



## Corporate Governance & Stemverslag Eerste kwartaal 2013

### In deze rapportage:

- Stemgedrag 1e kwartaal 2013
- Corporate Governance ontwikkelingen Nederland
  - Monitoring Commissie rapporteert over naleving Code
  - Engagement ondernemingen
- Corporate Governance ontwikkelingen Internationaal
  - EU Actieplan ondernemingsrecht en corporate governance
  - Ingrijpende beloningswetgeving Zwitserland

### Stemgedrag 1e kwartaal 2013

Het eerste kwartaal is de aanloop naar de piek van het stemseizoen die in het tweede kwartaal van het jaar ligt. Met name in de Scandinavische landen vinden in de maand maart al veel aandeelhoudersvergaderingen plaats. Het Bedrijfstakpensioenfonds voor het Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf stemde in totaal op 11 vergaderingen. De aandeelhoudersvergaderingen vonden plaats in Europa en de Verenigde Staten. Het pensioenfonds kan niet bij alle aandeelhoudersvergaderingen aanwezig zijn en maakt daarom gebruik van 'stemmen op afstand'. Het pensioenfonds maakt bij het uitoefenen van stemrechten gebruik van stemanalyses en stemadviezen van Institutional Shareholder Services (ISS). Op de website van het pensioenfonds vindt u hoe het pensioenfonds per aandeelhoudersvergadering stemde

### Corporate Governance ontwikkelingen Nederland

#### **Monitoring Commissie rapporteert over naleving van de Code in boekjaar 2011**

De Monitoring Commissie Corporate Governance Code publiceerde eind 2012 haar rapport over de naleving van de Nederlandse Corporate Governance Code in 2011. Naast het onderzoek naar de naleving van de Code in 2011 heeft de Monitoring Commissie tevens onderzoek laten doen naar kwaliteit van de uitleg bij afwijking van de Code gekeken. De Commissie heeft verduidelijkt wat zij verstaat onder een kwalitatief goede uitleg. Ook is de samenstelling en het functioneren van de Raad van Commissarissen onderzocht,

de Commissie is van mening dat de zelfevaluatie en het commissarissenverslag verbeterd zijn. Tenslotte werd de frequentie en kwaliteit van de dialoog tussen de aandeelhouders en beursgenoteerde ondernemingen onderzocht. De Commissie constateert dat deze dialoog rondom de aandeelhoudersvergadering wint aan invloed maar pleit voor een betere integratie en afstemming tussen de beleggingsprofessionals en de ESG specialisten in het voeren van de dialoog met de onderneming. Het volledige rapport is te downloaden op de website van de Commissie.

### **Engagement ondernemingen**

Syntrus Achmea Vermogensbeheer heeft in het eerste kwartaal van 2013 een aantal malen actief deelgenomen aan een dialoog met Nederlandse beursgenoteerde ondernemingen. De engagement gesprekken richtten zich hoofdzakelijk op de agenda van de aankomende Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AVA) en werden tezamen met andere institutionele beleggers gevoerd in Eumedion verband, het Nederlandse corporate governance platform. In januari werd een bezoek gebracht aan Philips, AkzoNobel, Heineken, Reed Elsevier en in februari aan Wolters Kluwer. In maart werd gesproken met Ahold, TNT Express, Unilever en KPN.

### **Corporate Governance ontwikkelingen internationaal**

#### **EU Actieplan ondernemingsrecht en corporate governance**

Eind 2012 heeft de Europese Commissie het 'actieplan ondernemingsrecht en corporate governance' gepubliceerd. Hierin worden een aantal voorstellen en concrete maatregelen aangekondigd voor het creëren van een gelijk Europees speelveld voor ondernemingen en investeerders. Enkele van de voorstellen zullen ook van invloed zijn op het corporate governance en stembeleid van pensioenfonds binnen Europa, waaronder de verplichte openbaarmaking van het stembeleid en om aandeelhouders meer invloed te geven bij het beloningsbeleid van beursgenoteerde ondernemingen.

### ***Ingrijpende beloningswetgeving Zwitserland***

In een referendum sprak de Zwitserse bevolking zich met grote meerderheid uit (tweederde), voor het afschaffen van welkomstbonussen en gouden handdrukken bij bestuurders van in Zwitserland gevestigde ondernemingen. Ook zouden de aandeelhouders voortaan moeten beslissen over het beloningsbeleid en niet de Raad van Commissarissen die volgens velen moeilijk objectief de beloning van bestuurders kan vaststellen.