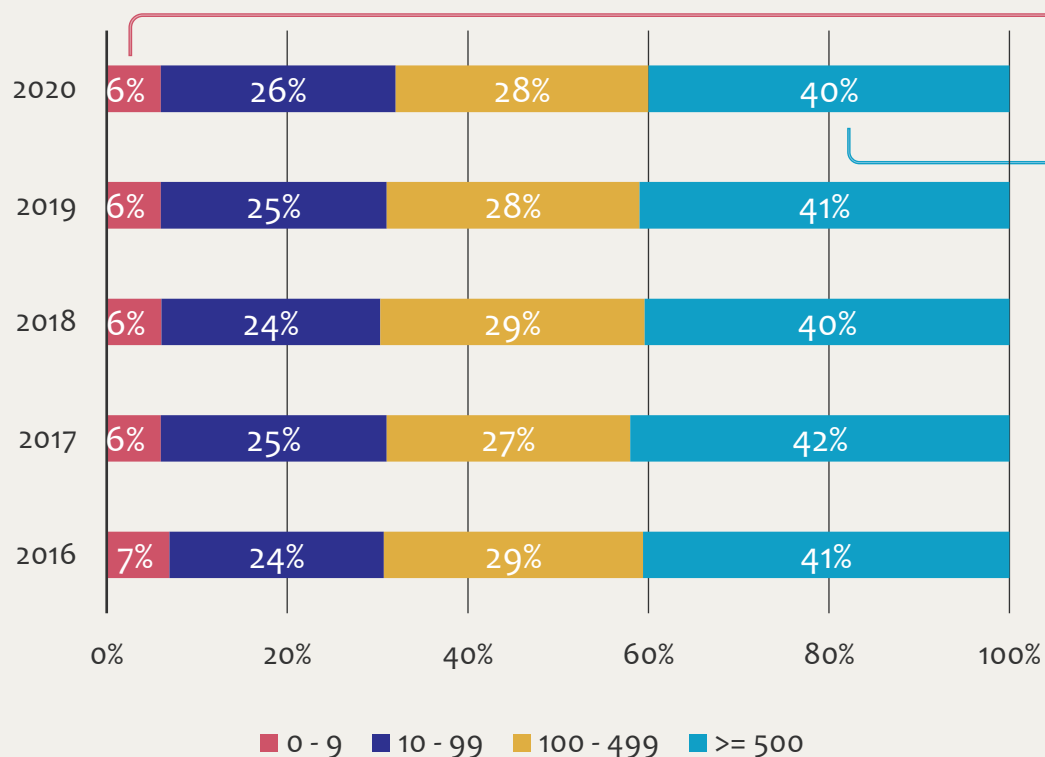
Omvang Aantal WN	Aantal WG	Aantal WG %	Aantal WN	Aantal WN %
>= 500	31	1%	48.481	40%
100 - 499	183	5%	34.833	28%
10 - 99	1.086	31%	31.366	26%
0 - 9	2.240	63%	7.716	6%
Totaal	3.540	100%	122.396	100%

Toelichting:

68% van de actieve deelnemers is in dienst bij 6% van de werkgevers.
6% van de actieve deelnemers is in dienst bij 63% van de werkgevers .

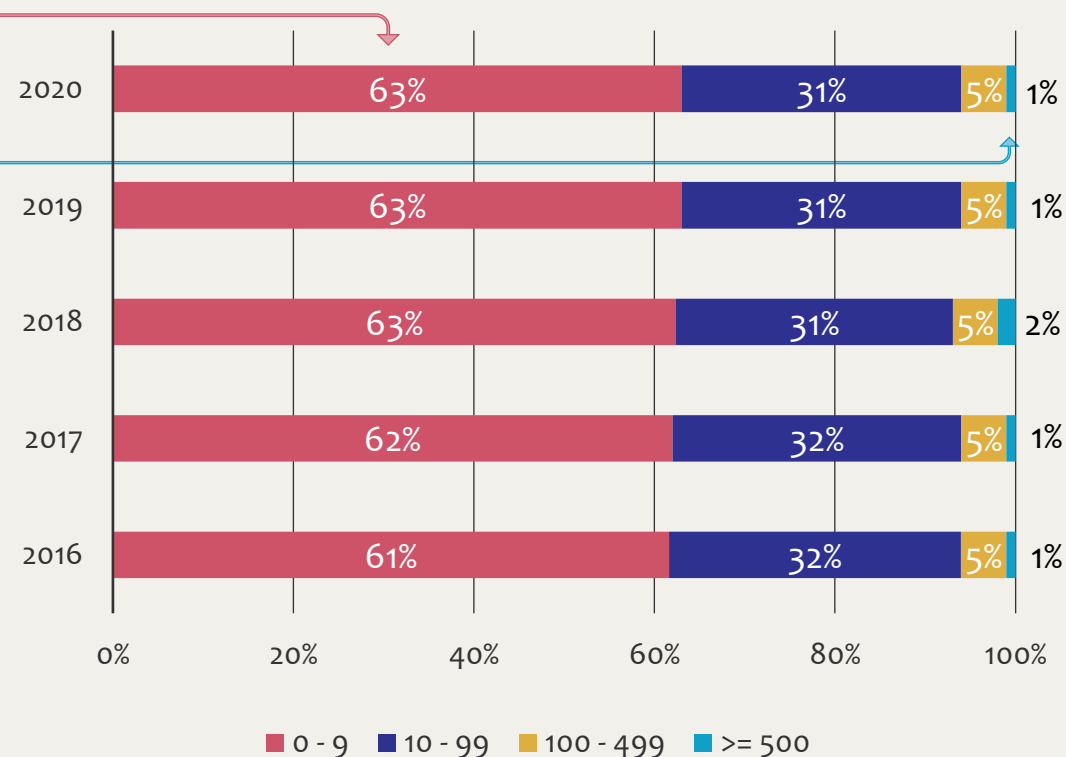
Aantal werknemers per werkgever

Werknemers werkzaam bij werkgevers als percentage van totaal aantal werknemers



Toelichting 2020: 6 % van actieve deelnemers is in dienst bij 63% van de werkgevers. 40% van de actieve deelnemers is in dienst bij 1% van de werkgevers.

Werkgevers verdeeld naar bedrijfsgrootte als percentage van totaal aantal werkgevers

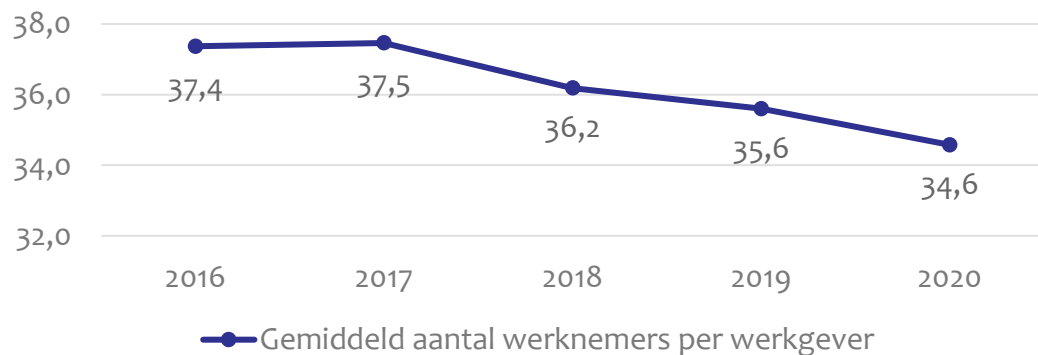


Toelichting: De verhouding tussen het aantal werkgevers en het aantal werknemers is in de afgelopen jaren stabiel.

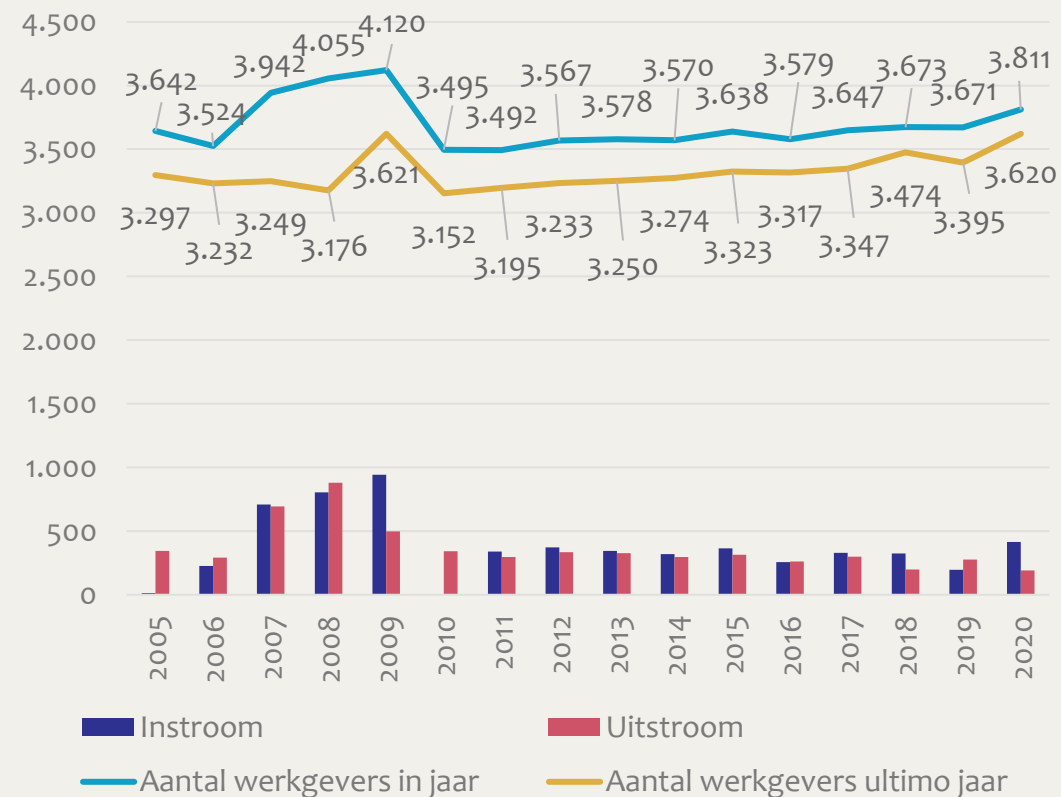
Ontwikkeling aantal werkgevers

Het aantal werkgevers dat is aangesloten bij BPF Schoonmaak stijgt sinds eind 2010. Eind 2010 is een daling van het aantal werkgevers zichtbaar. Deze daling heeft te maken met de financiële crisis voor die tijd.

Als naar het aantal werknemers bij werkgevers wordt gekeken, kan worden geconcludeerd dat werkgevers gemiddeld kleiner worden. Eind 2020 hebben werkgevers gemiddeld 34,6 mensen in dienst.



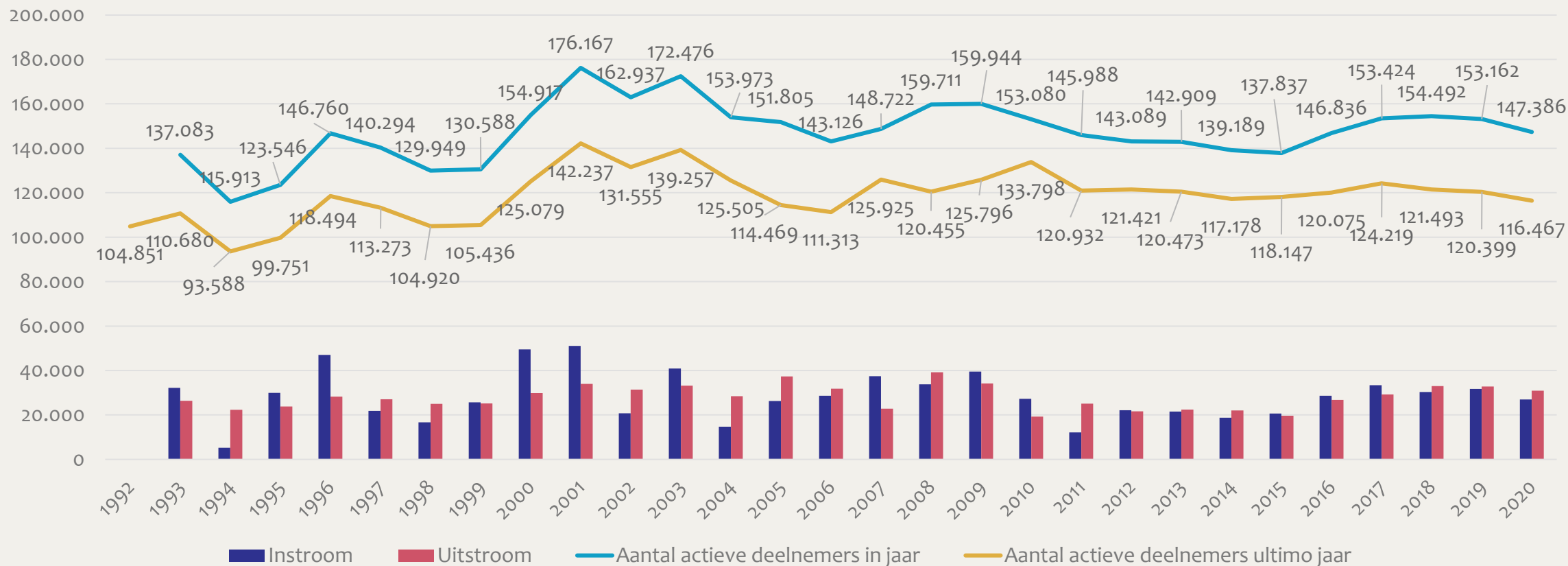
Ontwikkeling aantal werkgevers



Toelichting: Het aantal werkgevers ultimo jaar stijgt sinds 2010.

Ontwikkeling aantal Actieve deelnemers

Ontwikkeling aantal actieve deelnemers in de afgelopen 30 jaar. Redelijk stabiel verloop zichtbaar. Eind 2020 116.467 actieve deelnemers.



Toelichting: Inclusief arbeidsongeschikten

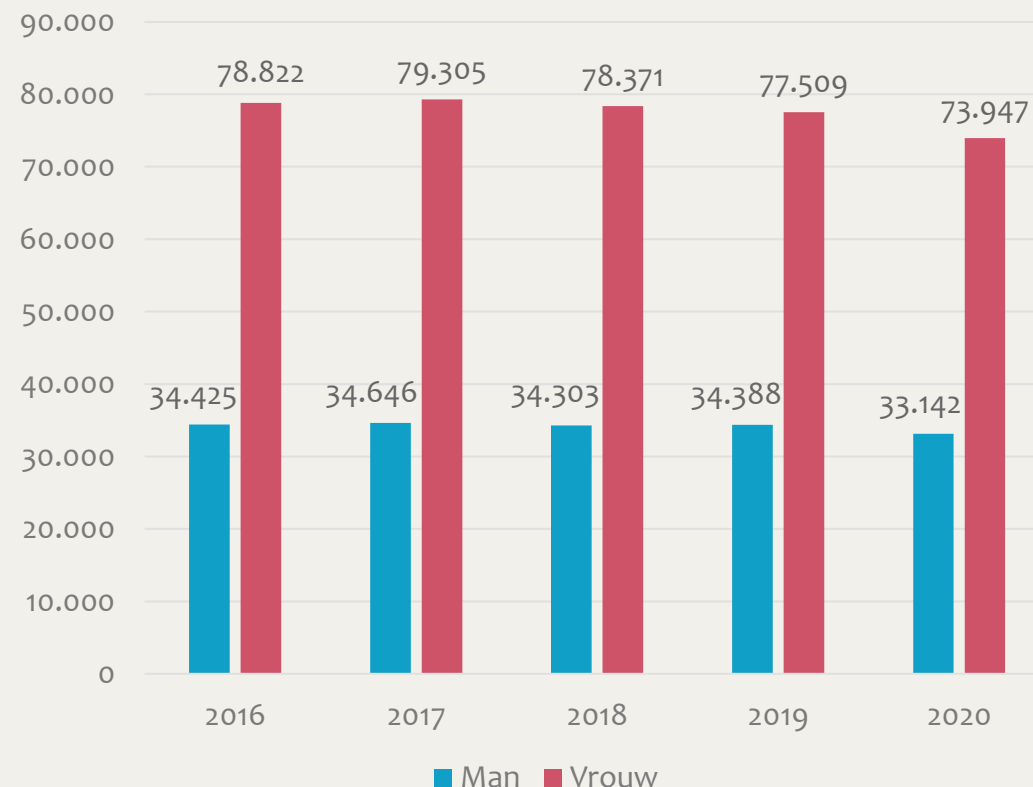
Aantal Actieven verdeeld naar geslacht

Ultimo 2020 zijn 33.142 mannen en 73.947 vrouwen actief. De verhouding tussen het aantal mannen en het aantal vrouwen is in de afgelopen jaren redelijk stabiel en bedraagt ongeveer 1/3^e mannen en 2/3^e vrouwen.

Het aantal actieve vrouwen is in de afgelopen jaren (beperkt) afgenomen.

Het totaal aantal mannen en vrouwen telt niet op tot 116.647, zoals op de vorige pagina is genoemd. Dit komt doordat vanaf deze slide alleen actieve deelnemers worden behandeld, arbeidsongeschikte deelnemers zijn hier niet meegenomen. Informatie over de arbeidsongeschikte deelnemers is te vinden vanaf slide 24.

Aantal actieve deelnemers verdeeld naar mannen en vrouwen



Toelichting: Verhouding mannen en vrouwen ongeveer 1/3^e mannen en 2/3^e vrouwen

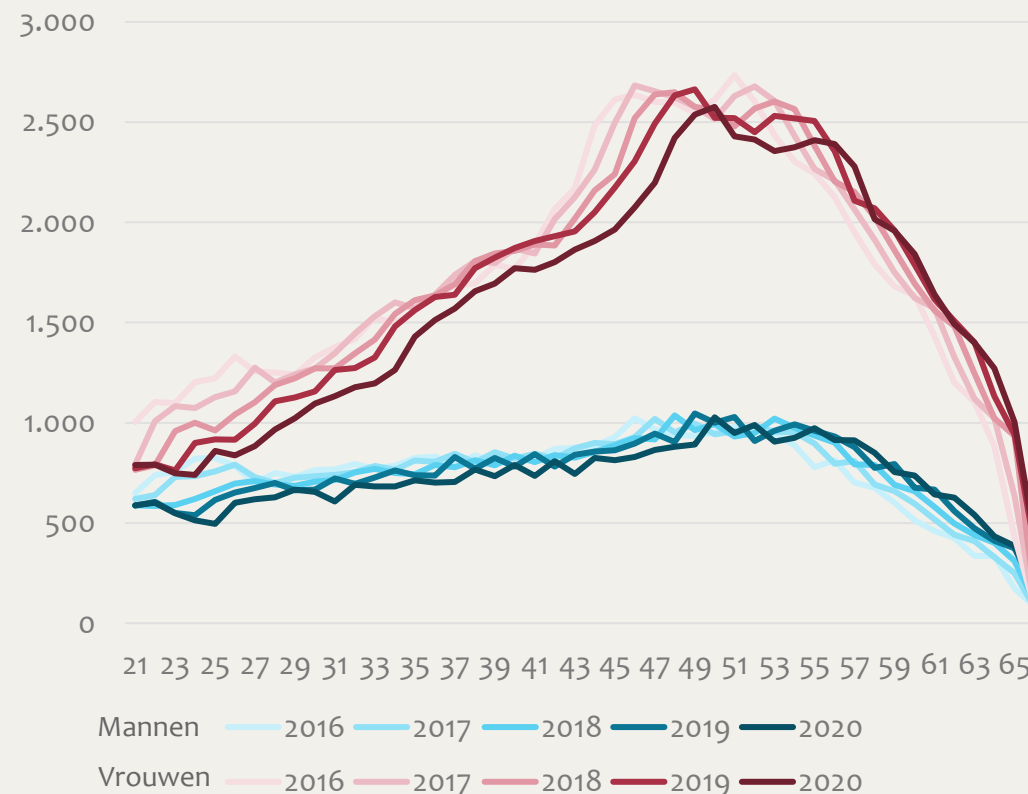
Leeftijdsverdeling Actieven naar geslacht

In de grafiek rechts worden voor de jaren 2016 tot en met 2020 (ultimo jaar) het aantal mannen (blauw) en vrouwen (rood) per leeftijd weergegeven. Tot de leeftijd van ongeveer 50 jaar neemt het aantal mannen en vrouwen toe naarmate de leeftijd toeneemt. Dit effect is voor vrouwen meer zichtbaar dan voor mannen. Bij hogere leeftijden neemt het aantal mannen en vrouwen weer af.

Het aantal vrouwen is met name het hoogst tussen de leeftijd 40 en 60 jaar.

Voor zowel mannen als vrouwen is te zien dat de grafiek in de afgelopen jaren naar rechts is verschoven (verschuiving naar rechts van lichte naar donkere kleur). Dit betekent dat er relatief meer ouderen in het bestand voorkomen. Op de volgende pagina wordt de gemiddelde leeftijd van de actieve deelnemers weergegeven.

Aantal actieve deelnemers naar leeftijd en geslacht



Toelichting: Verschuiving van aantallen naar rechts → meer ouderen in bestand

Gemiddelde leeftijd Actieven

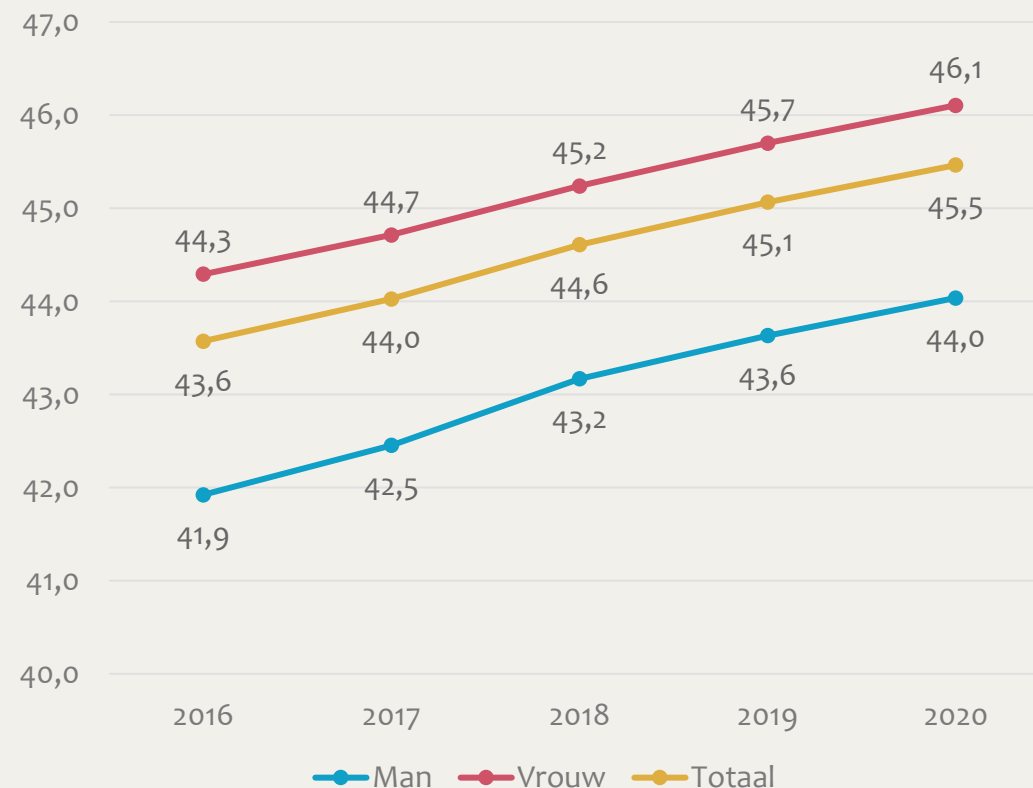
In de grafiek rechts wordt het verloop van de gemiddelde leeftijd van mannen, vrouwen en op totaalniveau weergegeven. De gemiddelde leeftijd is in de afgelopen jaren toegenomen:

- De gemiddelde leeftijd van mannen is gestegen van 41,9 jaar eind 2016 naar 44,0 jaar eind 2020;
- Vrouwen zijn gemiddeld ouder dan mannen. De gemiddelde leeftijd van vrouwen is gestegen van 44,3 jaar eind 2016 naar 46,1 jaar eind 2020;
- Op totaalniveau is de gemiddelde leeftijd gestegen van 43,6 jaar eind 2016 naar 45,5 jaar eind 2020.

De stijging van de gemiddelde leeftijd was ook zichtbaar in de grafiek op de vorige pagina.

De gemiddelde leeftijd die hier wordt weergegeven is 'ongewogen'. Dat wil zeggen dat er in de bepaling van het gemiddelde geen rekening is gehouden met bijvoorbeeld een weging naar pensioengrondslag of (parttime) salaris.

De gemiddelde leeftijd van actieve deelnemers

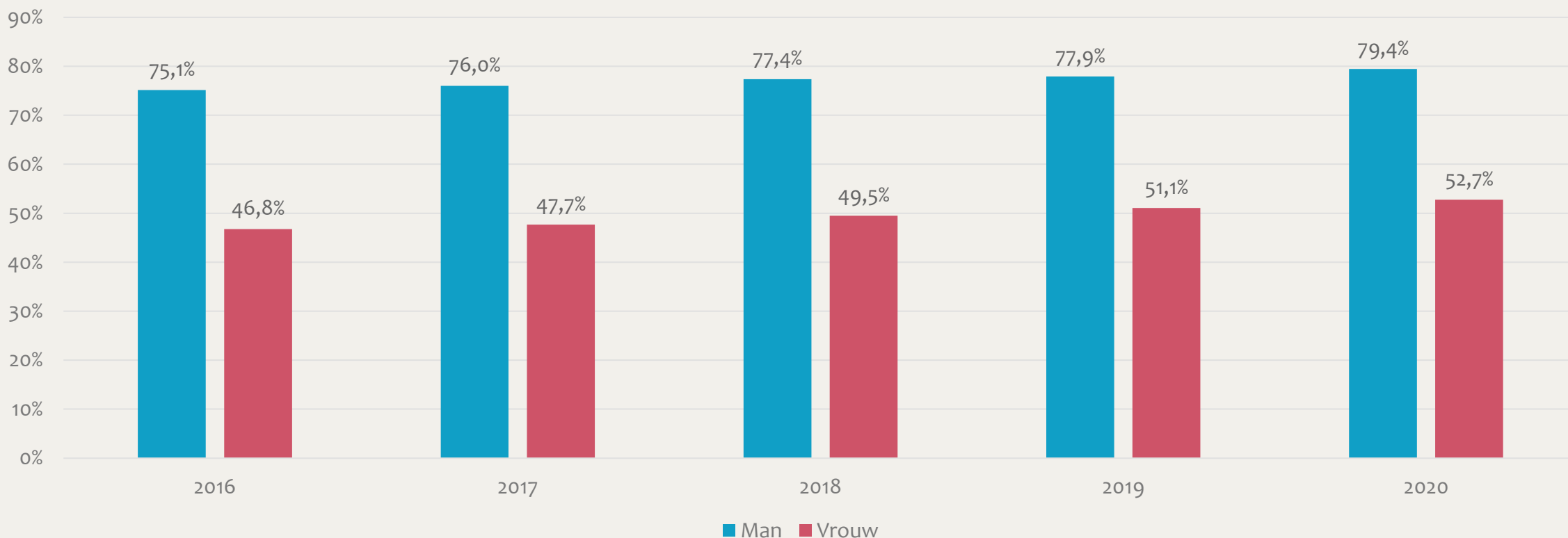


Toelichting: De gemiddelde leeftijd van actieve deelnemers in de afgelopen toegenomen.

Parttimepercentage mannen en vrouwen in het jaar

Actieve deelnemers zijn gemiddeld iets meer gaan werken.

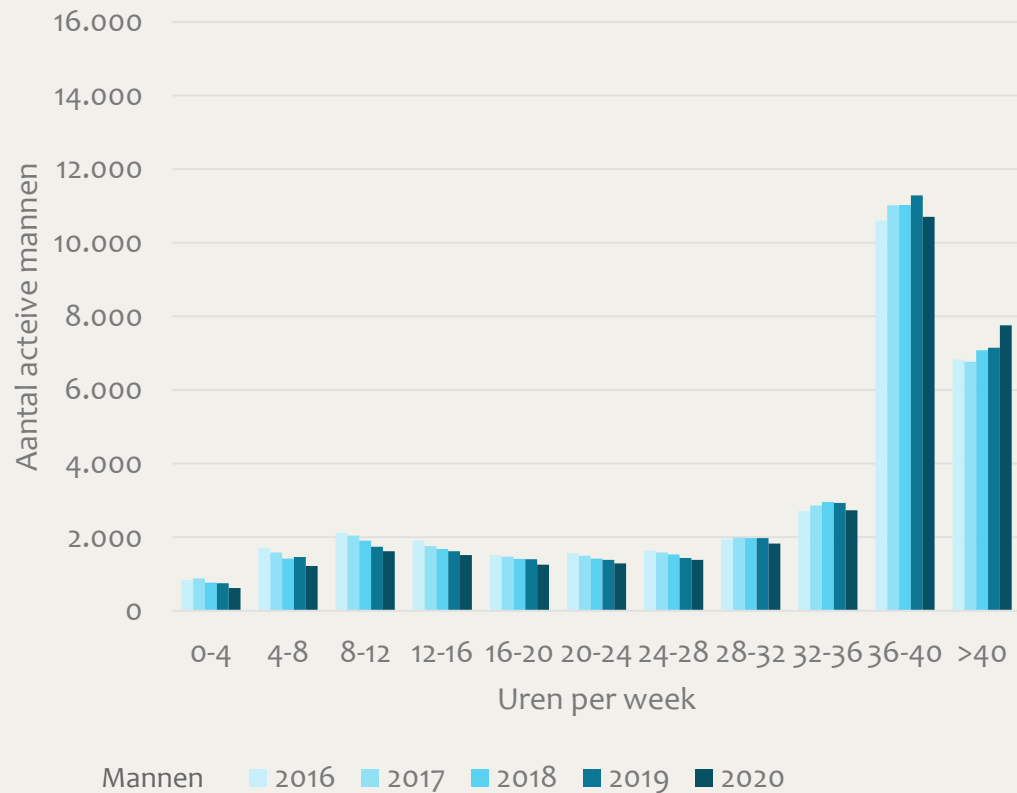
Mannen hebben gemiddeld een hoger parttime percentage dan vrouwen.



Toelichting: Voor de actieve deelnemers (ultimo jaar) is het parttime percentage bepaald aan de hand van de lonen en de gewerkte uren in het jaar. Er zijn twee soorten dienstverbanden: met uitbetaling op 4-wekelijkse basis en met uitbetaling op maandelijkse basis. Hierdoor is het parttimepercentage niet voor iedereen op dezelfde manier vastgesteld.

Verdeling uren per week Actieven

Verdeling gewerkte uren bij mannen redelijk stabiel.
Kleine dienstverbanden nemen iets af.



Toelichting: De meeste mannen werken meer dan 36 uur per week.

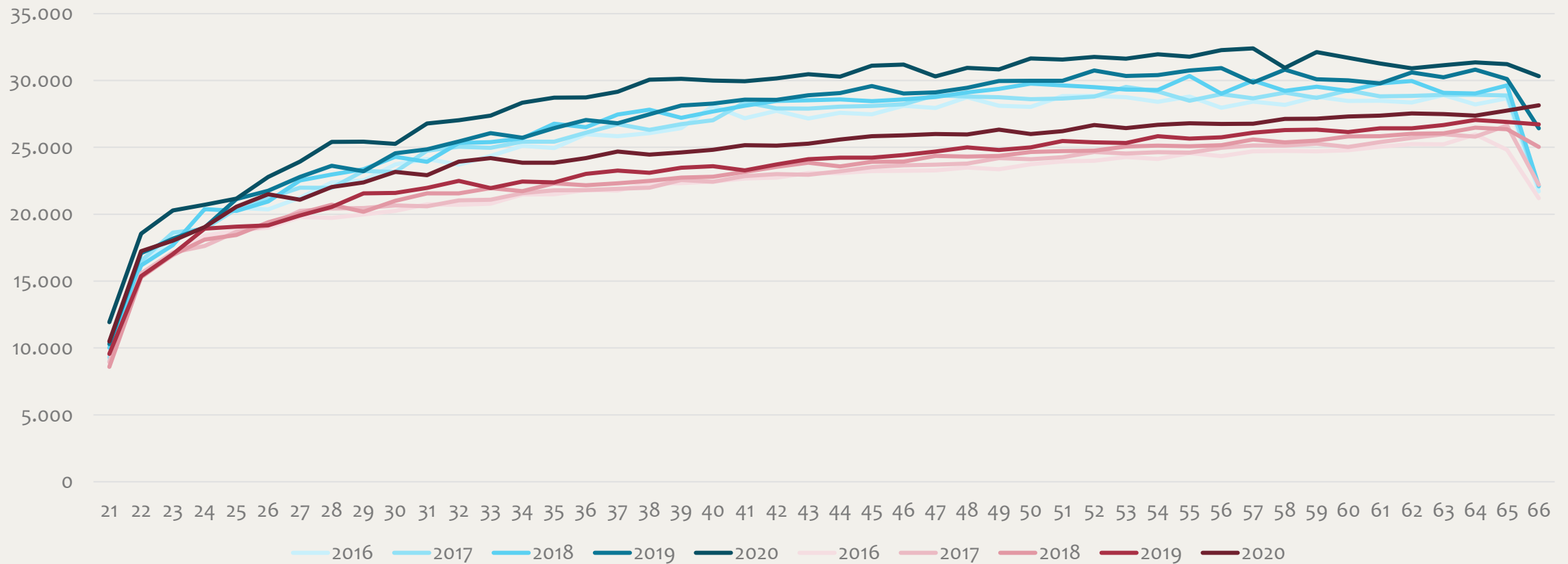
Kleine dienstverbanden nemen af bij vrouwen.
Lichte stijging bij de grotere dienstverbanden.



Toelichting: Het aantal uren per week is voor vrouwen meer verdeeld dan bij mannen.

Gemiddeld fulltime salaris

Mannen hebben gemiddeld een hoger fulltime salaris dan vrouwen.
Het gemiddelde fulltime salaris neemt toe met de leeftijd.



Toelichting: Gemiddeld fulltime salaris van mannen (blauw) en vrouwen (rood). Parttime salarissen zijn omgerekend naar fulltime salarissen.

Gemiddeld jaarsalaris per boekjaar (fulltimers)

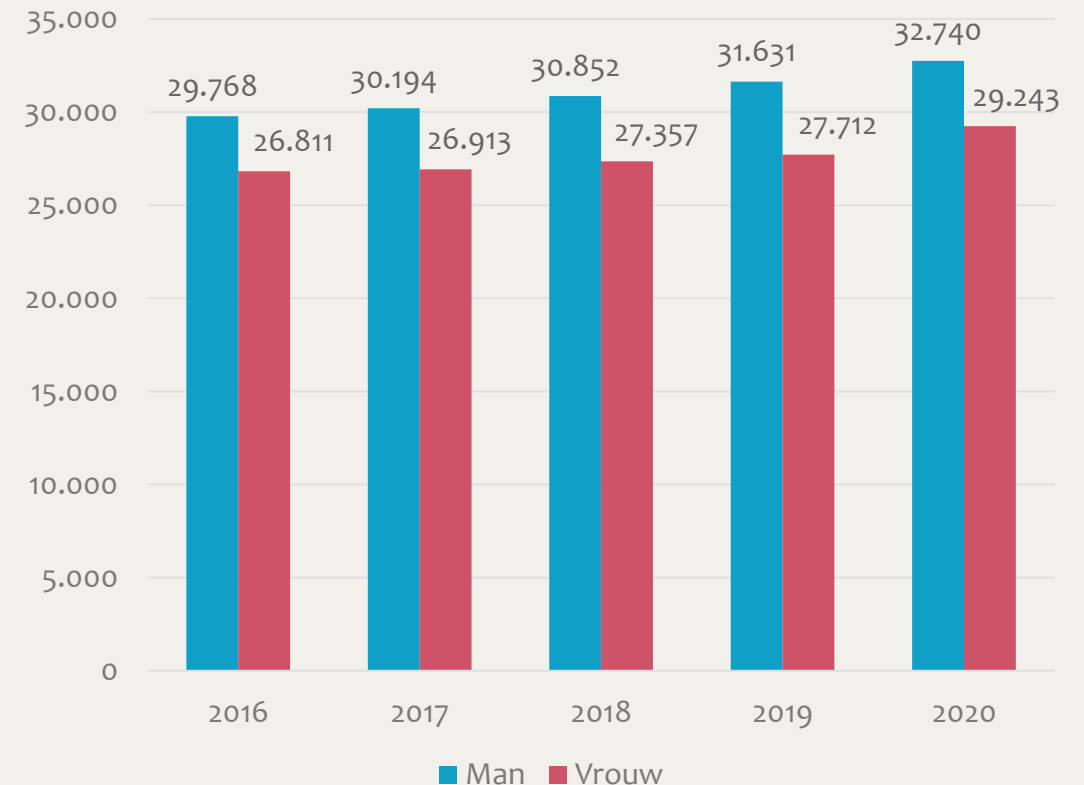
In deze grafiek is gekeken naar het gemiddelde salaris van actieve deelnemers die gemiddeld meer dan 36 uur per week werken.

Er kan worden geconcludeerd dat:

- Het salaris van mannen die meer dan 36 uur per week werken hoger ligt dan het salaris van vrouwen die meer dan 36 uur per week werken;
- Het salaris van zowel mannen als vrouwen tussen 2016 en 2020 is toegenomen.

Ter vergelijking: het minimumloon per 1 juli 2021 bedraagt € 1.701 bruto per maand. Op jaarbasis is dit ongeveer € 22.045 bruto (inclusief vakantiegeld).

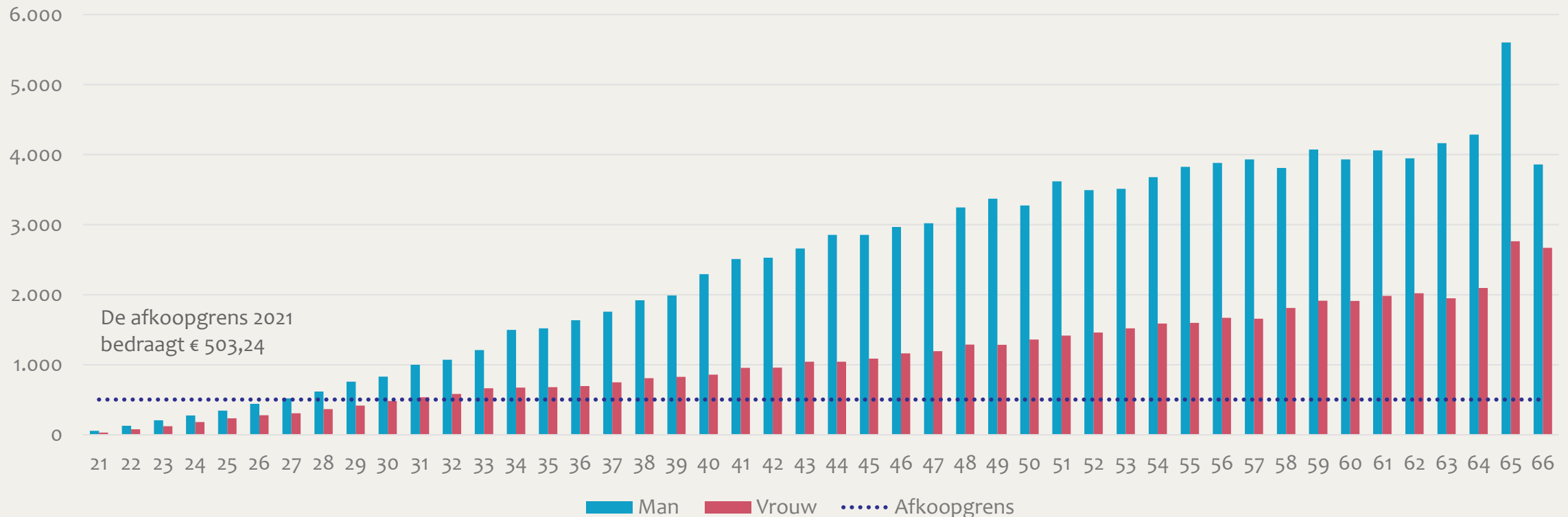
Gemiddeld salaris per boekjaar naar geslacht (fulltimers)



Toelichting: Mannen hebben een hoger gemiddeld fulltime salaris dan vrouwen.

Gemiddeld opgebouwd ouderdompensioen naar leeftijd en geslacht ultimo 2020

Gemiddeld gezien hebben jonge deelnemers een opgebouwd ouderdompensioen onder de afkoopgrens. Vanaf leeftijd 27 voor mannen en 31 voor vrouwen ligt het gemiddelde ouderdompensioen boven de afkoopgrens.



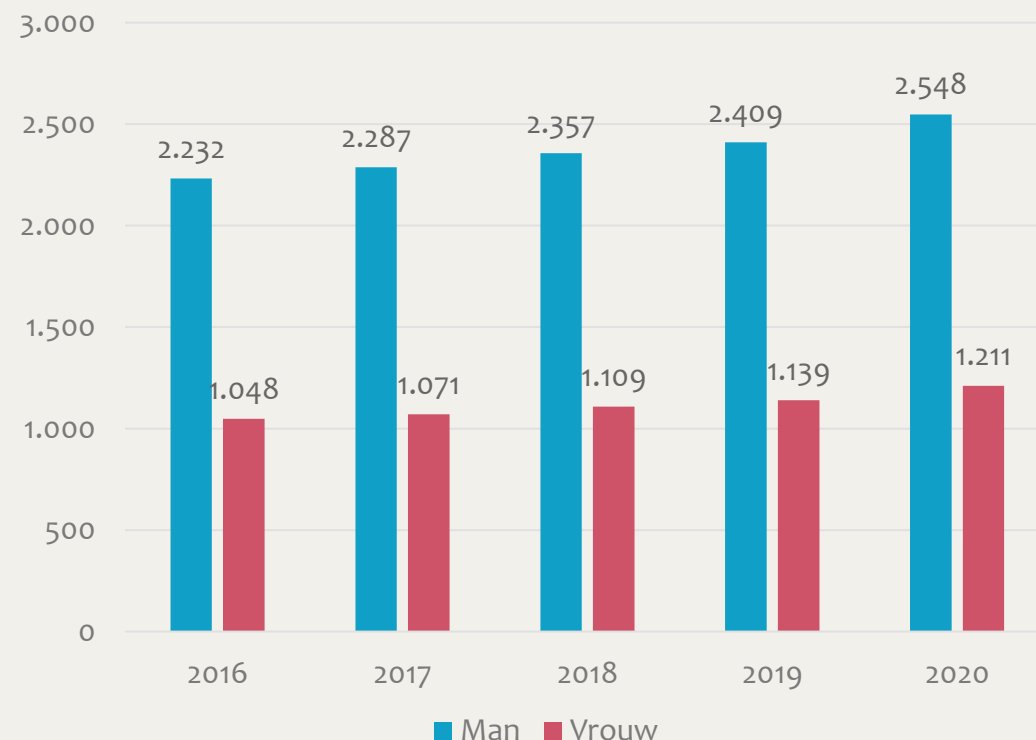
Toelichting: De piek op leeftijd 65 wordt veroorzaakt door de toekenning van het voorwaardelijk ouderdompensioen (VPL). De daling bij leeftijd 66 zou kunnen worden veroorzaakt doordat deelnemers met hogere pensioenen eerder met pensioen gaan (vervroeging). Kleine pensioenen onder de afkoopgrens kunnen niet worden vervroegd en worden pas afgekocht worden op pensioendatum. Hierdoor kan het zijn dat de gemiddelde aanspraak van de overgebleven actieven daalt.

Gemiddeld opgebouwd ouderdomspensioen naar geslacht

Het gemiddelde ouderdomspensioen stijgt voor zowel mannen als vrouwen. Voor mannen is de uitkering in 2020 met circa 14% gestegen ten opzichte van 2016. Voor vrouwen is de gemiddelde uitkering met circa 16% gestegen over dezelfde periode.

Het gemiddelde pensioen voor vrouwen ligt lager dan het gemiddelde pensioen voor mannen. Dit is in lijn met het feit dat mannen meer uren werken en gemiddeld een hoger uurloon hebben dan vrouwen. Hierdoor is hun pensioenopbouw ook hoger. Daarnaast is de gemiddelde achterliggende diensttijd van de actieve deelnemers ook toegenomen.

Gemiddeld opgebouwd ouderdomspensioen naar geslacht voor 2016 tot en met 2020



Toelichting: Het gemiddelde ouderdomspensioen is in de afgelopen jaren voor zowel mannen als vrouwen gestegen.

Duur dienstverband Actieve deelnemers

Voor deelnemers in de schoonmaakbranche geldt dat zij gedurende hun loopbaan regelmatig van werkgever wisselen of periodes hebben waarin zij niet werken.

In de administratie worden twee soorten indiensttredingsdata geregistreerd:

1. Datum indiensttreding: dit is de meest recente datum in dienst. Als een deelnemer bijvoorbeeld 3 verschillende dienstverbanden heeft gehad, dan wordt hier de meest recente datum in dienst weergegeven. Hier wordt het aantal dienstjaren dus vastgesteld op basis van de laatste indiensttreding.
2. Datum toetreding fonds: dit is de datum waarop een deelnemer voor het eerst pensioen heeft opgebouwd bij BPF Schoonmaak.

Verdeling Actieve deelnemers naar achterliggende duur dienstverband ultimo 2020

Duur dienstverband	Obv datum indiensttreding	Obv datum toetreding fonds
Minder dan 5 jaar	50,7%	35,9%
5 – 10 jaar	30,9%	17,8%
10 – 20 jaar	15,2%	25,9%
20 – 30 jaar	2,7%	16,2%
30 – 40 jaar	0,5%	4,2%
Meer dan 40 jaar	0,0%	0,1%
Totaal	100,0%	100,0%

Toelichting: Als wordt gekeken naar de datum indiensttreding, dan is 50,7% van de actieven ultimo 2020 minder dan 5 jaar in dienst. Als echter wordt gekeken naar datum toetreding fonds, dan is 35,9% van de actieven ultimo 2020 minder dan 5 jaar in dienst. Het verschil ontstaat doordat deelnemers tussentijds van werkgever zijn gewisseld of tussentijds een periode uit dienst zijn geweest.

Duur dienstverband Actieve deelnemers

Een groot deel van de actieve deelnemers heeft een relatief kort dienstverband. Het meest recente dienstverband is korter dan 5 jaar in het geval van 50,7% van de actieve deelnemers. In de tabel hiernaast wordt de duur van het dienstverband verder uitgesplitst.

Op basis van de datum indienstreding (meest recente datum in dienst) heeft 10,0% van de actieve deelnemers een dienstverband ultimo 2020 van minder dan 6 maanden.

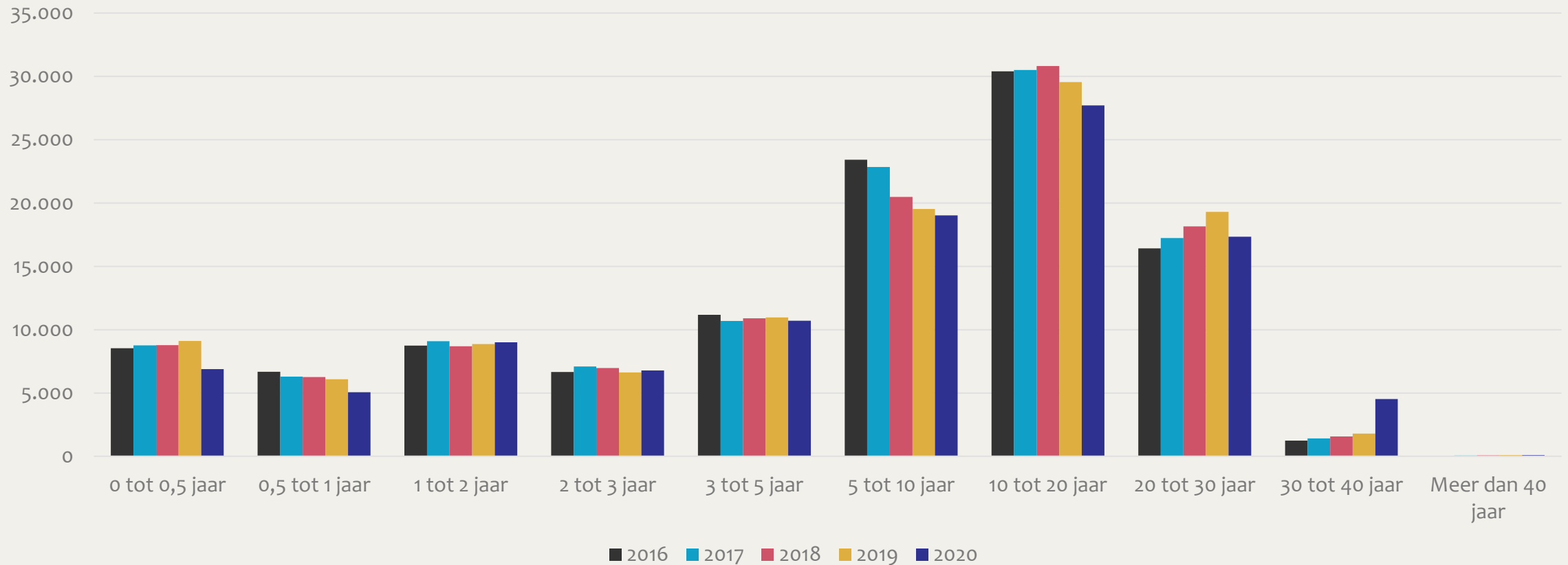
Op basis van de datum toetreding fonds (eerste datum in dienst) heeft 6,4% van de actieve deelnemers een dienstverband ultimo 2020 van minder dan 6 maanden.

Verdeling duur dienstverband in 2020

Duur dienstverband	Obv datum indienstreding	Obv datum toetreding fonds
0 – 0,5 jaar	10,0%	6,4%
0,5 – 1 jaar	7,1%	4,7%
1 – 2 jaar	12,3%	8,4%
2 – 3 jaar	8,6%	6,3%
3 – 5 jaar	12,7%	10,0%
Totaal	50,7%	35,9%

Ontwikkeling duur dienstverband (o.b.v. toetreding fonds)

Ontwikkeling aantal deelnemers met een dienstverband tot 5 jaar redelijk stabiel tussen 2016 en 2020.
Opvallende stijging van het aantal dienstverbanden tussen 30 en 40 jaar in 2020.



Toelichting: Het aantal dienstverbanden langer dan 40 jaar is nihil (2020: 19).

Reden van uitstroom

De reden van uitstroom is bepaald voor de deelnemers die aan het begin van het jaar actief waren en aan het einde van het jaar een gewijzigde status hebben. Hierbij is alleen gekeken naar de status aan het einde van het jaar. Als een deelnemer aan het begin van het jaar bijvoorbeeld actief was, gedurende het jaar slaper werd en aan het einde van het jaar pensioneerde, dan is de reden van uitstroom hier bereiken pensioenleeftijd of vervroegd pensioneren.

De uitstroom door het bereiken van de pensioenleeftijd en de uitstroom door arbeidsongeschiktheid is redelijk stabiel over de jaren.

Onder Overig valt uitstroom door uitgaande waardeoverdracht, afkoop en overlijden.

Reden van uitstroom van Actieve deelnemers per boekjaar

Reden van uitstroom	2017	2018	2019	2020
Naar gepensioneerd	3%	2%	2%	3%
Naar arbeidsongeschikt	3%	3%	3%	4%
Naar slaper	94%	94%	90%	89%
Uitgaande waardeoverdracht, afkoop of overlijden	1%	1%	4%	4%
Totaal	100%	100%	100%	100%

Toelichting: De toename van het percentage uitstroom als gevolg van Overig komt doordat sinds 2019 automatische waardeoverdracht plaatsvindt. Deelnemers die gedurende het jaar slaper worden en daarna een automatische uitgaande waardeoverdracht hebben, hebben aan het einde van het boekjaar geen status slaper maar status uitgaande waardeoverdracht.

Hoe lang werken voor pensioen boven afkoopgrens en € 1.000

Op basis van regeling 2021: opbouwpercentage 1,104%, uurfranchise € 5,88. Afkoopgrens 2021 bedraagt € 503,24.

	Geslacht	Leeftijd	Uurloon	Uren	Opbouw LOP per jaar	Aantal jaar werken tot afkoopgrens	Aantal jaar werken voor € 1.000
Parttime	V	35	€ 13,30	793	€ 64,96	7,7	15,4
	V	45	€ 13,24	932	€ 75,66	6,7	13,2
	V	55	€ 13,46	947	€ 79,26	6,3	12,6
Fulltime	V	35	€ 14,83	1.976	€ 195,34	2,6	5,1
	V	45	€ 14,79	1.976	€ 194,30	2,6	5,1
	V	55	€ 14,85	1.976	€ 195,74	2,6	5,1
Parttime	M	35	€ 14,06	883	€ 79,74	6,3	12,5
	M	45	€ 13,82	967	€ 84,76	5,9	11,8
	M	55	€ 13,72	922	€ 79,77	6,3	12,5
Fulltime	M	35	€ 16,18	1.976	€ 224,64	2,2	4,5
	M	45	€ 17,25	1.976	€ 248,00	2,0	4,0
	M	55	€ 17,40	1.976	€ 251,21	2,0	4,0

Toelichting: Voor de maatmensen is uitgegaan van het gemiddelde uurloon en de gemiddelde gewerkte uren in het jaar 2020 voor de leeftijden 35, 45 en 55 jaar. Voor de parttime bedragen en uren is uitgegaan van het gemiddelde van alle actieve deelnemers die in 2020 minder dan 36 uur per week gewerkt hebben. Voor de fulltime bedragen is uitgegaan van alle actieve deelnemers die in 2020 meer dan 36 uur per week gewerkt hebben en het aantal fulltime uren van 1.976.

Conclusies Actieve deelnemers

Aantallen

- Het aantal werkgevers dat is aangesloten bij BPF Schoonmaak neemt sinds 2010 gestaag toe.
- Het aantal werknemers per werkgever neemt af.
- Het aantal actieve deelnemers bij BPF Schoonmaak blijft redelijk constant door de tijd.
- Van de actieve populatie is 1/3^e man en 2/3^e vrouw.

Gemiddelde leeftijd

- De meeste actieve deelnemers hebben een leeftijd tussen de 40 en 60 jaar. Met name de vrouwelijke populatie is in deze leeftijdscategorie groot.
- Op totaalniveau is de gemiddelde leeftijd van de actieven gestegen van 43,6 jaar eind 2016 naar 45,5 jaar eind 2020.

Duur dienstverband

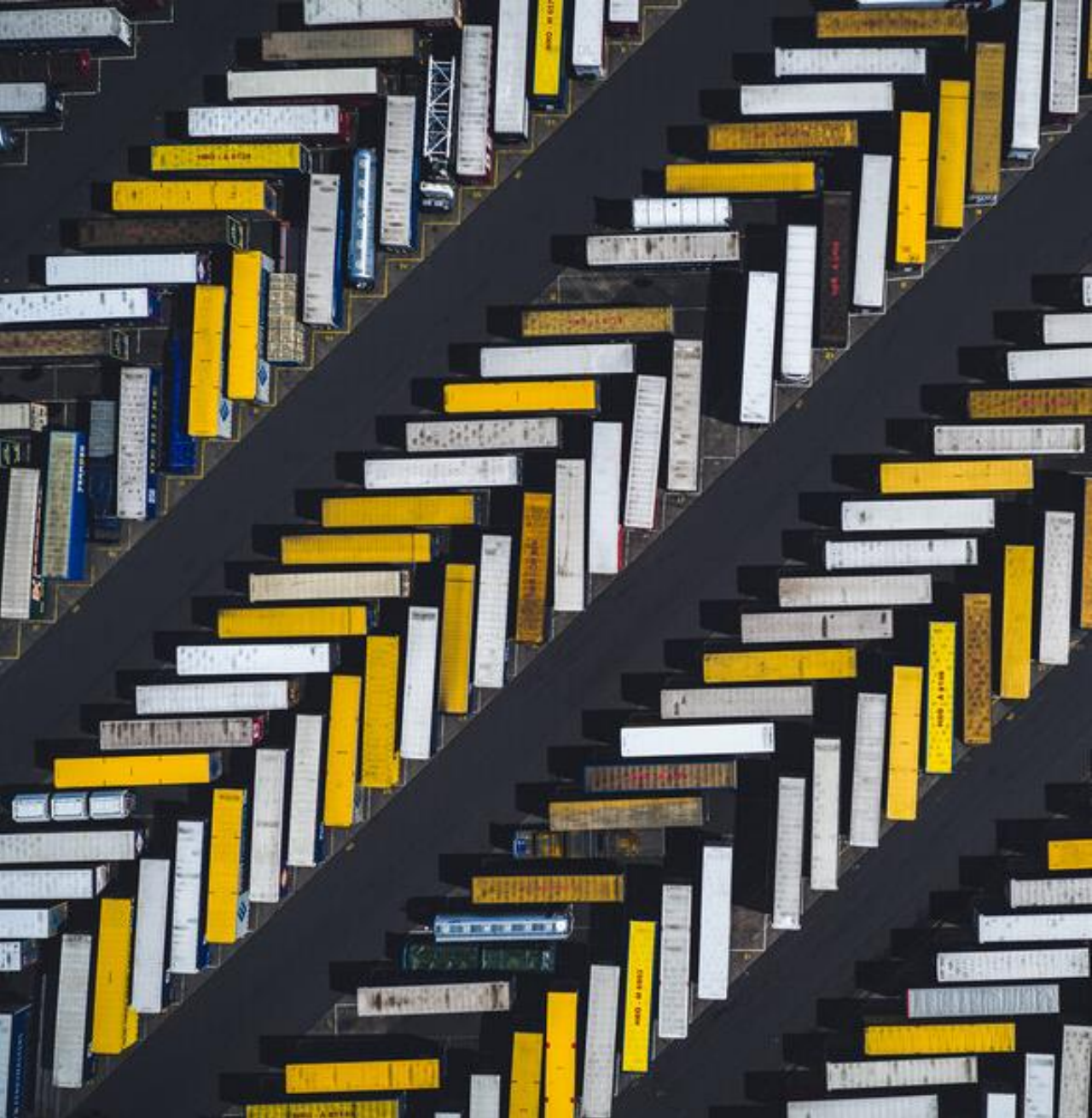
- De meeste actieve deelnemers hebben een dienstverband van minder dan 5 jaar.

Salarissen, gewerkte uren en parttimegraden

- De parttimegraad van mannen is in de afgelopen jaren gestegen van circa 75% naar circa 80%. De parttimegraad van vrouwen is gestegen van circa 47% naar circa 53%.
- De meeste mannen werken meer dan 36 uur per week. Bij vrouwen is het aantal uren dat per week wordt gewerkt meer divers.
- Mannen hebben gemiddeld een hoger fulltime salaris dan vrouwen.

Gemiddeld opgebouwd ouderdomspensioen

- Het gemiddelde opgebouwde ouderdomspensioen is in de afgelopen jaren voor zowel mannen als vrouwen gestegen.
- Mannen hebben een hoger gemiddeld opgebouwd ouderdomspensioen dan vrouwen.



Arbeidsongeschikte deelnemers (premiëvrije voortzetting wegens arbeidsongeschiktheid)

Aantal deelnemers met premievrije opbouw wegens arbeidsongeschiktheid (AO)

In de grafiek wordt het aantal arbeidsongeschikte deelnemers ultimo 2016 tot en met 2020 weergegeven. Het betreft zowel de arbeidsongeschikten die deels nog een actief dienstverband hebben, als de arbeidsongeschikten die niet meer actief zijn.

De weergegeven aantallen betreffen het aantal geregistreerde arbeidsongeschikten en zijn niet gewogen naar arbeidsongeschiktheidspercentage.

De gemiddelde leeftijd die hier wordt weergegeven is 'ongewogen'. Dat wil zeggen dat er in de bepaling van het gemiddelde geen rekening is gehouden met bijvoorbeeld een weging naar pensioengrondslag of pensioenopbouw.

Het aantal arbeidsongeschikten is inclusief de arbeidsongeschikten die een arbeidsongeschiktheidspensioen ontvangen. Ultimo 2020 waren dit er 432.

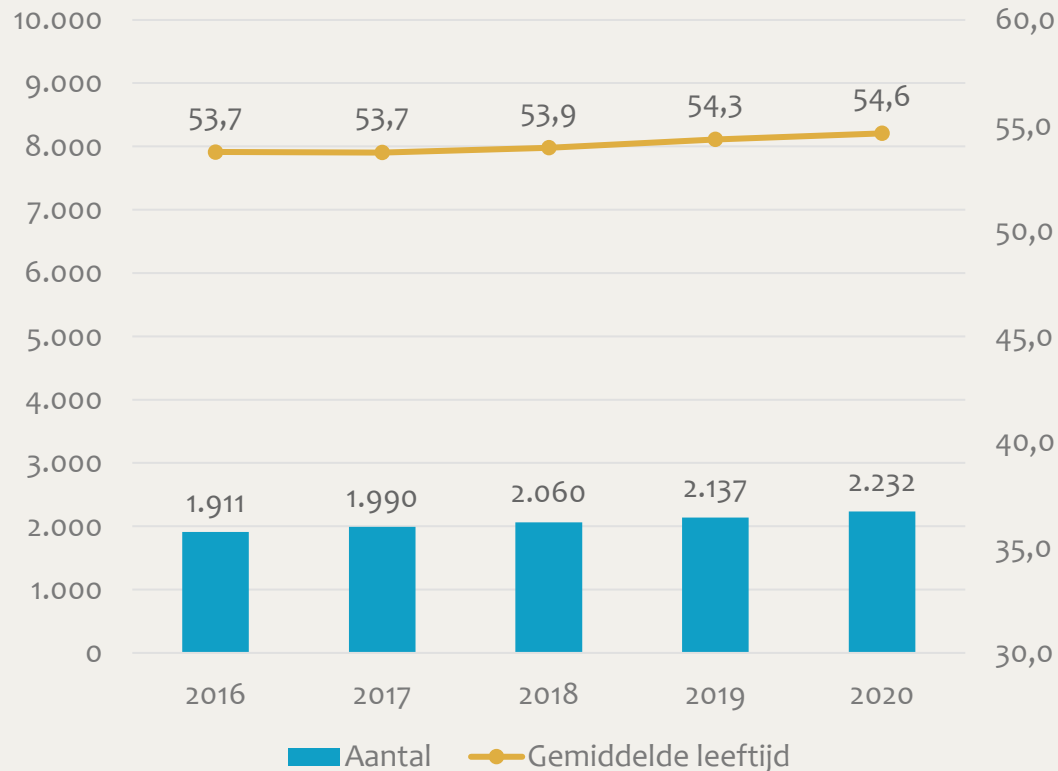
Aantal arbeidsongeschikten en verloop gemiddelde leeftijd



Toelichting: Aantal arbeidsongeschikten en gemiddelde leeftijd nemen toe. De stijging van de gemiddelde leeftijd kan worden verklaard door de stijging van de AOW-leeftijd. Nieuwe arbeidsongeschikten hebben een hogere AOW-leeftijd en daarmee een latere eindleeftijd voor premievrijstelling.

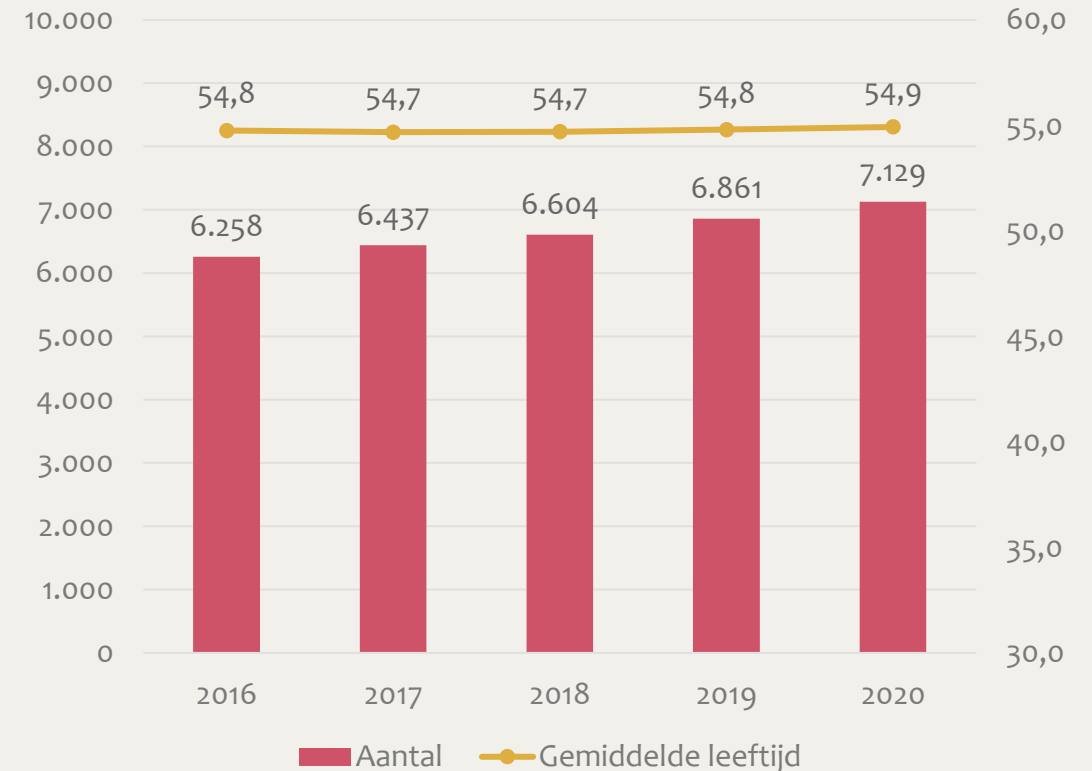
Aantal deelnemers met premievrije opbouw wegens AO gesplitst naar mannen en vrouwen

Aantal mannelijke arbeidsongeschikten en verloop gemiddelde leeftijd



Toelichting: Er zijn minder arbeidsongeschikte mannen dan vrouwen. De gemiddelde leeftijd van arbeidsongeschikte mannen is lager dan van arbeidsongeschikte vrouwen.

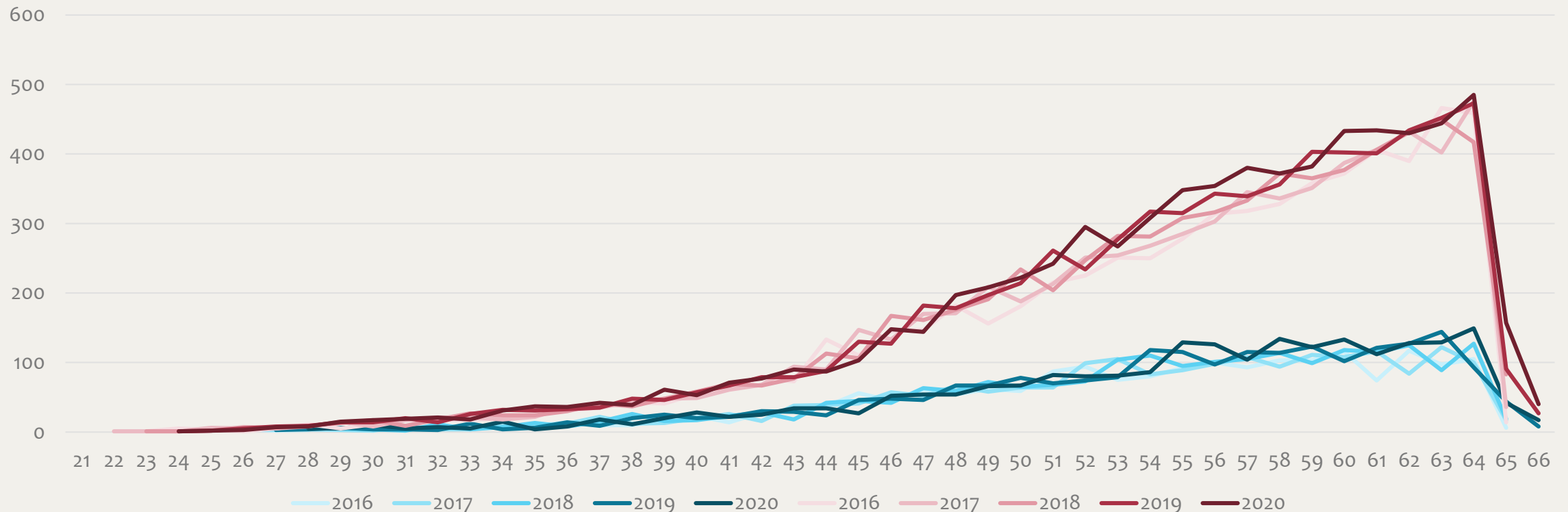
Aantal vrouwelijke arbeidsongeschikten en verloop gemiddelde leeftijd



Toelichting: De verhouding arbeidsongeschikte mannen en vrouwen is ongeveer 1/4^e mannen en 3/4^e vrouwen. Het aantal arbeidsongeschikten is toegenomen. Bij mannen is de toename relatief meer dan bij vrouwen.

Arbeidsongeschikten: aantal mannen en vrouwen naar leeftijd

Er zijn meer arbeidsongeschikte vrouwen dan mannen. Er is een stijging van de aantallen zichtbaar van eind 2016 naar eind 2020.

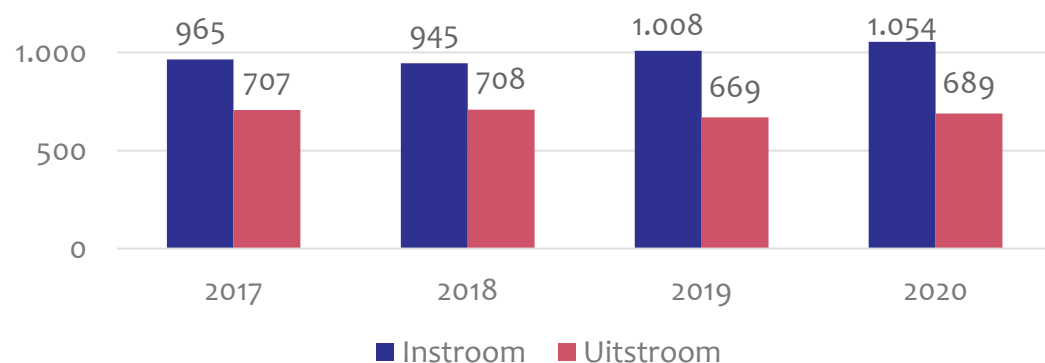


Toelichting: Voor de jaren 2016 tot en met 2020 (ultimo jaar) worden het aantal mannen (blauw) en vrouwen (rood) per leeftijd weergegeven. Tot leeftijd 64 geldt dat het aantal mannen en vrouwen toeneemt naarmate de leeftijd toeneemt. Dit effect is voor vrouwen meer zichtbaar dan voor mannen. De daling van het aantal na leeftijd 65 heeft te maken met slaper worden of pensioneren van de arbeidsongeschikten die een premievrijstelling hebben tot de AOW-leeftijd op het moment van arbeidsongeschikt worden.

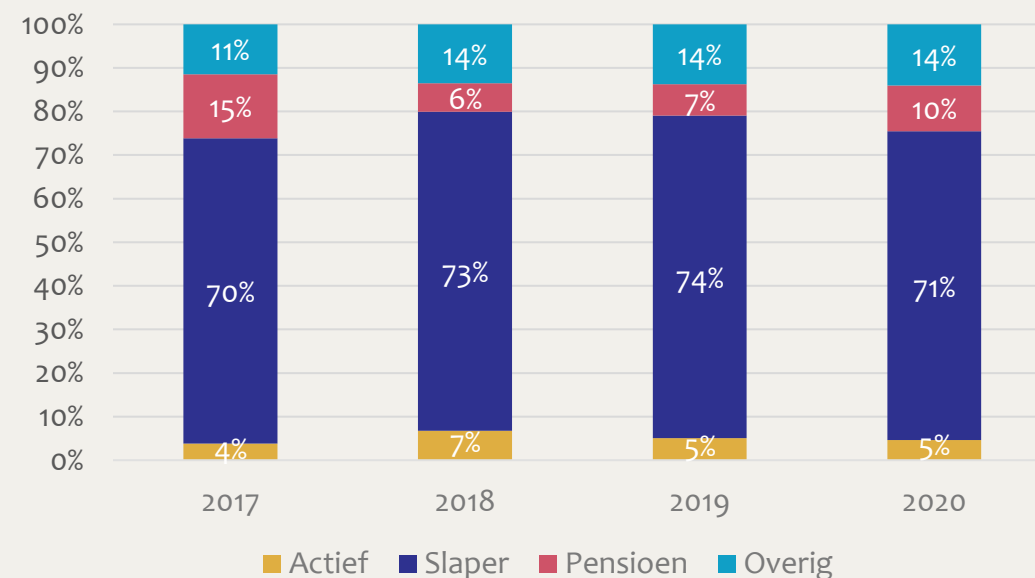
Instroom en uitstroom arbeidsongeschikte deelnemers

Er is gekeken hoeveel deelnemers jaarlijks arbeidsongeschikt worden (instroom) en hoeveel arbeidsongeschikten van status veranderen door revalideren, pensioneren of overlijden (uitstroom). In onderstaande grafiek wordt de instroom en uitstroom van arbeidsongeschikte deelnemers weergegeven.

Instroom van arbeidsongeschikten vindt plaats vanuit actief dienstverband (na ziekte). De reden voor uitstroom wordt in de grafiek rechts weergegeven.



Reden van uitstroom van arbeidsongeschikte deelnemers

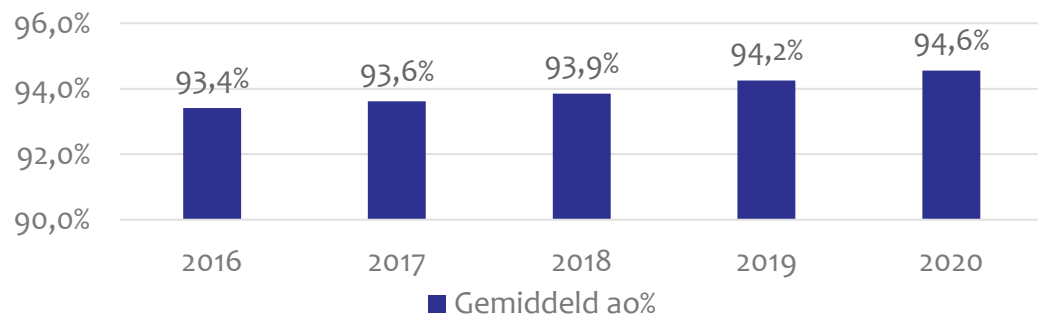


Toelichting: In 2020 is 5% van de 689 uitstromende arbeidsongeschikten gerevalideerd, 71% werd slaper en 10% ging met pensioen. De overige 14% van de uitstroom is het gevolg van overlijden, uitgaande waardeoverdracht na slaper worden of afkoop bij pensioneren. Het hoge aandeel uitstroom naar slapers komt voor 86% doordat de premievrijstelling geldt tot de AOW-leeftijd op het moment van arbeidsongeschikt worden. Voor veel arbeidsongeschikten is dit nog 65 jaar. Bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd worden deze deelnemers slaper.

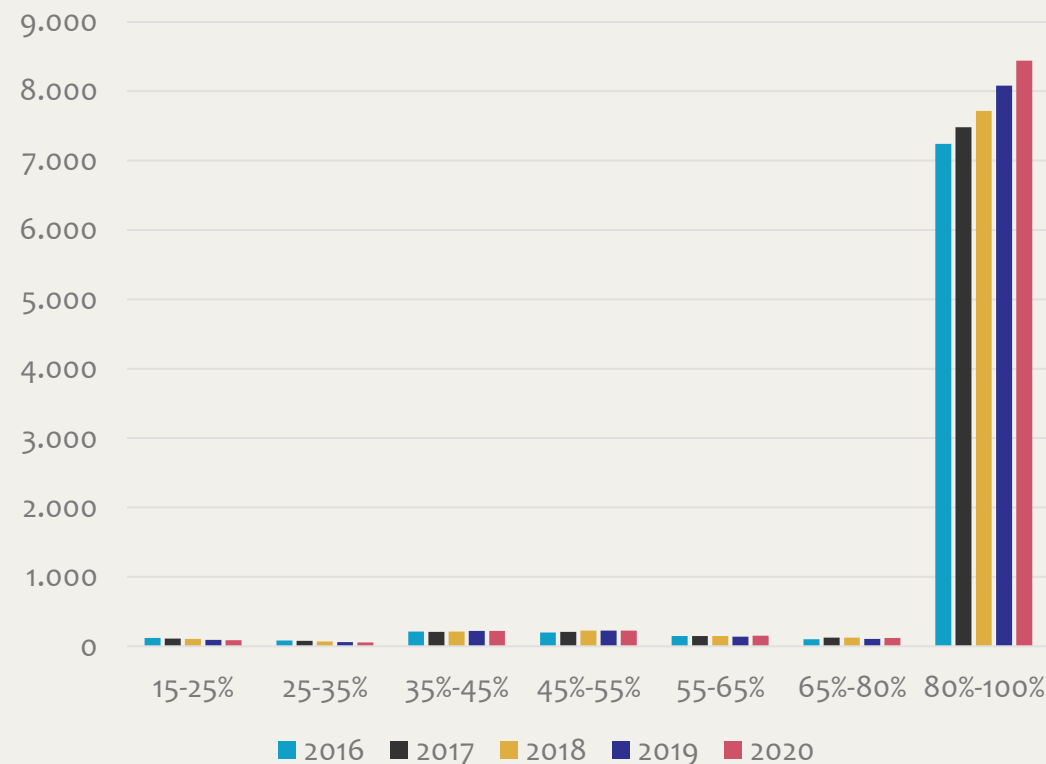
Arbeidsongeschiktheidspercentages

Onderstaand is het gemiddelde arbeidsongeschiktheidspercentage van de arbeidsongeschikte deelnemers per boekjaar opgenomen. Het grootste gedeelte van de arbeidsongeschikten is volledig arbeidsongeschikt.

In de grafiek rechts is het aantal arbeidsongeschikten verdeeld naar de verschillende AO-klassen. Nieuwe arbeidsongeschikten komen veelal in de hoogste klasse terecht. Het aantal arbeidsongeschikten in de lagere AO-klassen is in de afgelopen jaren stabiel.



Verdeling arbeidsongeschikte deelnemers naar AO-klassen (arbeidsongeschiktheidspercentages)



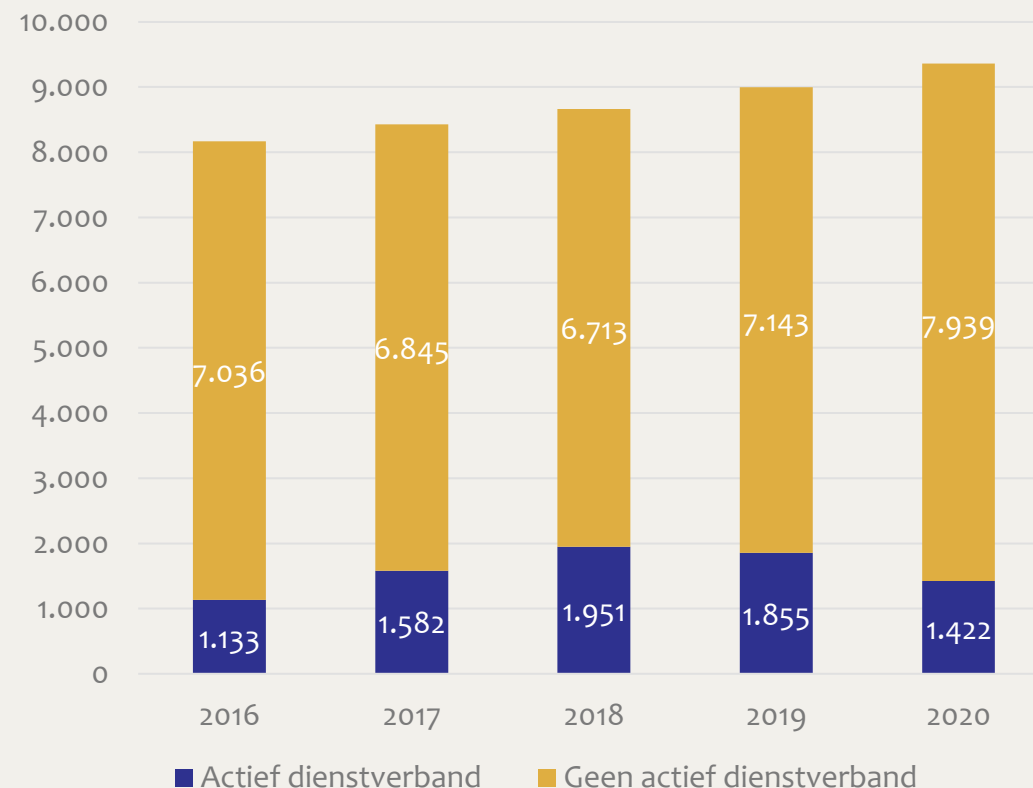
Toelichting: Het overgrote deel van de arbeidsongeschikten heeft 100% premievrije pensioenopbouw. De AO-klasse is weergegeven op de horizontale as.

Arbeidsongeschikten met actief dienstverband

Een deel van de arbeidsongeschikten bij BPF Schoonmaak heeft een actief dienstverband. Het gaat om ongeveer 15% van de arbeidsongeschikten. Deze deelnemers hebben naast de premievrije voortzetting ook pensioenopbouw uit werk. Ultimo 2020 ging het om 1.422 arbeidsongeschikte deelnemers. Dit aantal varieert van jaar op jaar.

1.186 van de 1.422 arbeidsongeschikte deelnemers met een actief dienstverband in 2020 zijn volledig arbeidsongeschikt (80%-100% ao). Hiervan heeft ongeveer de helft in 2020 geen uren gewerkt.

Verdeling arbeidsongeschikte deelnemers naar actief en slapend



Toelichting: Groot deel van de arbeidsongeschikten heeft geen actief dienstverband.

Conclusies arbeidsongeschikte deelnemers

Aantallen

- Het aantal arbeidsongeschikte deelnemers is in de afgelopen jaren gestegen.
- De verhouding arbeidsongeschikte mannen en vrouwen is ongeveer 1/4^e mannen en 3/4^e vrouwen. Bij actieven is de verhouding ongeveer 1/3^e man en 2/3^e vrouw. Er zijn dus relatief meer vrouwen arbeidsongeschikt.

Gemiddelde leeftijd

- De meeste arbeidsongeschikte deelnemers hebben een leeftijd tussen de 50 en 64 jaar. Met name de vrouwelijke populatie is in deze leeftijdscategorie groot.
- Op totaalniveau is de gemiddelde leeftijd van de arbeidsongeschikte deelnemers gestegen van 54,5 jaar eind 2016 naar 54,9 jaar eind 2020.
- Vanaf leeftijd 65 neemt het aantal arbeidsongeschikten drastisch af. Dit komt doordat veel arbeidsongeschikten premievrijstelling hebben tot de AOW-leeftijd op het moment van arbeidsongeschikt worden. Voor de meesten was de AOW-leeftijd toen 65 jaar.

Instroom en uitstroom van arbeidsongeschikten

- Nieuwe arbeidsongeschikten (instroom) komen vanuit actief dienstverband (na ziekte).
- Uitstroom van arbeidsongeschikten komt voornamelijk door slaper worden. Daarnaast is er uitstroom door revalidering, pensioneren, overlijden en uitgaande waardeoverdracht na slaper worden of afkoop bij pensioneren.
- Voor de arbeidsongeschikten geldt de premievrijstelling tot de AOW-leeftijd ten tijde van het arbeidsongeschikt worden. Voor een groot deel van de arbeidsongeschikten is dit nog de 65 jarige-leeftijd. Deze deelnemers krijgen op leeftijd 65 de status slaper.

Mate van arbeidsongeschiktheid

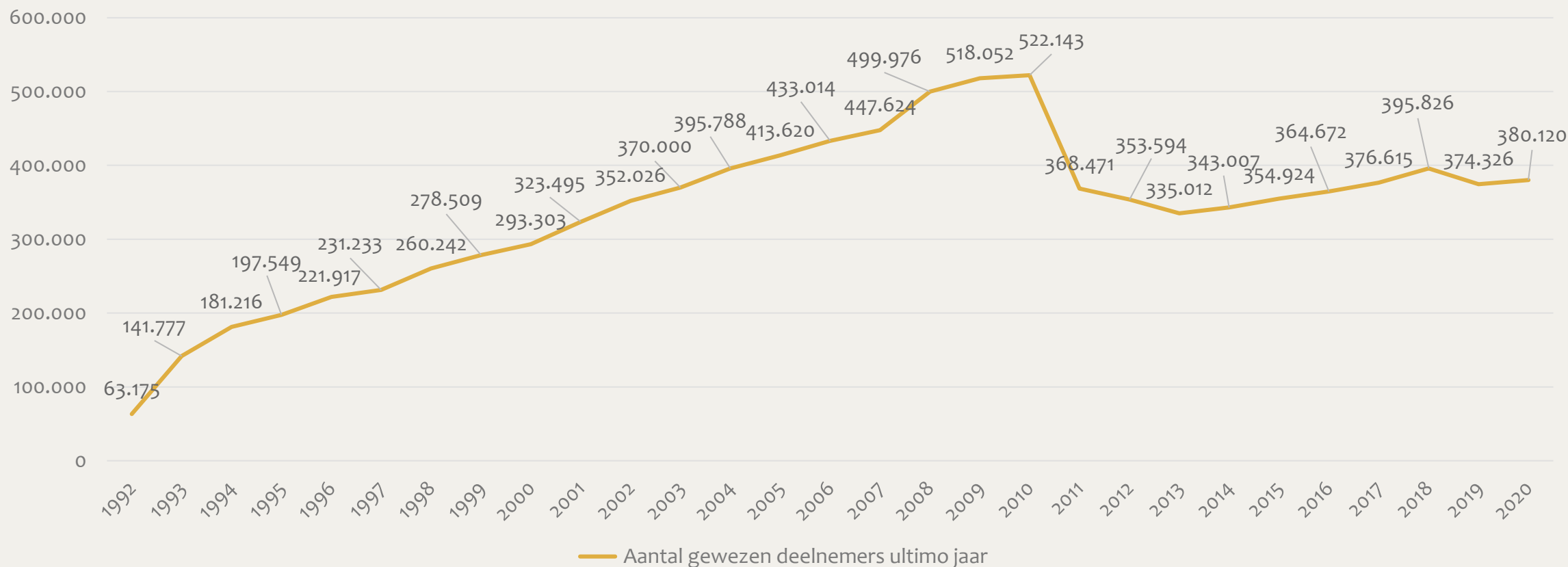
- De meeste arbeidsongeschikten zitten in de hoogste AO-klasse (100% arbeidsongeschikt).
- Het gemiddelde arbeidsongeschiktheidspercentage is in de afgelopen jaren gestegen van 93,4% naar 94,6%.
- Ongeveer 15% heeft nog een actief dienstverband in de schoonmaakbranche.



Gewezen deelnemers (slapers)

Ontwikkeling aantal gewezen deelnemers

Het aantal gewezen deelnemers nam tot 2010 toe. Het aantal nam vanaf 2010 af door afkoopacties. Sinds 2013 neemt het aantal gewezen deelnemers weer toe. Oorzaak: lage dekkingsgraad dus geen waardeoverdracht.



Aantal gewezen deelnemers verdeeld naar geslacht

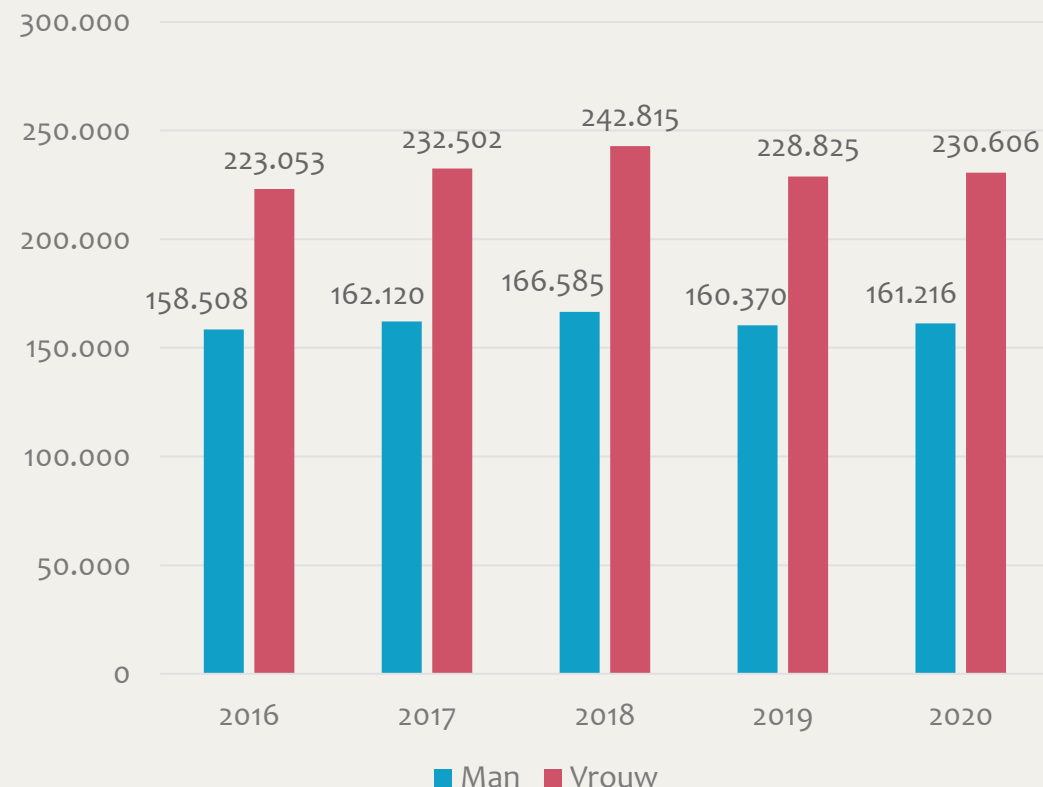
Ultimo 2020 zijn er 161.216 mannen en 230.606 vrouwen gewezen deelnemer.

De verhouding tussen het aantal mannen en het aantal vrouwen is in de afgelopen jaren stabiel en bedraagt ongeveer 2/5^e mannen en 3/5^e vrouwen.

Het aantal gewezen deelnemers is sinds 2016 toegenomen.

In de administratie kan vanwege het hebben van meerdere dienstverbanden voorkomen dat een deelnemer meerdere registratienummers heeft. In dit geval wordt een deelnemer in de grafiek rechts dubbel geteld. Hierdoor is het totaal aantal mannen en vrouwen niet gelijk aan 380.120 deelnemers zoals op de vorige pagina is genoemd.

Aantal gewezen deelnemers verdeeld naar mannen en vrouwen



Toelichting: Van de gewezen deelnemers is ongeveer 2/5^e man en 3/5^e vrouw.

Gemiddelde leeftijd gewezen deelnemers

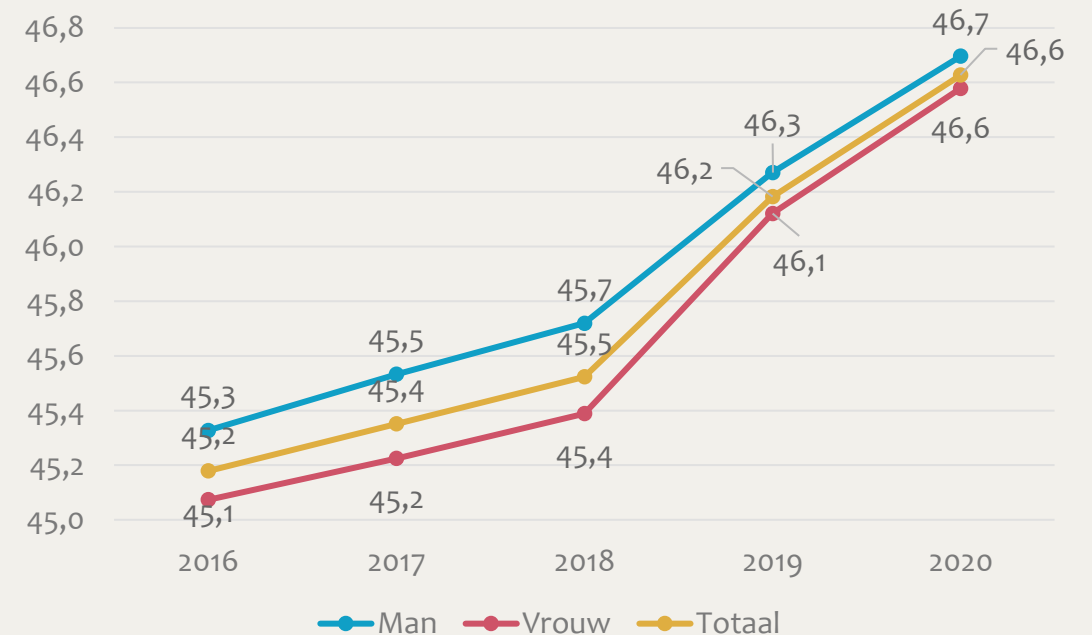
In de grafiek rechts wordt het verloop van de gemiddelde leeftijd van mannen, vrouwen en op totaalniveau weergegeven. De gemiddelde leeftijd is in de afgelopen jaren toegenomen:

- De gemiddelde leeftijd van mannen is gestegen van 45,3 jaar eind 2016 naar 46,7 jaar eind 2020;
- Vrouwen zijn gemiddeld jonger dan mannen. De gemiddelde leeftijd van vrouwen is gestegen van 45,1 jaar eind 2016 naar 46,6 jaar eind 2020;
- Op totaalniveau is de gemiddelde leeftijd gestegen van 45,2 jaar eind 2016 naar 46,6 jaar eind 2020.

De gemiddelde leeftijd van de gewezen deelnemers ligt hoger dan de gemiddelde leeftijd van de actieve deelnemers.

De gemiddelde leeftijd die hier wordt weergegeven is 'ongewogen'.

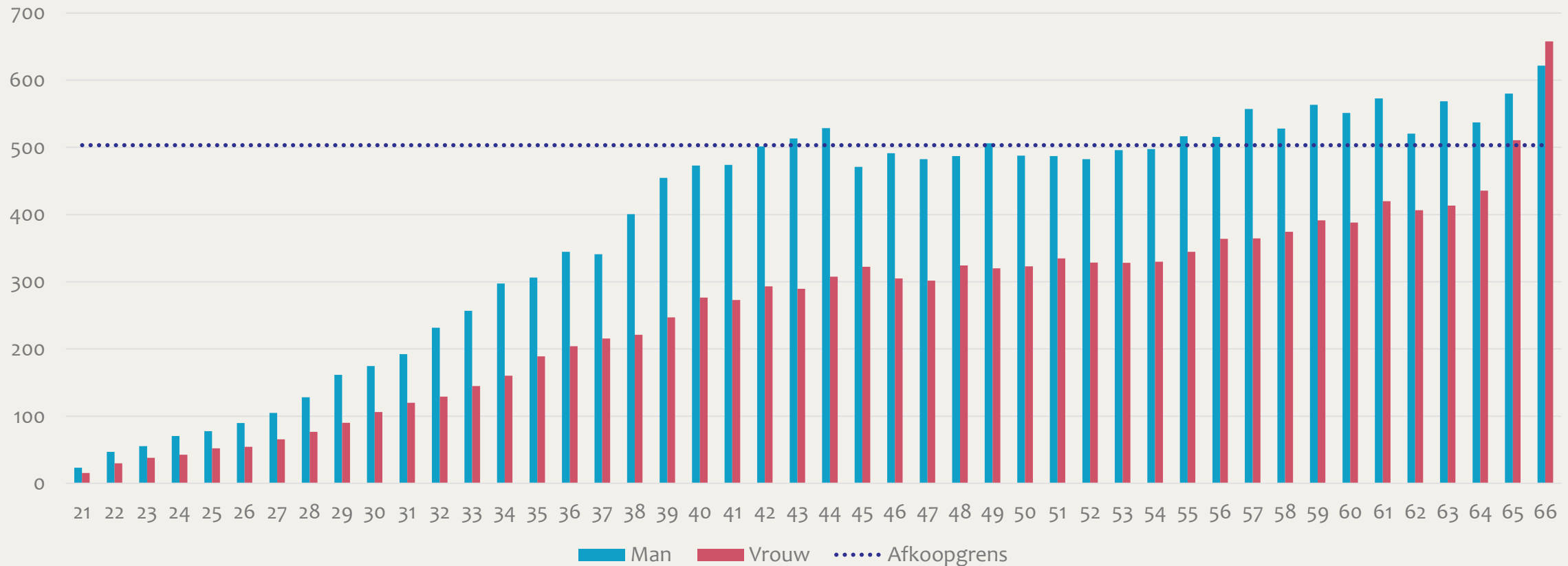
Verloop gemiddelde leeftijd gewezen deelnemers



Toelichting: De gemiddelde leeftijd van de gewezen deelnemers neemt toe. Dit komt onder meer doordat er door gewijzigde wetgeving minder pensioenen mogen worden afgekocht en door de lage dekkinggraad minder individuele waardeoverdrachten plaatsvinden. Hierdoor blijven slapers die al langer slaper zijn in het bestand zitten terwijl 'nieuwe' jongere slapers met kleine pensioenen automatisch worden overgedragen.

Gemiddeld opgebouwd ouderdomspensioen naar leeftijd en geslacht

Gemiddeld gezien heeft een overgroot deel van de gewezen deelnemers een pensioen dat onder de afkoopgrens ligt. Oudere gewezen deelnemers hebben een hoger pensioen.



Toelichting: Afkoopgrens 2021: € 503,24

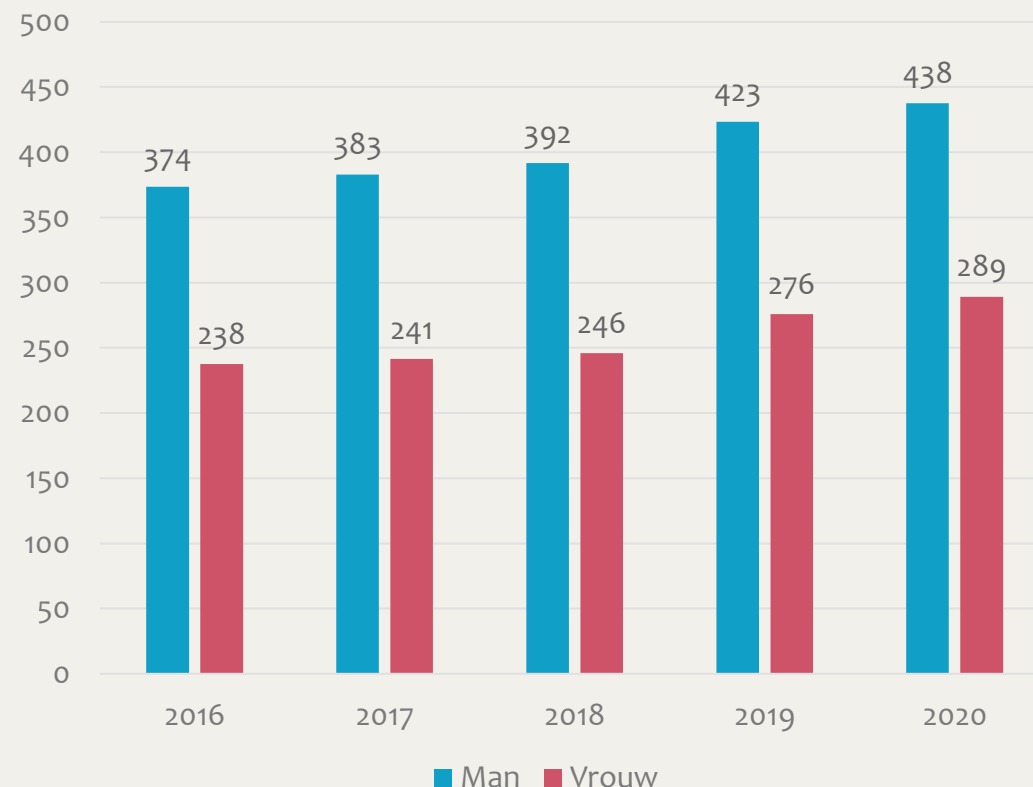
Gemiddeld opgebouwd ouderdomspensioen naar geslacht

Het gemiddeld opgebouwde ouderdomspensioen is in de afgelopen jaren voor zowel mannen als vrouwen gestegen. Voor mannen is de aanspraak in 2020 met 17% gestegen ten opzichte van 2016. Voor vrouwen is de gemiddelde aanspraak met 21% gestegen over dezelfde periode.

Het gemiddelde pensioen voor vrouwen ligt lager dan het gemiddelde pensioen voor mannen. Dit is in lijn met het feit dat mannen meer uren werken en gemiddeld een hoger uurloon hebben dan vrouwen.

Het gemiddeld opgebouwd pensioen ligt voor zowel mannen als vrouwen lager dan de afkoopgrens.

Gemiddeld opgebouwd ouderdomspensioen naar geslacht voor 2016 tot en met 2020



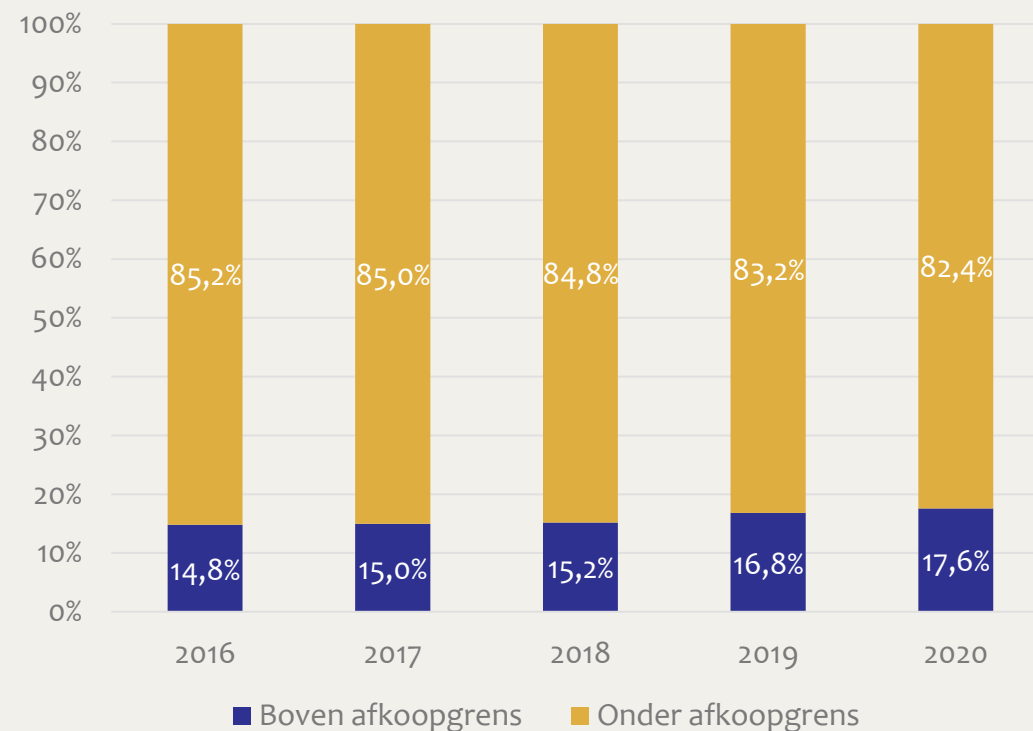
Toelichting: Het gemiddelde ouderdomspensioen is in de afgelopen jaren voor zowel mannen als vrouwen gestegen.

Percentage slapers met ouderdomspensioen onder de afkoopgrens

Meer dan 80% van de gewezen deelnemers heeft een opgebouwd ouderdomspensioen dat onder de afkoopgrens ligt. Voor 1 januari 2018 werden kleine pensioenen na uitdiensttreding afgekocht. Als gevolg van de Wet waardeoverdracht klein pensioen is het niet langer mogelijk om kleine pensioenen na uitdiensttreding af te kopen. Dit kan alleen bij pensioeningang of na vijf jaar op rij tevergeefs aanbieden van automatische waardeoverdracht.

Wel is er nu de mogelijkheid om de kleine pensioenen van deelnemers die na 1 januari 2018 slaper zijn geworden, automatisch over te dragen naar de nieuwe pensioenuitvoerder. De pensioenen van deelnemers die vóór 1 januari 2018 slaper zijn geworden, zullen in 2022 in bulk aangeboden worden om naar eventuele nieuwe pensioenuitvoerders over te dragen. De verwachting is dat het aantal gewezen deelnemers bij BPF Schoonmaak hierdoor drastisch zal dalen.

Deel van de gewezen deelnemers met een opgebouwd ouderdomspensioen onder of boven de afkoopgrens



Toelichting: Afkoopgrens 2021: € 503,24

Aantallen slapers per cohort opgebouwd pensioen

In de tabel hiernaast is inzicht gegeven in het aantal slapers dat een opgebouwd ouderdompensioen heeft tussen bepaalde grenzen.

Ultimo 2020 hebben 322.939 (82,4%) gewezen deelnemers een opgebouwd ouderdompensioen lager dan de afkoopgrens. 13.122 gewezen deelnemers hebben ultimo 2020 een opgebouwd ouderdompensioen van meer dan € 2.000.

Aantal slapers met een opgebouwd ouderdompensioen tussen verschillende grenzen

Opgebouwd pensioen	2016	2017	2018	2019	2020
0 – afkoopgrens	325.128	335.596	347.283	323.742	322.939
Afkoopgrens – 750	19.300	19.822	20.515	21.303	22.109
750 – 1.000	10.815	11.204	11.760	12.260	12.747
1.000 – 1.250	6.659	6.978	7.339	7.734	8.152
1.250 – 1.500	4.590	4.818	5.071	5.334	5.668
1.500 – 2.000	5.615	5.943	6.284	6.683	7.085
> 2.000	9.454	10.261	11.148	12.139	13.122
Totaal	381.561	394.622	409.400	389.195	391.822

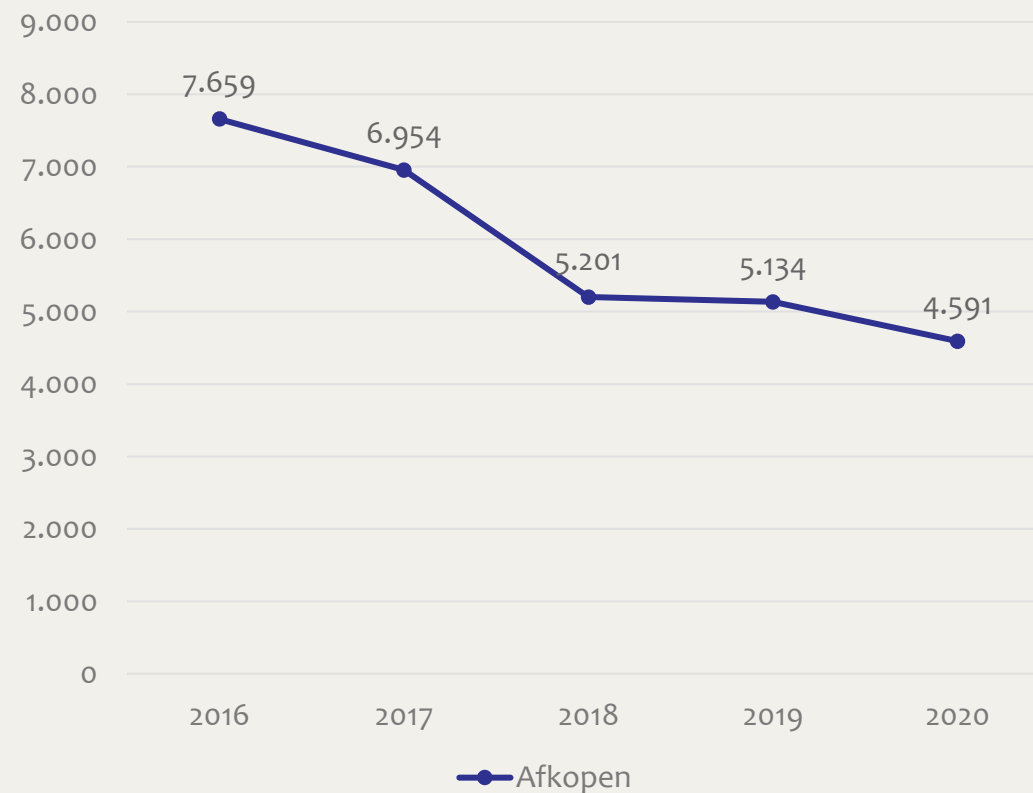
Toelichting: Afkoopgrens 2021: € 503,24

Afkopen

In de grafiek hiernaast worden het aantal afkopen per jaar weergegeven. Hoewel de wettelijke afkoopgrens in de afgelopen jaren rond de € 500 heeft gelegen, hanteerde BPF Schoonmaak tot de invoer van de Wet waardeoverdracht klein pensioen een afkoopgrens van € 114 bij het slaper worden van deelnemers.

Na de invoering van de Wet waardeoverdracht klein pensioen vanaf 1 januari 2018 is afkoop alleen nog mogelijk op de pensioendatum of na vijf keer tevergeefs aanbieden van het kleine pensioen voor automatische waardeoverdracht. Hierdoor is het aantal afkopen gedaald.

Ontwikkeling aantal afkopen



Toelichting: Het aantal afkopen is in de afgelopen jaren gedaald als gevolg van de Wet waardeoverdracht klein pensioen.

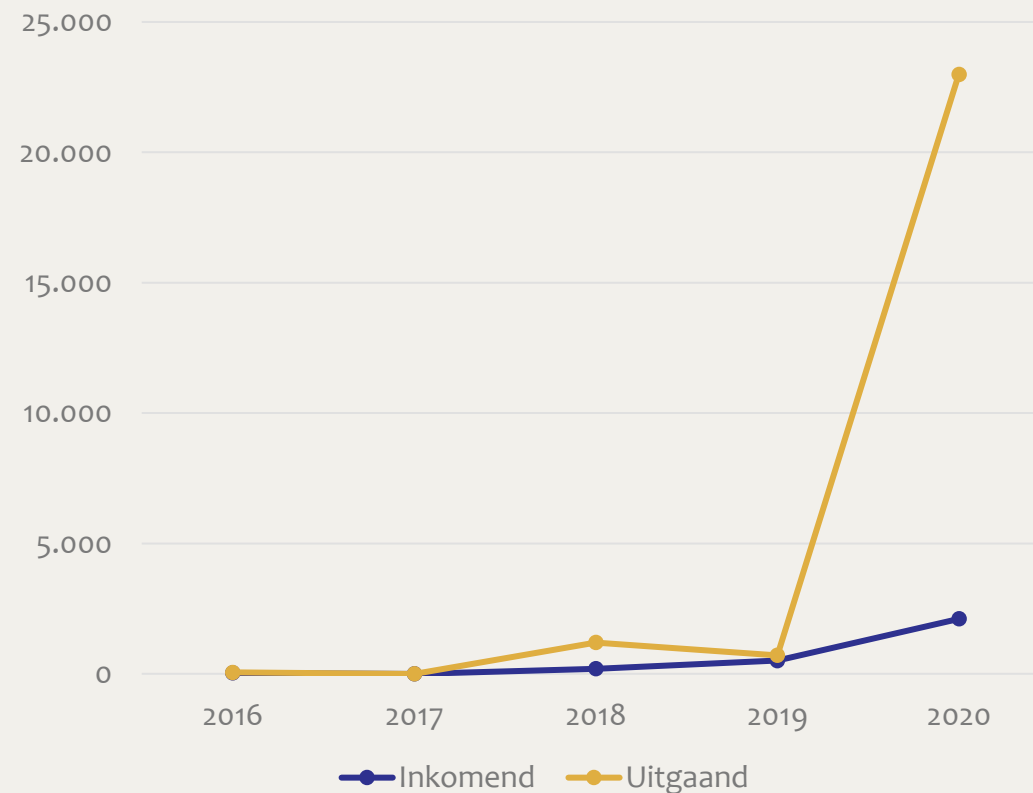
Waardeoverdrachten

In de grafiek hiernaast wordt het aantal waardeoverdrachten weergegeven. Dit betreffen individuele waardeoverdrachten en, vanaf 2018, waardeoverdrachten van klein pensioen.

In de jaren 2016, 2017 en 2018 zijn het aantal inkomende en uitgaande waardeoverdrachten beperkt. De reden hiervoor is dat de beleidsdekkingsgraad van BPF Schoonmaak in de afgelopen jaren onder de 100% heeft gelegen. Individuele waardeoverdrachten zijn dan niet toegestaan. In 2018 is de beleidsdekkingsgraad wel tijdelijk hoger geweest dan 100%.

Vanaf 1 januari 2018 is de Wet waardeoverdracht klein pensioen van toepassing. Pensioenen die vanaf 1 januari 2018 zijn opgebouwd mogen na uitdiensttreding van deelnemers zonder dekkingsgraadrestrictie worden overgedragen naar de nieuwe pensioenuitvoerder. Hierdoor is het aantal inkomende en uitgaande waardeoverdrachten toegenomen. In 2022 zullen de kleine pensioenen die voor 2018 zijn opgebouwd ter overdracht worden aangeboden.

Aantal waardeoverdrachten in het jaar



Toelichting: Door de Wet waardeoverdracht klein pensioen is ondanks de lage dekkingsgraad het aantal waardeoverdrachten toegenomen.

Duur dienstverband gewezen deelnemers

Voor deelnemers in de schoonmaakbranche geldt dat zij gedurende hun loopbaan regelmatig van werkgever wisselen of periodes hebben waarin zij niet werken.

In de administratie worden twee soorten indiensttredingsdata geregistreerd:

1. Datum indiensttreding: dit is de meest recente datum in dienst. Als een deelnemer bijvoorbeeld 3 verschillende dienstverbanden heeft gehad, dan wordt hier de meest recente datum in dienst weergegeven. Hier wordt het aantal dienstjaren dus vastgesteld op basis van de laatste indiensttreding.
2. Datum toetreding fonds: dit is de datum waarop een deelnemer voor het eerst pensioen heeft opgebouwd bij BPF Schoonmaak.

Verdeling duur dienstverband in 2020

Duur dienstverband	Obv datum indiensttreding	Obv datum toetreding fonds
0 – 0,5 jaar	37,9%	24,2%
0,5 – 1 jaar	19,2%	12,8%
1 – 2 jaar	19,2%	14,7%
2 – 3 jaar	7,6%	8,5%
3 – 5 jaar	8,1%	11,2%
5 – 10 jaar	6,1%	14,7%
10 – 20 jaar	1,6%	11,1%
20 – 30 jaar	0,2%	2,6%
30 – 40 jaar	0,1%	0,2%
Meer dan 40 jaar	0,0%	0,0%
Totaal	100,0%	100,0%

Toelichting: Als wordt gekeken naar de datum indiensttreding, dan is 92% van de gewezen deelnemers ultimo 2020 minder dan 5 jaar in dienst geweest. Als echter wordt gekeken naar datum toetreding fonds, dan is 71,4% van de gewezen deelnemers ultimo 2020 minder dan 5 jaar in dienst. De dienstverbanden van de slapers zijn gemiddeld korter dan van de actieven.

Overige informatie

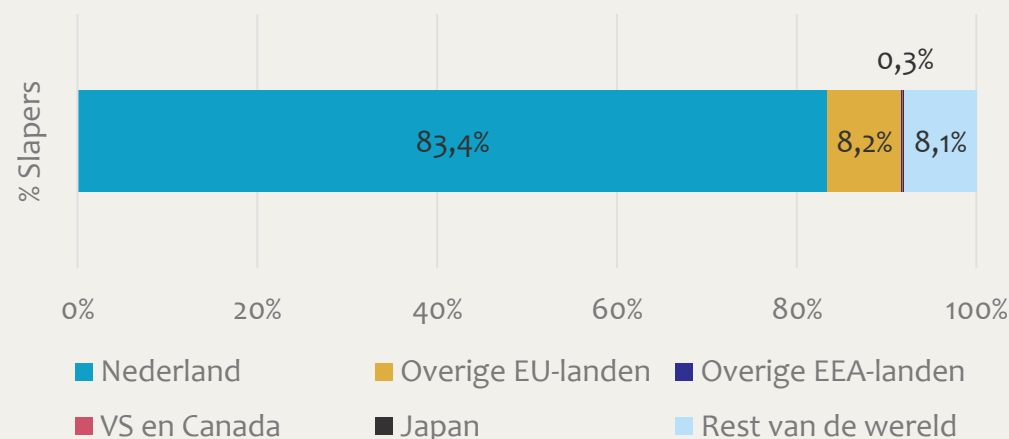
Gewezen deelnemers zonder BRP-koppeling

In de tabel hiernaast is inzicht gegeven in het aantal gewezen deelnemers waarbij er geen BRP-koppeling is. Voor deze deelnemers ontbreekt vaak het BSN-nummer. Ook zijn geen adresgegevens bekend en zal het bij pensioeningang moeilijk worden om de deelnemers aan te schrijven. Een mogelijke verklaring hiervoor is dat deze deelnemers zijn verhuisd naar het buitenland of dat de adresgegevens van deze deelnemers bij de overgang naar APG niet zijn meegekomen (99,7% van de deelnemers zonder BRP-koppeling). Ultimo 2020 gaat het om 3.564 slapers. Dit is 0,91% van het totaal aantal slapers bij BPF Schoonmaak.

Slapers in het buitenland

In de grafiek rechts is inzicht gegeven in het percentage slapers dat ultimo 2020 in een bepaald land woont. 83,4% van de slapers woont in Nederland. 16,6% van de slapers woont ultimo 2020 in het buitenland.

Boekjaar	Aantal slapers zonder BRP-koppeling	% van totaal aantal slapers
2016	5.405	1,42%
2017	4.940	1,23%
2018	4.595	1,12%
2019	3.987	1,02%
2020	3.564	0,91%



Toelichting: Ultimo 2020 is 0,3% van de slapers woonachtig in Japan, de VS, Canada of in een van de overige EEA-landen. In totaal woont 16,6% van de slapers in het buitenland.

Conclusies Gewezen deelnemers

Aantallen

- Het aantal slapers nam aanvankelijk af, maar is in de afgelopen jaren weer aan het stijgen.
- In 2020 was de stijging beperkt omdat er ook uitgaande automatische waardeoverdrachten hebben plaatsgevonden.
- Van de gewezen deelnemers is ongeveer 2/5^e man en 3/5^e vrouw.

Gemiddelde leeftijd

- De gemiddelde leeftijd van de gewezen deelnemers is in de afgelopen jaren toegenomen.
- Op totaalniveau is de gemiddelde leeftijd van de gewezen deelnemers gestegen van 45,2 jaar eind 2016 naar 46,6 jaar eind 2020.
- Mannelijke gewezen deelnemers zijn gemiddeld ouder dan vrouwelijke gewezen deelnemers.

Opgebouwd pensioen

- Het gemiddeld opgebouwd ouderdomspensioen van de gewezen deelnemers is in de afgelopen jaren gestegen.
- Meer dan 80% van de gewezen deelnemers heeft een opgebouwd ouderdomspensioen onder de afkoopgrens.

Afkoop en waardeoverdracht

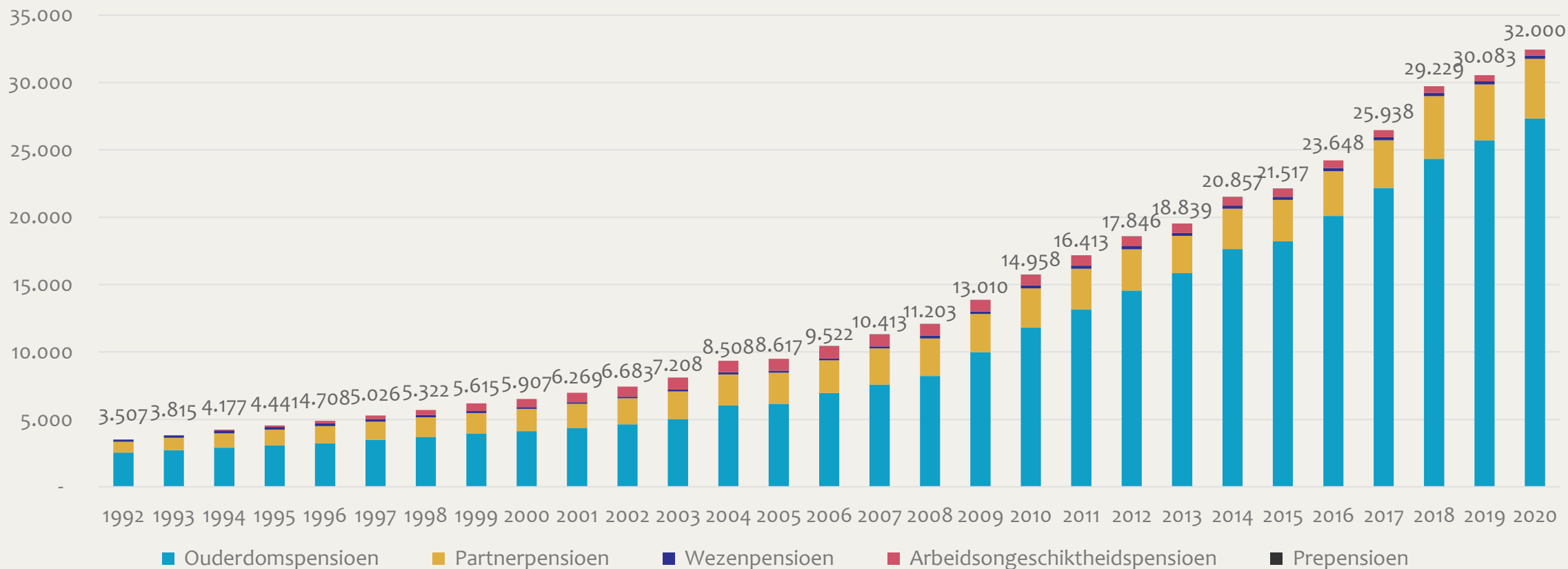
- Door de Wet waardeoverdracht klein pensioen is afkoop van kleine pensioenen voor de pensioendatum niet toegestaan. Hierdoor is het totaal aantal afkopen per jaar gedaald.
- Doordat automatische waardeoverdracht plaats kan vinden zonder dat de beleidsdekkingsgraad van het fonds boven de 100% hoeft te liggen, is het aantal waardeoverdrachten sinds 2018 toegenomen.



Pensioengerechtigden

Ontwikkeling aantal pensioengerechtigden

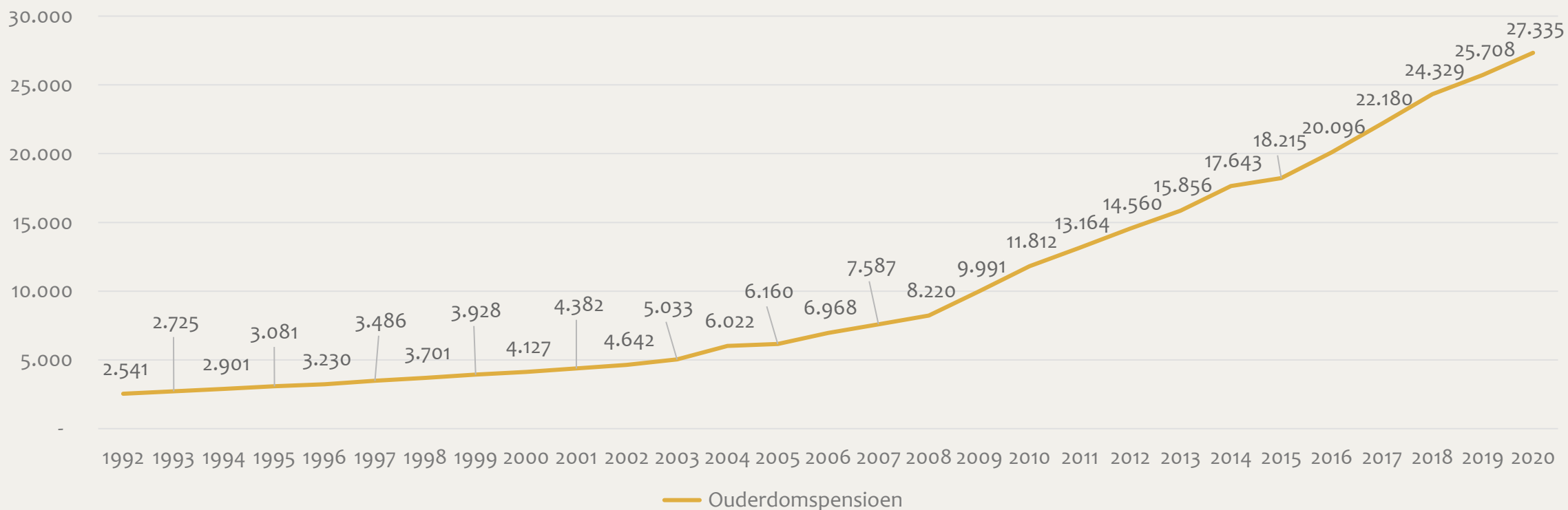
Ontwikkeling in de afgelopen 30 jaar. Het totaal aantal pensioengerechtigden (ouderdomspensioenen en partnerpensioenen) is in de afgelopen jaren gestegen en is eind 2020 gelijk aan 32.000.



Ontwikkeling aantal gepensioneerden

De groep deelnemers met ingegaan ouderdomspensioen is in de afgelopen jaren gestegen. Ultimo 2020 zijn er 27.335 gepensioneerden met een ingegaan ouderdomspensioen.

Ouderdomspensioen

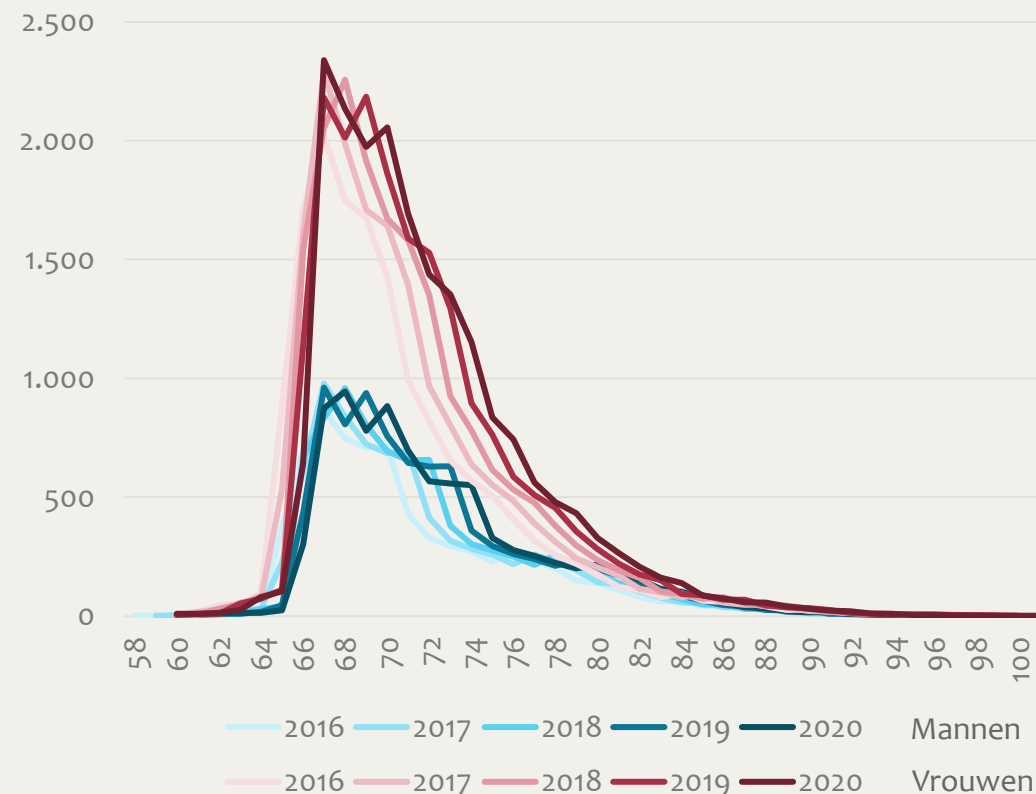


Leeftijdsverdeling gepensioneerden naar geslacht

In de grafiek rechts worden voor de jaren 2016 tot en met 2020 (ultimo jaar) het aantal gepensioneerde mannen (blauw) en vrouwen (rood) per leeftijd weergegeven. Het aantal is het hoogst tussen 66 en 76 jaar. Vanaf leeftijd 74 neemt het aantal gepensioneerden af.

Voor zowel mannen als vrouwen is te zien dat de grafiek in de afgelopen jaren naar rechts is verschoven (verschuiving naar rechts van lichte naar donkere kleur). Dit betekent dat de groep gepensioneerden steeds ouder wordt.

Aantal gepensioneerde deelnemers naar leeftijd en geslacht

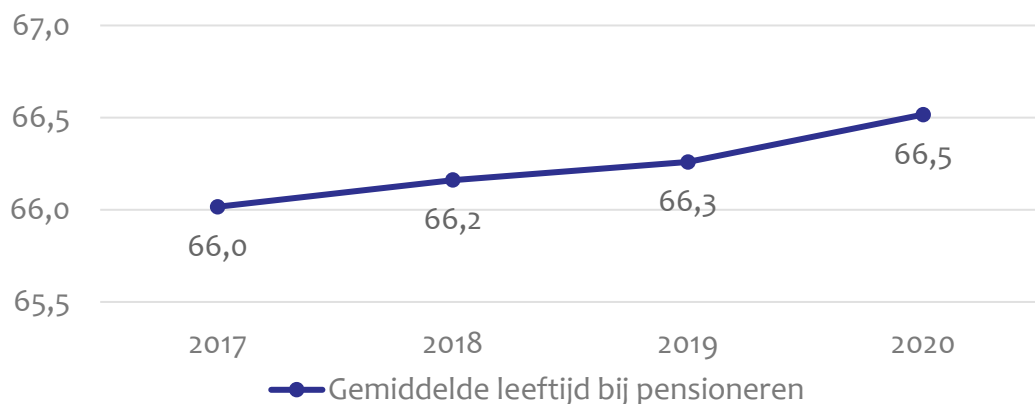


Toelichting: Meer vrouwen dan mannen. Verschuiving naar rechts, gemiddelde leeftijd stijgt.

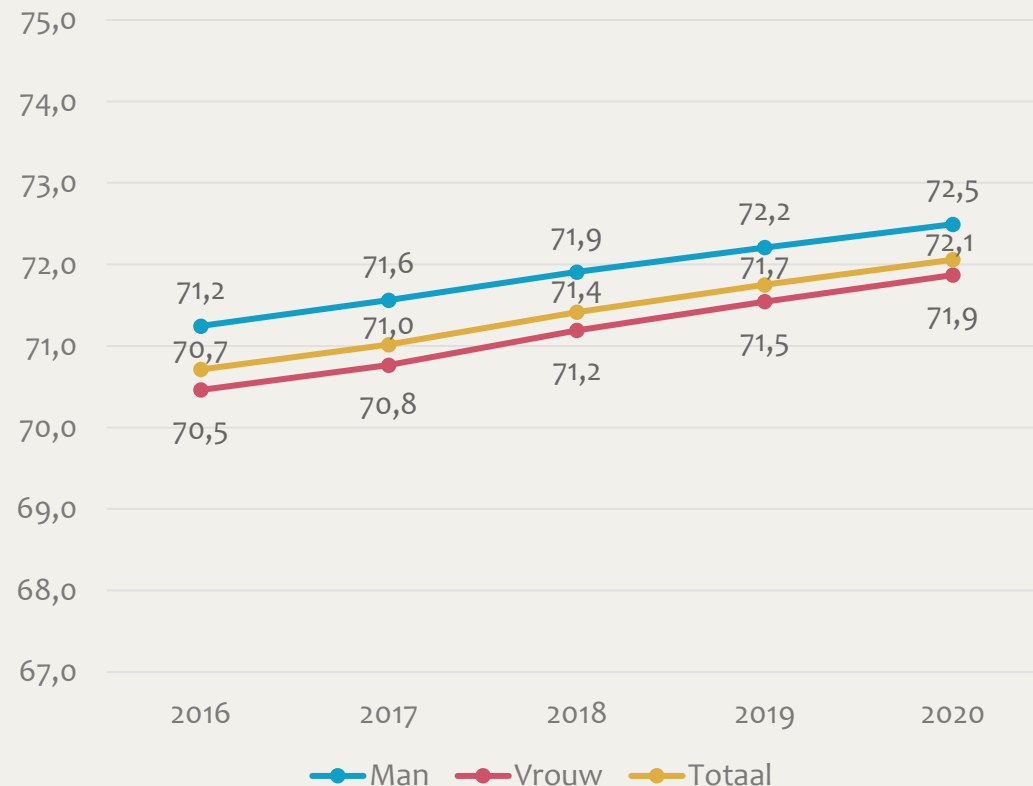
Gemiddelde leeftijd gepensioneerden

In de onderstaande grafiek wordt de gemiddelde leeftijd bij pensionering weergegeven. In de afgelopen jaren is een stijging van de leeftijd bij pensionering zichtbaar door de stijging van de pensioengerechtigde leeftijd naar 67 jaar.

De gemiddelde leeftijd van de groep gepensioneerden (zie grafiek rechts) is de afgelopen jaren gestegen. Dit is in lijn met de stijging van de levensverwachting.



Gemiddelde leeftijd gepensioneerde deelnemers



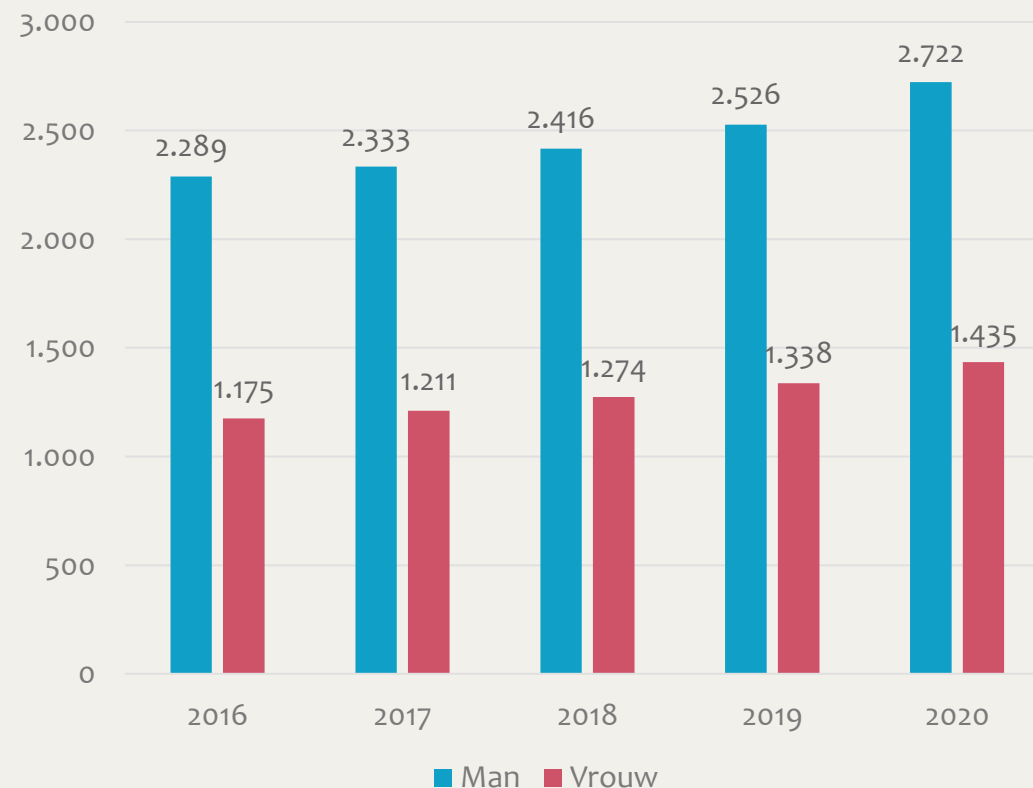
Toelichting: Gepensioneerde mannen ouder dan vrouwen, gemiddelde leeftijd gestegen.

Gemiddeld ingegaan ouderdomspensioen per jaar

De gemiddelde ouderdomspensioenuitkering is in de afgelopen jaren voor zowel mannen als vrouwen gestegen. Voor mannen is de uitkering in 2020 met 19% gestegen ten opzichte van 2016. Voor vrouwen is de gemiddelde uitkering met 22% gestegen over dezelfde periode.

Het gemiddelde pensioen voor vrouwen ligt lager dan het gemiddelde pensioen voor mannen. Dit is in lijn met het feit dat mannen meer uren werken en gemiddeld een hoger uurloon hebben dan vrouwen.

Het gemiddelde ouderdomspensioen per jaar voor mannen en vrouwen



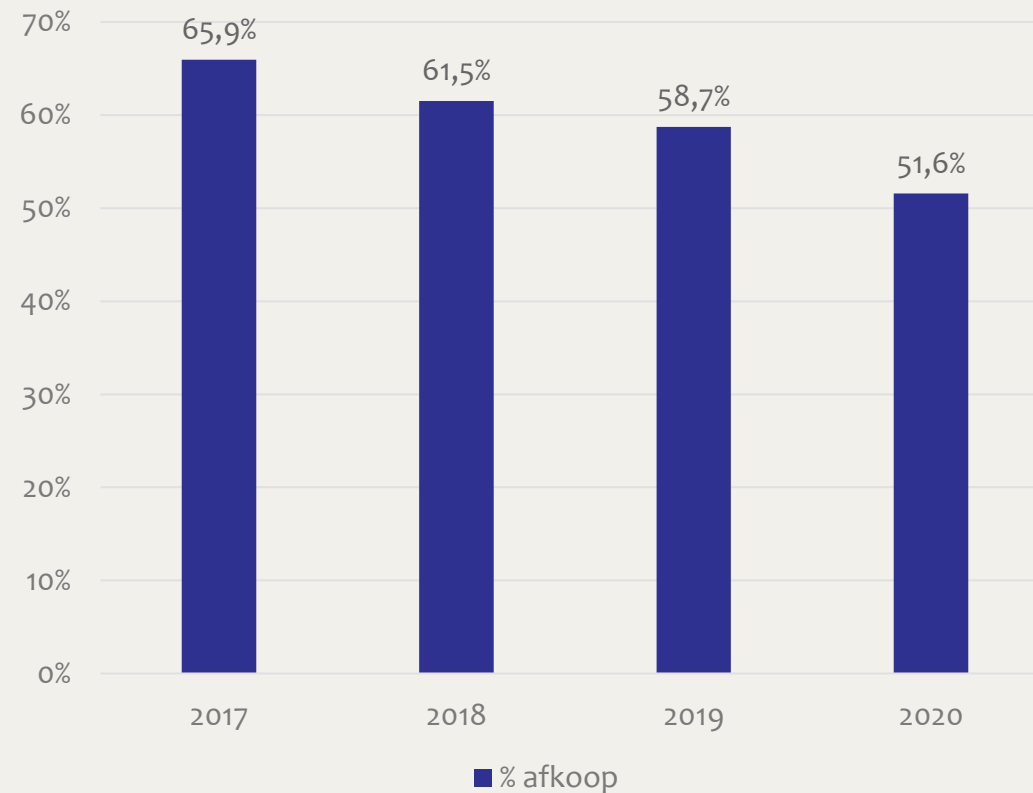
Toelichting: Mannen hebben een hogere pensioenuitkering dan vrouwen.

Percentage afkoop op pensioendatum

Procentueel is het aantal afkopen op de pensioendatum in de afgelopen jaren afgenomen. Afkoop van kleine pensioenen is als gevolg van de Wet waardeoverdracht klein pensioen alleen nog toegestaan op de pensioendatum of na vijf keer tevergeefs aanbieden van het kleine pensioen voor automatische waardeoverdracht. Kleine pensioenen die voor de pensioendatum ontstaan, worden niet afgekocht maar overgedragen aan de nieuwe pensioenuitvoerder (in het geval dat er een nieuwe pensioenuitvoerder is).

Verwachting is dat het aantal afkopen op de pensioendatum verder zal afnemen door de bulk van automatische waardeoverdrachten in 2022.

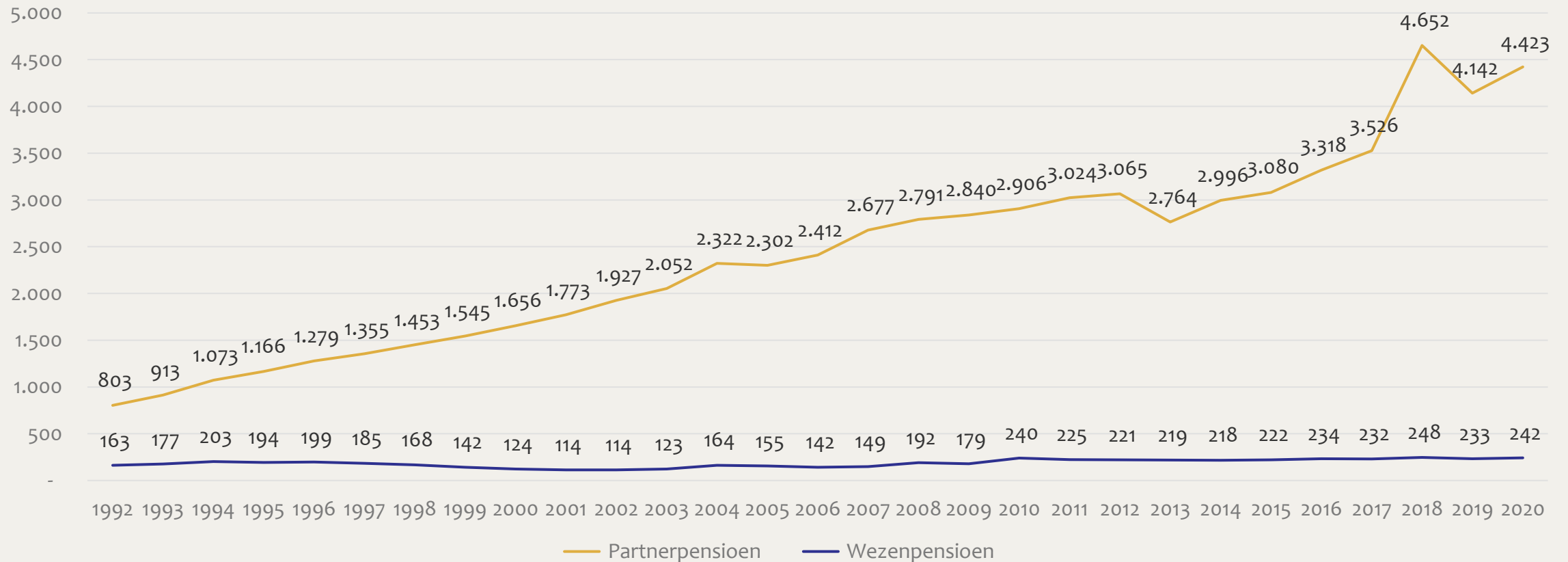
Percentage afkoop van ouderdomspensioenen op pensioendatum



Toelichting: Het aantal afkopen als percentage van het aantal pensioeningangen is in de afgelopen periode gedaald.

Ontwikkeling aantal pensioengerechtigden

Het aantal nabestaanden met een ingegaan partnerpensioen is in de afgelopen jaren toegenomen. Ook het aantal wezen is toegenomen. Voor wezen geldt echter een relatief kortere uitkeringsduur.

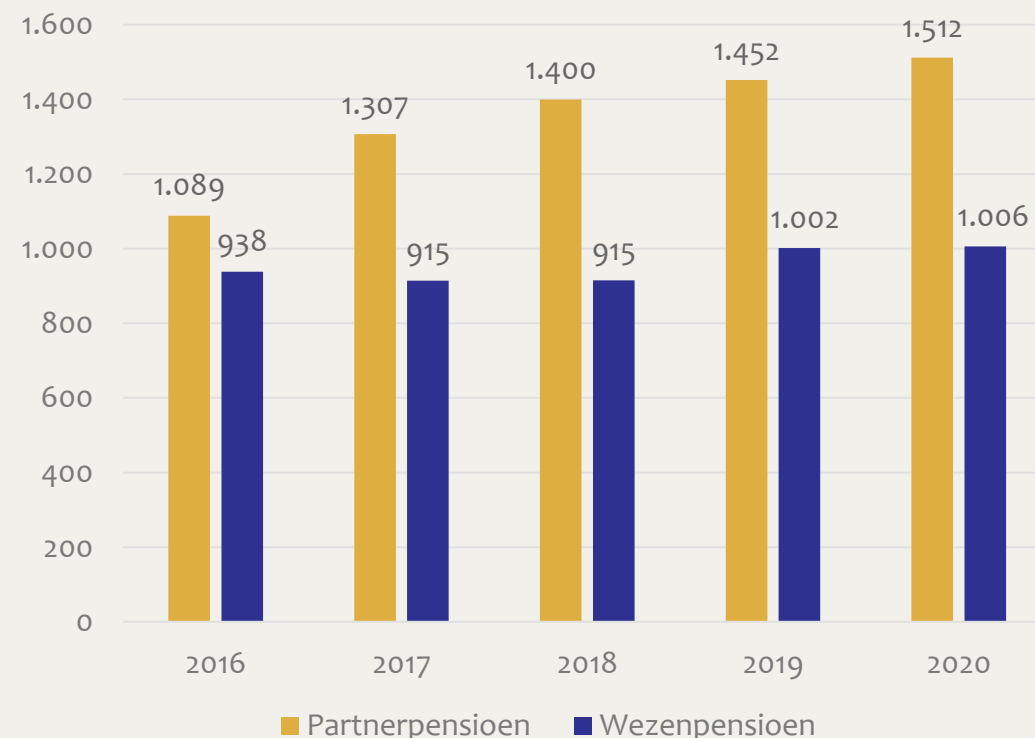


Gemiddeld ingegaan nabestaandenpensioen per jaar

De gemiddelde partnerpensioenuitkering is in de afgelopen jaren gestegen. De uitkering is in 2020 met 39% gestegen ten opzichte van 2016. Dit kan komen doordat er meer deelnemers bij pensionering hebben gekozen voor uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen, of dat meer actieven zijn overleden waardoor er meer risicopartnerpensioenen zijn ingegaan.

De gemiddelde wezenpensioenuitkering is beperkt toegenomen in de afgelopen jaren.

Gemiddelde hoogte van het partner- en wezenpensioen



Toelichting: Het gemiddelde nabestaandenpensioen is in de afgelopen jaren toegenomen. Deze bedragen zijn exclusief de afkopen van kleine nabestaandenpensioenen bij ingang.

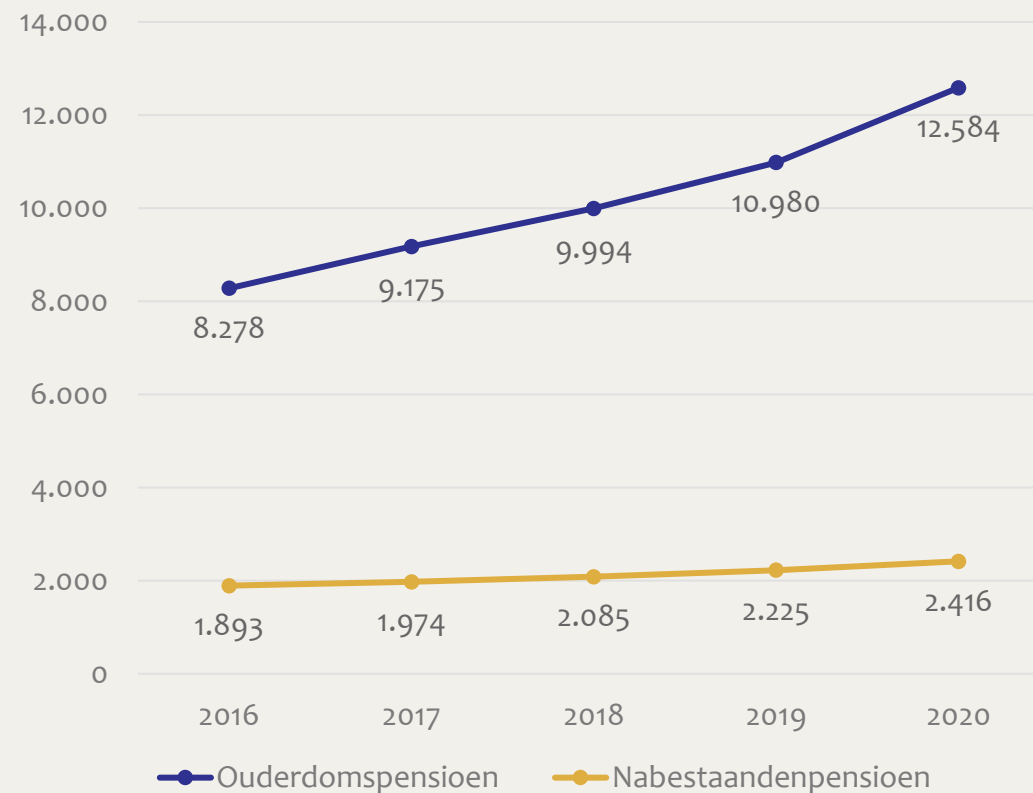
Niet opgevraagde pensioenen

In de administratie worden de pensioenaanspraken en de bijbehorende technische voorziening van deelnemers bijgehouden waarvan de pensioenen niet zijn opgevraagd. Deelnemers worden in de administratie als zodanig aangemerkt als ze de pensioenleeftijd hebben bereikt, maar hun pensioen nog niet hebben opgevraagd. Ook krijgen nabestaanden deze status als bekend is dat de hoofdverzekerde is overleden en de partner zich nog niet heeft gemeld.

De pensioenen van deze deelnemers dienen te worden geregistreerd omdat als zij zich melden, zij recht hebben op de voor hun bestemde uitkeringen.

Het aantal niet opgevraagde ouderdoms- en nabestaandenpensioenen is in de afgelopen jaren gestegen. Door de groep slapers zonder BRP-koppeling is er een toekomstige groep die hier mogelijk nog aan wordt toegevoegd. Van de niet opgevraagde ouderdomspensioenen valt eind 2020 94% onder de afkoopgrens.

Het aantal niet opgevraagde pensioenen



Toelichting: Het aantal niet opgevraagde pensioenen is in de afgelopen jaren toegenomen.

Conclusies Pensioengerechtigden

Aantallen

- Het aantal pensioengerechtigden is in de afgelopen jaren toegenomen.
- Met name bij het ouderdomspensioen en het partnerpensioen is een stijging zichtbaar.

Gemiddelde leeftijd

- De gemiddelde leeftijd bij pensioeningang is gestegen als gevolg van de stijging van de AOW-leeftijd en de pensioengerechtigde leeftijd.
- De gemiddelde leeftijd van de pensioengerechtigden (ouderdomspensioen) is toegenomen van 70,7 jaar eind 2016 naar 72,1 jaar eind 2020.
- Mannelijke pensioengerechtigden zijn gemiddeld ouder (2020: 72,5 jaar) dan vrouwelijke pensioengerechtigden (2020: 71,9 jaar).

Hoogte pensioenuitkering

- Zowel de uitkering van het ouderdomspensioen als het partnerpensioen is in de afgelopen jaren gestegen.
- Mannen hebben gemiddeld een hogere ouderdomspensioenuitkering dan vrouwen.
- De hoogte van het wezenpensioen is stabiel gebleven.

Afkoop op de pensioendatum

- Het aantal afkopen als percentage van het totaal aantal pensioeningenangen is in de afgelopen periode gedaald.

Niet opgevraagde pensioenen

- Het aantal niet opgevraagde pensioenen is in de afgelopen jaren toegenomen.

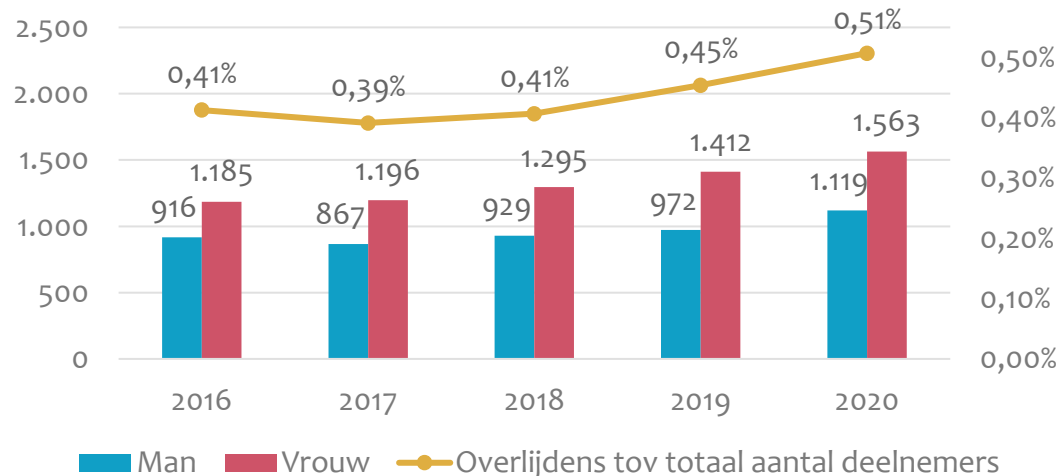


Overlijdensgevallen

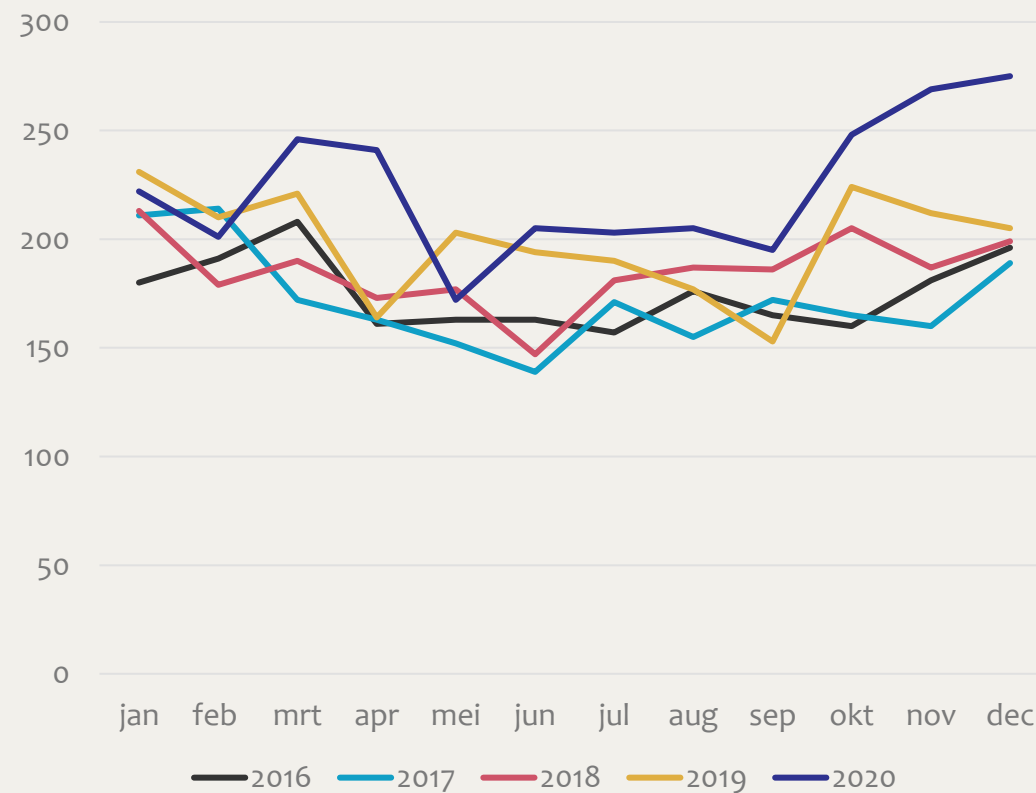
Aantal overlijdensgevallen

In de wintermaanden zijn er meer overlijdensgevallen dan in de zomermaanden. Dit is te zien voor alle jaren.

Het aantal overlijdensgevallen in 2020 ligt voor de meeste maanden hoger dan de voorgaande jaren (op jaarniveau 0,51% van het totaal aantal deelnemers). Naar verwachting is dit het gevolg van de wereldwijde COVID-19 pandemie.



Aantal overlijdensgevallen per maand

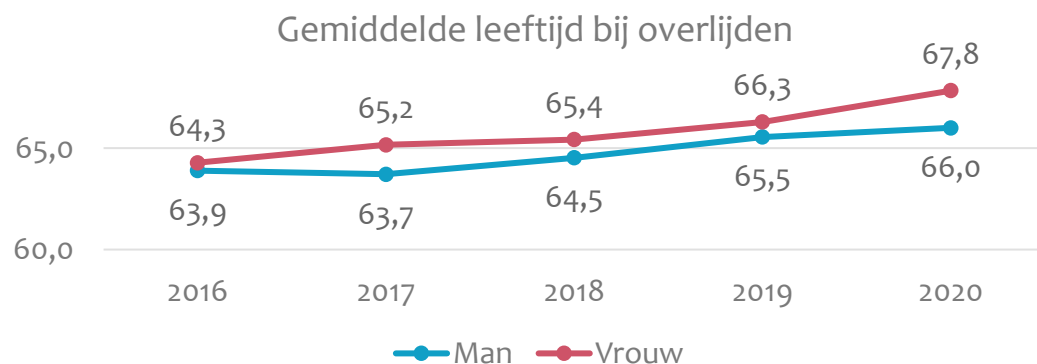


Toelichting: In de wintermaanden is een hogere sterfte zichtbaar. Ook zijn in 2020 meer overlijdensgevallen zichtbaar.

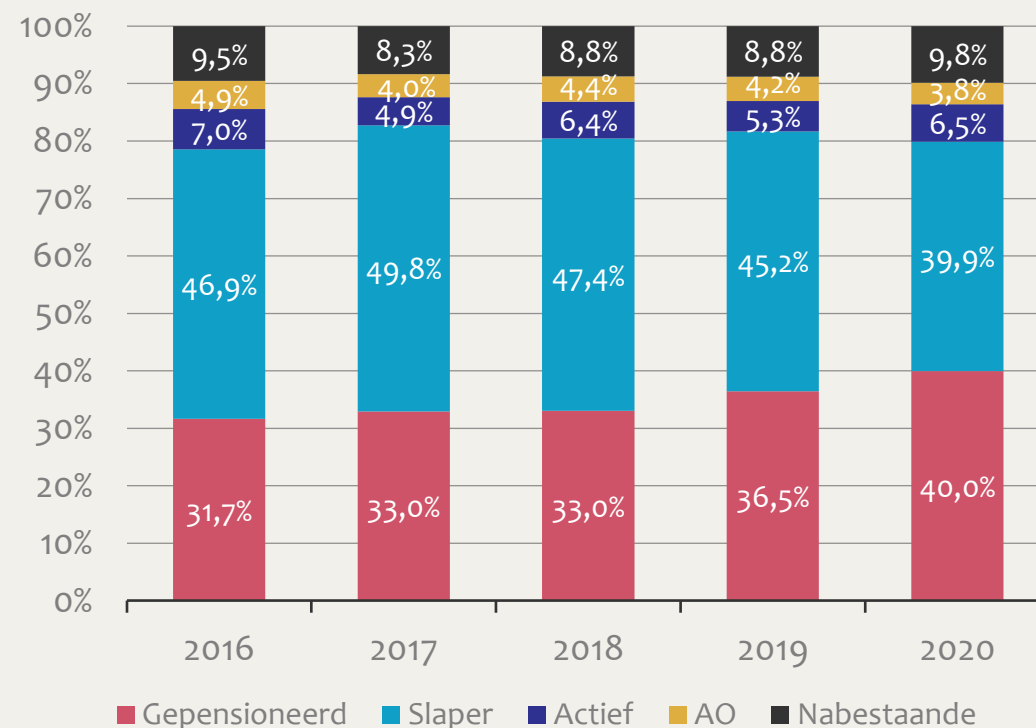
Overlijdensgevallen per status in 2020

In 2020 is de gemiddelde leeftijd bij overlijden 63,7 jaar voor mannen en 65,6 jaar voor vrouwen. Deze leeftijd ligt lager dan de pensioenleeftijd door het relatief grote aantal slapers dat is overleden.

De gemiddelde leeftijd bij overlijden stijgt over de jaren. De forse stijging van 2019 naar 2020 wordt mogelijk enerzijds veroorzaakt door de hogere kans op overlijden door COVID-19 voor hogere leeftijdsklassen en anderzijds door het stijgen van de levensverwachting.



Percentage overlijdensgevallen per status ten opzichte van totaal aantal overlijdensgevallen in het desbetreffende jaar



Toelichting: Het grootste aantal deelnemers dat overlijdt, is slaper of gepensioneerd.

Percentage overlijdensgevallen per status

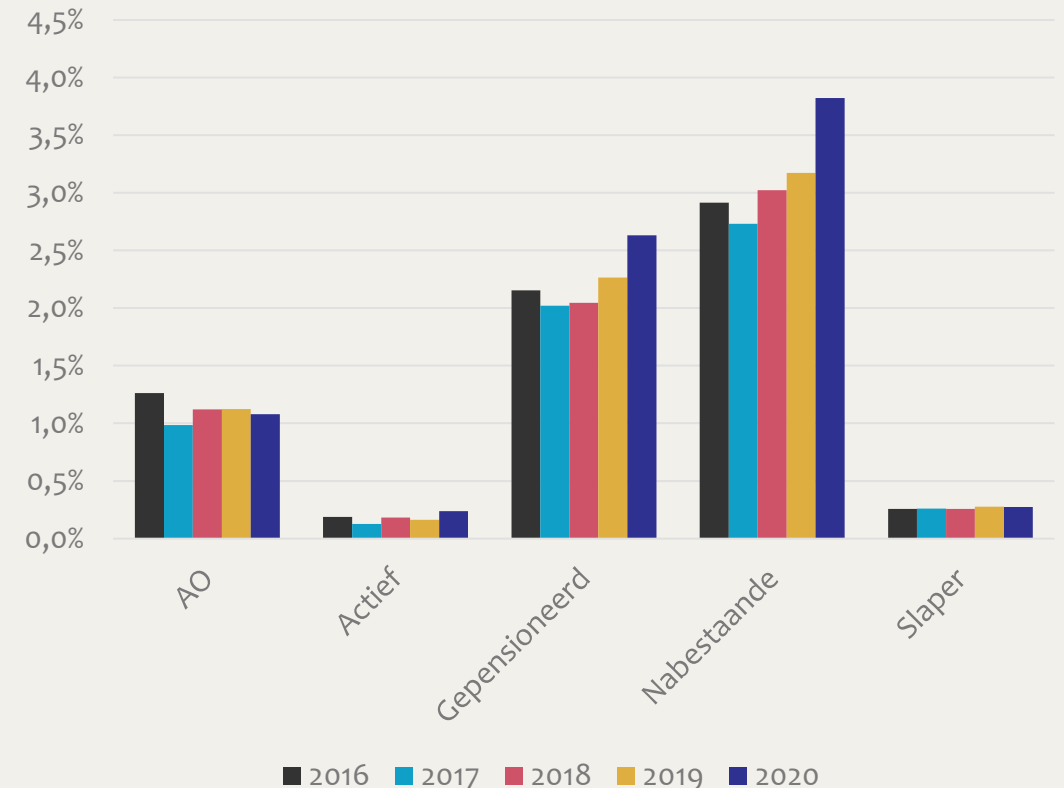
In de getoonde grafiek is het aantal overlijdensgevallen gerelateerd aan het totaal aantal deelnemers per status.

Hieruit blijkt dat het aantal overlijdensgevallen in 2020 onder nabestaandenpensioen procentueel het hoogst is met 3,8%. In 2020 is dus 3,8% van de nabestaanden overleden.

In 2020 waren er procentueel meer overlijdensgevallen onder de gepensioneerden en nabestaanden dan in voorgaande jaren. Dit wordt mogelijk verklaard door de hogere kans op overlijden door COVID-19 voor deze groepen deelnemers.

Er komen procentueel meer overlijdensgevallen voor onder arbeidsongeschikten dan onder de groep actieven en slapers.

Percentage overlijdensgevallen ten opzichte van totaal aantal deelnemers per status



Toelichting: Het aantal overlijdensgevallen per status als percentage van het totaal aantal deelnemers per status is het hoogst voor arbeidsongeschikten en gepensioneerden.

Conclusies overlijdensgevallen

Aantallen

- Het aantal deelnemers dat overlijdt is gestegen over de jaren.
- Het grootste gedeelte van de deelnemers die overleden zijn, waren slaper of gepensioneerd.
- Percentueel overlijden er meer arbeidsongeschikte deelnemers dan actieve of gewezen deelnemers.

Covid-19

- BPF Schoonmaak lijkt te zijn geraakt door de COVID-19 pandemie. Er zijn meer overlijdensgevallen in 2020 zichtbaar in voornamelijk oudere leeftijdsklassen.

Gemiddelde leeftijd

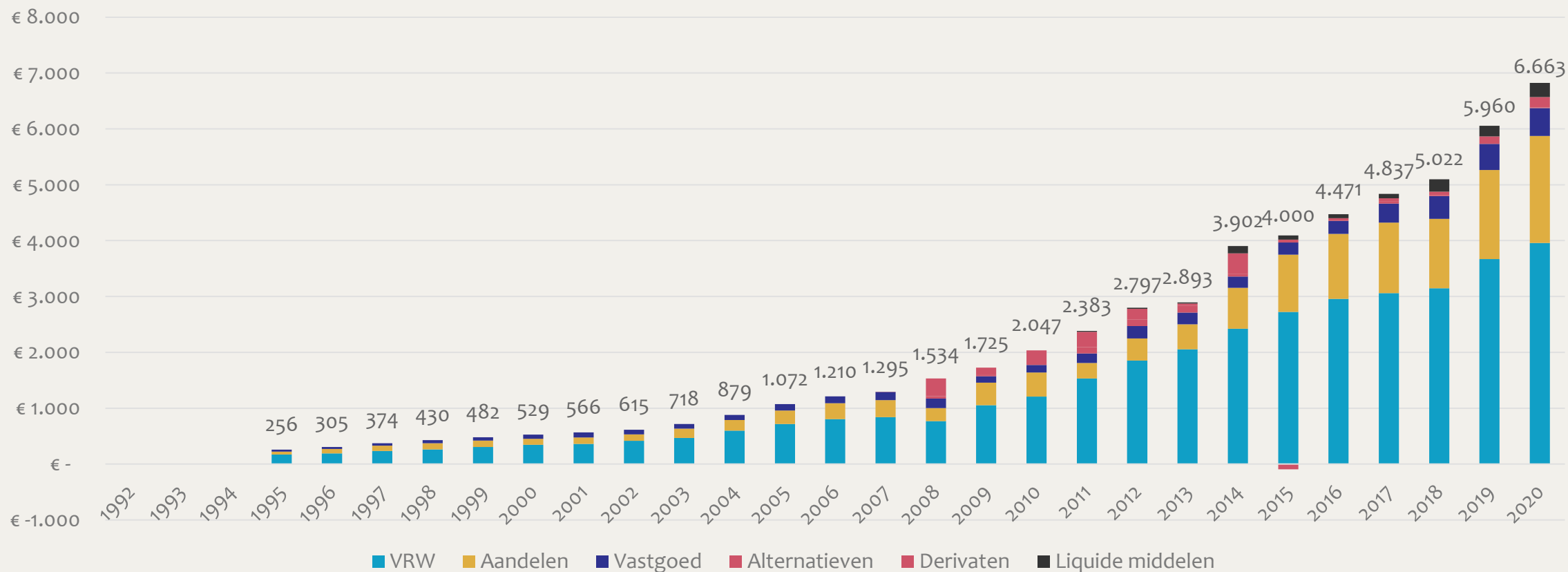
- De gemiddelde leeftijd bij overlijden neemt zowel voor mannen als vrouwen toe.



Financiële onderwerpen

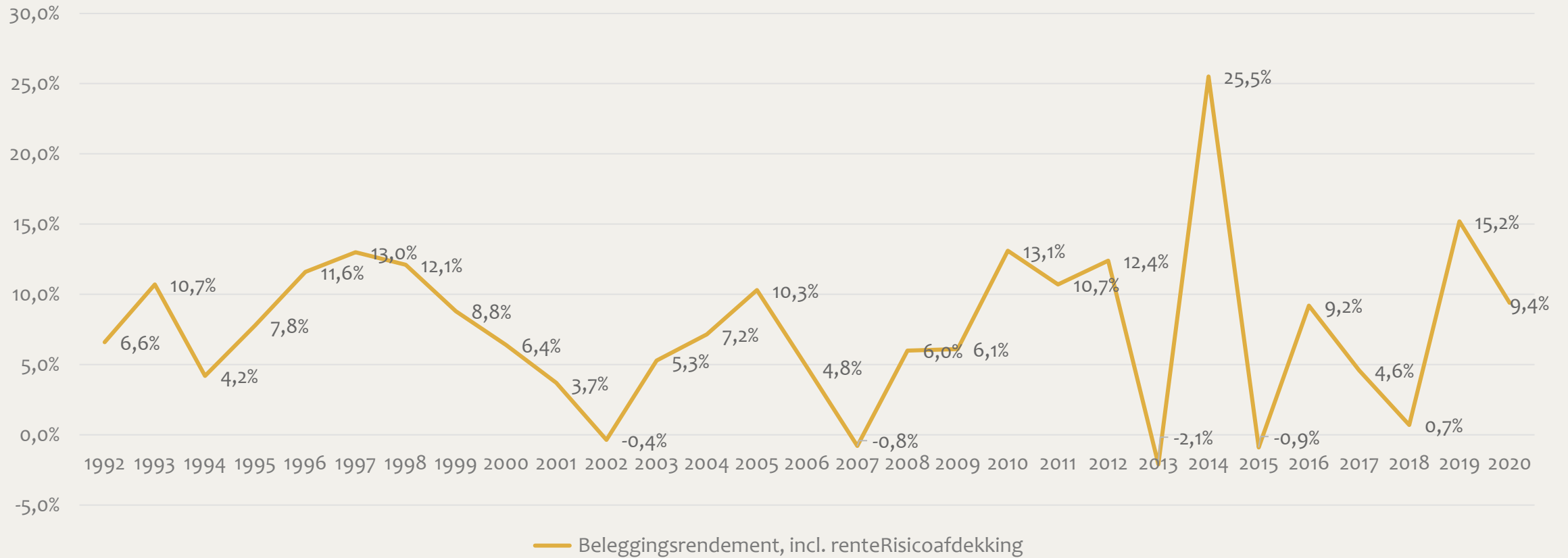
Ontwikkeling vermogen

Ontwikkeling vermogen sinds 1995 in miljoenen euro's.



Rendement per jaar (met risico-afdekking)

Ontwikkeling van het jaarlijks rendement sinds 1992.



Gemiddeld vermogen / verplichting

Het gemiddelde vermogen en verplichting per (gewezen) deelnemer en pensioengerechtigden is in de afgelopen jaren gestegen. De stijging van de verplichting is meer de stijging van de gemiddelde aanspraken als gevolg van de gedaalde rente.

