



Corporate Governance & Stemverslag Vierde kwartaal 2013

In deze rapportage:

- Stemgedrag 4e kwartaal 2013
- Corporate Governance ontwikkelingen Nederland
 - Rapport Monitoring Commissie Corporate Governance Code
 - Bonusplafond voor de financiële sector
- Corporate Governance ontwikkelingen internationaal
 - Onafhankelijkheid van besturen in Japan
 - FRC pleit voor meer transparantie stem- en engagementactiviteiten

Stemgedrag 4e kwartaal 2013

In het vierde kwartaal van 2013 vonden er met name aandeelhoudersvergaderingen plaats van ondernemingen met een afwijkend boekjaar. Daarnaast waren er nog een aantal buitengewone aandeelhoudersvergaderingen voor de goedkeuring van een fusie of overname. Het Bedrijfstakpensioenfonds voor het Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf stemde in totaal op 20 vergaderingen. De aandeelhoudersvergaderingen vonden plaats in de Verenigde Staten. Het pensioenfonds maakt bij het uitoefenen van stemrechten gebruik van stemanalyses en stemadviezen van Institutional Shareholder Services (ISS). Op de website van het pensioenfonds vindt u hoe het pensioenfonds per aandeelhoudersvergadering stemde

Corporate Governance ontwikkelingen Nederland

Rapport Monitoring Commissie Corporate Governance Code

Op 1 oktober 2013 publiceerde de Monitoring Commissie Corporate Governance Code haar rapport met daarin een overzicht van de ontwikkelingen op het gebied van corporate governance in de afgelopen tien jaar. De Commissie kwam met een aantal bevindingen zoals het positieve effect van een actieve dialoog tussen aandeelhouders en ondernemingen en de soms nog matige kwaliteit van uitleg bij afwijkingen van de Corporate Governance Code. Ook wordt een aantal nog openstaande Corporate Governance vraagstukken genoemd, waaronder

een streven naar het inzichtelijker maken van beloningsbeleid en beloningsstructuren, als ook meer transparantie in contractuele afspraken bij de benoeming van bestuurders.

Bonusplafond voor de financiële sector

Minister Dijsselbloem van Financiën heeft met het wetsvoorstel 'Wet beloningsbeleid financiële ondernemingen' een bonusplafond aangekondigd voor werknemers in de Nederlandse financiële sector. Volgens het voorstel mag vanaf 2015 de variabele beloning van werknemers in deze sector niet meer dan 20% van het vaste salaris bedragen. Het bonusplafond van 20% wijkt daarmee af van het Europese voorstel van 100%, of maximaal 200% na expliciete goedkeuring door de aandeelhouders.

Corporate Governance ontwikkelingen internationaal

Onafhankelijkheid van besturen in Japan

Een Japans wetsvoorstel om ondernemingen met een notering aan de Japanse beurs te verplichten een aantal niet-uitvoerende, externe en onafhankelijke bestuurders te benoemen is aangepast. Japanse ondernemingen staan bekend om de niet-onafhankelijke samenstelling van besturen, toch is in de definitieve versie het wetsvoorstel afgezwakt tot de verplichte benoeming van slechts één onafhankelijke bestuurder. De verwachting is dat het wetsvoorstel in 2015 in werking treedt.

FRC pleit voor meer transparantie stem- en engagementactiviteiten

De Financial Reporting Council (FRC) in Groot-Brittannië pleit voor meer transparantie van de stem- en engagementactiviteiten door institutionele beleggers. Dit is één van de belangrijkste conclusies uit het jaarlijkse onderzoek dat de FRC doet naar de UK Corporate Governance Code en Stewardship Code. Institutionele beleggers zouden daarnaast niet alleen met grote beursgenoteerde ondernemingen de dialoog moeten aangaan, maar ook met middelgrote ondernemingen, om te voorkomen dat deze ondernemingen achter raken bij de

naleving van de codes. Ter bevordering van een verbeterde (her)benoemingsprocedure en opvolging van bestuurders, heeft de FRC een onderzoek aangekondigd voor 2014. Het onderzoek moet leiden tot aanbevelingen en best practices voor selectie- en benoemingscommissies bij beursgenoteerde ondernemingen.