



bedrijfstakpensioenfonds schoonmaak- en glazenwassersbedrijf

Missie, visie, strategie

Laatstelijk vastgesteld door het bestuur op

28 september 2017

Missie

De missie benoemt het bestaansrecht van het fonds.

BPF Schoonmaak streeft, uitgaande van de pensioenregeling die cao-partijen in onze sector hebben afgesproken, naar een

goed pensioen voor alle deelnemers en rechthebbenden. Een goed pensioen is een pensioen dat zijn waarde behoudt. De premie die we innen beleggen we. Het rendement is nodig om te zorgen voor een goed pensioen.

Visie

De visie benoemt de kernwaarden en voornaamste doelstellingen van het fonds.

We kennen onze sector, en voelen ons daarbij betrokken. Daarbij hoort ook dat we de pensioenregeling betaalbaar moeten houden. Dat is in het belang van iedereen.

Om pensioen te kunnen betalen, moeten we risico's nemen met de betaalde premie. De risico's houden in dat het pensioen in waarde kan dalen. Het pensioenfonds probeert te voorkomen dat het pensioen moet worden verlaagd. We zijn praktisch, efficiënt en resultaatgericht. Alles goed kunnen uitleggen aan onze doelgroepen vinden we belangrijk.

Strategie

De strategie beschrijft hoe en met welke middelen de visie wordt nagestreefd.

Bestuur

BPF Schoonmaak weet dat de verantwoordelijkheid voor het besturen van ons bedrijfstakpensioenfonds groot is. Om die reden hebben we een bestuursmodel dat past bij onze sector; een bestuur met niet-uitvoerend en uitvoerend bestuurders. De niet-uitvoerend bestuurders besturen het fonds naast een andere baan. De uitvoerend bestuurders zijn dagelijks betrokken bij de uitvoering van het beleid van het fonds.

Communicatiebeleid

We weten dat pensioen bij de meeste mensen vragen oproept. BPF Schoonmaak ziet het als een belangrijke taak om zo helder, eenvoudig, kort en bondig mogelijk te communiceren. Daarbij proberen we ons altijd te verplaatsen in onze doelgroep. We willen dat alle rechthebbenden kennis hebben van hun pensioen. Alle rechthebbenden moeten ons kunnen bereiken. We vinden de betrokkenheid hierbij van werkgevers van belang, omdat zij vaak het eerste aanspreekpunt zijn.

Beleggingsbeleid

Maatschappelijk verantwoord beleggen is de basis voor ons beleggingsbeleid. Het beleggingsbeleid is erg belangrijk om onze rechthebbenden te bieden waar we voor willen zorgen: een koopkrachtbestendig pensioen. Daarom is het behalen van een passend rendement op de beleggingen belangrijk.

Dit passend rendement is niet een maximaal rendement maar het best mogelijke rendement dat past bij de missie van ons fonds. We weten dat dit niet zonder risico kan. Daarom werken we met een beleggingsbeleid en een risicobeleid. In ons beleggingsbeleid maken we onderscheid tussen de risico's van de verplichtingen en het behalen van een passend rendement (matching en return portefeuille). Het beleid wordt steeds goed gevolgd, onderzocht en zo nodig bijgesteld. We streven naar een zo eenvoudig mogelijk beleggingsbeleid.

Risicobeleid

BPF Schoonmaak schenkt veel aandacht aan risico's en het beheersen daarvan. Nooit kunnen alle risico's volledig worden beheerst. Op bepaalde zaken kan het pensioenfonds geen invloed uitoefenen. De beleggingsresultaten zijn voor een groot deel afhankelijk van de moeilijk voorspelbare ontwikkelingen op de financiële markten. Ook hebben we geen invloed op demografische aspecten, zoals de levensverwachting. Maar we kunnen deze risico's wel voortdurend zo goed mogelijk inzichtelijk maken en het beleid daarop afstemmen.

Premiebeleid

BPF Schoonmaak kent een premiepercentage dat voor iedereen gelijk is: jong, oud, man, vrouw, gezond, minder gezond, enzovoorts. We toetsen of de premie voldoende is om de kosten van de uitvoering van de regeling te kunnen voldoen.



Uitbestedingsbeleid

BPF Schoonmaak heeft alle werkzaamheden tegen redelijke kosten uitbesteed aan deskundige, betrouwbare en resultaatgerichte partijen. Over de uitvoering maken we duidelijke afspraken. Het bestuur is zich er van bewust dat zij altijd verantwoordelijk is, ook voor de werkzaamheden die zijn uitbesteed.

Handhaving

Wij controleren of werkgevers, die onder de verplichtstelling vallen, ook bij het fonds zijn aangesloten en of zij de juiste premie betalen. Als blijkt dat werkgevers hier niet aan voldoen, doen we al wat mogelijk is om dat alsnog voor elkaar te krijgen. Daarover communiceren we helder. Zo nodig gaan we naar de rechter.

Wet- en regelgeving

Wet- en regelgeving in de pensioensector verandert steeds. Daarom zorgen we er voor dat we heel goed op de hoogte blijven van de veranderingen en daar steeds aan voldoen. We informeren de rechthebbenden daarover op begrijpelijk wijze.

IT-beleid

BPF Schoonmaak wil voor de uitvoering van haar regelingen en het beheer van haar vermogen een werkgevers- en deelnemersgerichte, veilige, efficiënte en flexibele informatievoorziening waarbij de operationele stabiliteit continu geborgd is. Dit ICT beleid is erop gericht om de doelstelling optimaal te ondersteunen. De vier pijlers hiervan zijn Beveiliging, Efficiency, Flexibiliteit en Operationele stabiliteit.